

SK eternix Sustainability Report

# 2024 SK이터닉스 지속가능경영보고서



ENERGY  
SOLUTIONS  
FOR  
ETERNITY

# INDEX

## Introduction

About This Report	003
CEO Message	004
Company Overview	006

## Green Energy Solutions

태양광	011
풍력	015
연료전지	019
ESS	022

## ESG Management

ESG 전략 및 체계	027
중요성 평가	033
지배구조	041
리스크 관리	054
윤리 및 준법경영	059

## Planet & People

Environmental	환경경영	067
	기후변화 대응	077
Social	지역사회	081
	안전보건	087
	구성원	098

## ESG Data Hub

ESG 데이터	113
정책 및 인증	131
보고 프레임워크	135
보고서 검증	144

# About This Report

## About This Report

### 보고서 개요

SK이터닉스는 2024년 3월 인적분할을 통해 신설된 신재생에너지 전문 기업으로, ESG 경영 성과 개선을 위한 전략과 활동을 투명하게 공개하고자 2024년 성과에 대해 첫 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 ESG 경영 성과와 중장기 계획을 투명하게 공유하며 이해관계자와의 신뢰 기반 소통을 지속 확대해 나가겠습니다.

### 보고 기간

보고 기간은 2024년 1월부터 12월까지이며, 2024년 3월 인적분할됨에 따라 1월부터 2월까지는 분할 이전의 데이터를, 3월부터 12월까지는 신설법인 기준의 데이터를 기준으로 작성하였습니다. 일부 중대한 사항 및 성과는 2025년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 FY2024 단일 연도 데이터를 수록하였으며, 차기 보고서부터는 연도 간 비교가 가능하도록 정보를 제공할 예정입니다. 분할로 인해 산정 기준이 변경되었거나 기존 데이터가 수정된 경우에는 주석을 통해 해당 사항을 명시하였습니다.

(보고서 발행일 : 2025년 7월)

### 작성 기준

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였습니다. 산업 특성에 맞는 비재무 정보 공개를 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 반영하였고, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 공시 지표 및 권고 사항도 적용하였습니다. 또한, GRI Standards와 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)의 이중 중요성 개념을 바탕으로 중요성 평가를 실시하고 보고 주제를 선정하였습니다.

### 보고 범위

본 보고서의 범위는 국내 전 사업장의 ESG 경영 활동과 성과를 포함하며, 인적분할 이전의 데이터는 '본사' 및 '에너지 사업장'을 기준으로 공개되었습니다.

### 보고서 검증

본 보고서는 보고 내용 및 작성 프로세스에 대한 신뢰성, 객관성과 완결성을 확보하기 위해 독립적인 외부 전문 검증기관인 한국생산성본부인증원(KPCQA)에 의한 제3자 검증을 받았습니다. 제3자 검증은 국제적 검증기준인 AA1000AS에 따라 수행되었으며, 세부적인 검증의견서는 'ESG Data Hub'에 수록하였습니다.

### 정보공개 문의처

보고서에 대한 문의사항은 아래 연락처로 문의해주시기 바랍니다.

SK이터닉스 고객 문의 기획팀 이은지(로지) | <https://www.sketernix.com/support/inquiry.do>

# CEO Message

## GOOD ENERGY FOR A BETTER FUTURE



SK이터닉스는 **Green Energy Solution Provider**로서 기후변화 대응을 선도하며, 인류를 위한 지속 가능한 미래를 열어가겠습니다.

SK이터닉스는 2024년 3월 SK D&D로부터 인적분할하여 친환경 에너지 전문기업으로 새롭게 출범하였습니다. 급변하는 에너지 시장 환경 속에서 태양광, 풍력, 연료전지 등 다양한 신재생에너지 포트폴리오 및 ESS(Energy Storage System, 에너지저장장치)를 기반으로, 친환경 에너지 전환을 선도하는 종합 플랫폼 기업으로 도약하고 있습니다. 개발부터 EPC(Engineering, Procurement, Construction), 운영, 전력거래에 이르는 전 가치사슬 전반에 걸친 역량을 바탕으로 국내 신재생에너지 산업에서 선도적 위치를 공고히 해왔으며, 미국 텍사스에서 100MW 규모의 ESS 설비 상업운전을 시작으로 해외 시장 진출을 본격화하며 글로벌 그린에너지 솔루션 기업으로서의 입지를 넓혀가고 있습니다.

SK이터닉스는 재생에너지 기반의 PPA(Power Purchase Agreement, 전력구매계약)와 전력중개 사업을 통해 국내 전력거래 시장의 새로운 가능성을 열고 있습니다. 태양광 사업에서는 발전자원 구조화 사업을 통해 2024년 11월 약 40MW 규모의 재생에너지를 공급하는 직접 PPA 계약을 체결했으며, 이외에도 다양한 RE100 수요기업과의 PPA 체결을 추진하며 전력중개 사업 영역을 확대하고 있습니다. 풍력 사업에서는 RE100 수요 증가에 맞춰 육상풍력 중개모델을 개선하고 있으며, 포항 죽장면에서 진행 중인 풍력 사업에서는 지역 주민이 참여하는 수익 공유형 모델을 도입해 에너지 전환과 지역 상생을 동시에 실현하고 있습니다. 또한 해상풍력은 390MW 규모의 신안 우이 해상풍력 프로젝트를 중심으로 전략적 파트너십을 통해 대규모 사업화에 나서며, 국내외 풍력 시장에서의 입지를 지속적으로 확장하고 있습니다.

ESS 사업에서는 국내 최대 규모의 사업자로서 쌓아온 운영 경험과 안정성 기반의 기술력을 바탕으로, 미국 텍사스에서 100MW 규모의 첫 프로젝트를 상업운전하며 북미 전력시장 진출을 본격화했습니다. 이를 통해 글로벌 시장에서의 전력 공급 안정화와 재생에너지 확산에 기여함은 물론, 국내 전력시장 변화에 대비한 경쟁력도 강화하고 있습니다. 연료전지 사업에서는 고효율 기술을 보유한 블룸에너지의 주기기 공급권을 확보해 분산형 전원 보급을 선도하고 있으며, 지역 에너지 자립과 에너지 취약계층 지원을 위한 지역상생형 모델도 지속 확대하고 있습니다. 나아가 수소 중심의 에너지 패러다임 전환에 발맞춰, 청정수소 기반의 수소 비즈니스 플랫폼 구축을 통해 친환경 분산전원 개발 전문기업으로의 도약을 준비하고 있습니다.

신재생에너지 전문기업으로서 SK이터닉스는 ESG 경영을 사업 운영의 핵심 기반으로 삼고, 이를 실천하기 위한 'ESG 경영 비전하우스'를 새롭게 수립했습니다. 'Good Energy for a Better Future'라는 비전을 바탕으로 ESG 각 영역별 전략 방향을 세우고 세부 목표를 체계적으로 수립하였습니다. 이를 통해 그린 에너지 사업과 연계된 사회적 가치를 창출하고 환경과 사회에 긍정적인 영향을 확산시켜 나가고자 합니다.

**환경** 영역에서는 연료전지와 재생에너지 중심의 비즈니스 모델을 통해 청정에너지 전환과 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 고효율 분산형 전원 시스템을 바탕으로 국내외 에너지 인프라의 탈탄소화를 선도하고 있으며, 미국 등 글로벌 시장에서도 수소경제 확산과 연계한 친환경 전력 공급 모델을 확장하고 있습니다. 또한 온실가스-에너지뿐 아니라 폐기물, 수자원, 생물다양성 등 다양한 환경 영향을 고려한 통합관리 체계를 운영하고 있으며, 환경 방침을 기반으로 전사 차원의 환경 리스크 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

**사회** 영역에서는 지역 상생형 에너지 인프라 구축을 통해 안정적인 전력 공급, 일자리 창출, 에너지 취약계층 지원 등 지역사회에 실질적인 가치를 제공하고 있습니다. 전 사업장은 안전보건경영시스템 인증을 기반으로 체계적인 리스크 예방 활동을 수행하고 있으며, 최고경영자의 리더십 아래 전사적 수준에서 안전보건 관리체계를 고도화하고 있습니다. 또한 구성원 역량 강화와 공정한 평가·보상 체계를 통해 조직의 지속가능성을 확보하고 있으며, '따뜻한 프로페셔널'이라는

인재상을 바탕으로 구성원의 자율성과 몰입을 이끌어내는 기업 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

**지배구조** 영역에서는 이사회 중심의 투명하고 책임 있는 의사결정 체계를 기반으로 사업 현안 및 지속가능경영 전략을 수립·관리하고 있으며, 주요 투자와 경영 판단 시 ESG 요소를 통합적으로 고려하고 있습니다. 준법경영과 내부통제 강화를 통해 기업의 지속 가능성과 대외 신뢰를 높이고 있으며, 아울러 안전보건, 환경, 윤리 등 주요 비재무 리스크에 대한 이사회 감독 기능을 실질화함으로써 ESG 경영체계를 더욱 공고히 하고 있습니다.

SK이터닉스는 앞으로도 친환경 에너지 생태계의 확산과 지역사회와의 상생을 핵심 가치로 삼아, 이해관계자 여러분과 함께 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다. 신재생에너지 개발, 데이터 기반 의사결정, 리스크 관리 역량, 글로벌 파트너십을 바탕으로, 플랫폼 기반의 전력중개 및 향후 VPP(Virtual Power Plant, 가상발전소) 기반 사업모델까지 확장해 나가겠습니다. 탄소중립 시대를 준비하는 여정에서, 기술과 사람, 사회가 조화를 이루는 에너지 패러다임을 선도해 나가겠습니다. 지속가능한 에너지 세상을 향한 SK이터닉스의 여정에 함께해 주시는 모든 이해관계자 여러분의 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.



**김해중**

SK이터닉스 대표이사

김해중

# Company Overview

## 일반현황

구분	내용	
회사명	SK이터닉스	
설립일자	2024.03.04.	
본사 주소	경기도 성남시 분당구 판교로 332, ECO Hub	
구성원 수	93명 (2024.12.31. 기준)	
2024년 재무성과 (연결기준)	총 자산	7,317억원
	매출액	3,322억원
	영업이익	376억원
신용등급	BBB+(기업신용평가), (2025.05.12. 기준)	
주요 사업	신재생에너지 사업	태양광·풍력·연료전지 사업개발, EPC, 설비 설치, 운영 및 전력거래
	ESS 사업	ESS 설비 설치, 운영, 전력 절감 서비스 제공

SK이터닉스는 2024년 3월 새롭게 출범한 신재생에너지 전문 기업으로, 태양광, 육상풍력, ESS 등 다양한 포트폴리오를 바탕으로 시장 내 선도적 입지를 구축해왔습니다. 현재는 전력중개, 연료전지, 해상풍력 등으로 사업을 확대하며 미래 성장동력을 확보하고 있으며, 축적된 노하우와 인적 역량을 기반으로 개발·운영을 넘어 플랫폼 중심의 에너지 시장 진출을 본격화하고 있습니다. 특히 디지털 기술과 글로벌 파트너십을 결합한 전력중개 사업을 통해 차세대 VPP(Virtual Power Plant, 가상발전소) 사업자로 도약할 기반을 마련하고 있으며, 앞으로도 지속가능한 에너지 생태계를 선도하는 그린 에너지 솔루션 기업으로 성장해 나갈 계획입니다.

## 연혁

### 신사업 고도화

- 2025 05 40MW 규모의 태양광 신재생에너지 직접 전력거래계약 체결
- 02 SK이터닉스-SK가스, 첫 번째 미주 ESS 프로젝트 (100MW) 상업운전 개시
- 2024 12 연료전지 발전소 '금양에코파크(20MW)' 상업운전 개시  
연료전지 발전소 '대소원에코파크(40MW)' 착공
- 11 40MW 규모의 태양광 신재생에너지 직접 전력거래계약 체결
- 10 연료전지 발전소 '충주에코파크(40MW)' 착공
- 09 연료전지 발전소 '약목에코파크(9MW)' 상업운전 개시
- 08 연료전지 발전소 '칠곡에코파크(20MW)' 상업운전 개시
- 05 본사 및 제주 가시리 풍력발전소 환경경영시스템 국제표준 (ISO 14001) 인증 획득
- 03 SK이터닉스(주) 설립
- 01 미국 ESS 사업 진출: SK가스, APEX와 합작법인 설립
- 2023 12 의성 황학산 풍력 발전사업(99MW) 착공 : 국내 최대 민간 풍력(누적 257MW) 사업자
- 10 신안 우이 해상풍력 발전사업(390MW) 실시설계 착수
- 2022 11 전력중개 사업 진출: 영국 글렌몬트파트너스와 JV 설립  
연료전지 발전소 '음성에코파크(20MW)' 상업운전 개시
- 10 제주 가시리 풍력발전소, 안전보건경영시스템 국제표준 (ISO 45001) 인증 획득
- 7 군위 풍백 풍력 발전사업(75MW) 착공

### 친환경 사업 확장

- 2021 12 인천 굴업 해상풍력 발전사업(240MW) 공동개발 협약체결
- 10 연료전지 발전사업 진출 : 연료전지 발전소 '청주에코파크 (20MW)' 상업운전 개시
- 02 에너지솔루션본부 : 신재생에너지 사업 통합
- 2019 11 국내 최대 ESS 운영 사업장(795MWh) 확보
- 04 해상풍력 발전사업 진출 : 신안우이 해상풍력 발전사업 (390MW) 공동개발 협약체결
- 04 울진 현종산 풍력발전소(53MW) 상업운전 개시
- 02 美블룸에너지 연료전지 주기기 공급계약(PDA) 체결

### 설립과 기반 구축

- 2017 07 ESS 사업 진출
- 2015 06 한국거래소 KOSPI 상장
- 02 육상 풍력발전소 진출 : 제주 가시리 풍력발전소(30MW) 상업운전 개시
- 2008 09 태양광 발전사업 진출 : 남원 태양광발전소 상업운전 개시
- 2007 04 SK D&D(주)로 상호변경
- 2004 08 (주)아페론 설립

## 가입 협회

(사)한국에너지융합협회(한국RE100협의회)

한국풍력산업협회

한국수소연료전지산업협회

한국상장협의회

(사)풍력서비스협회

한국전력거래소

한국ESS산업진흥회

## 재무성과

SK이터닉스의 신재생에너지 사업 매출은 제품매출, 용역수입, 공사수입, 상품매출로 구성되며, 제품매출은 태양광·풍력 발전을 통한 전력 및 REC(Renewable Energy Certificate, 신재생에너지 공급인증서) 거래에서, 공사매출은 풍력 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 수행을 통해, 상품매출은 풍력 및 연료전지 사업에서 주기기 공급을 통해 발생합니다. 이에 따라 칠곡·약목·금양 연료전지 에코파크 운영, 풍력 EPC 공사, 태양광 금융구조화 기반 개발용역 등을 바탕으로 2024년 총 376억원의 영업이익을 달성하였습니다. ESS(Energy Storage System, 에너지저장장치) 사업은 제품매출과 용역수입으로 구분되며, 제품매출은 ESS 설비를 통한 전력 생산에 따른 REC 매출과 전기요금 절감 서비스에서 발생하고, 용역매출은 O&M(Operation and Maintenance, 운영 및 유지보수) 서비스에서 발생합니다. 이를 통해 2024년 ESS 사업에서 총 50억원의 영업이익을 기록하였습니다.

### 사업 부문별 매출액 및 비중

부문	유형	단위	2024	
신재생에너지 사업	제품매출(전력판매)	백만원, %	11,831	3.6
	용역수입		25,936	7.8
	공사수입		36,007	10.8
	상품매출		230,698	69.5
ESS 사업	제품매출(전력판매)		1,422	0.4
	용역수입		26,257	7.9
계			<b>332,151</b>	<b>100</b>

# 사업소개

### 신재생 Portfolio

## 사업 영역

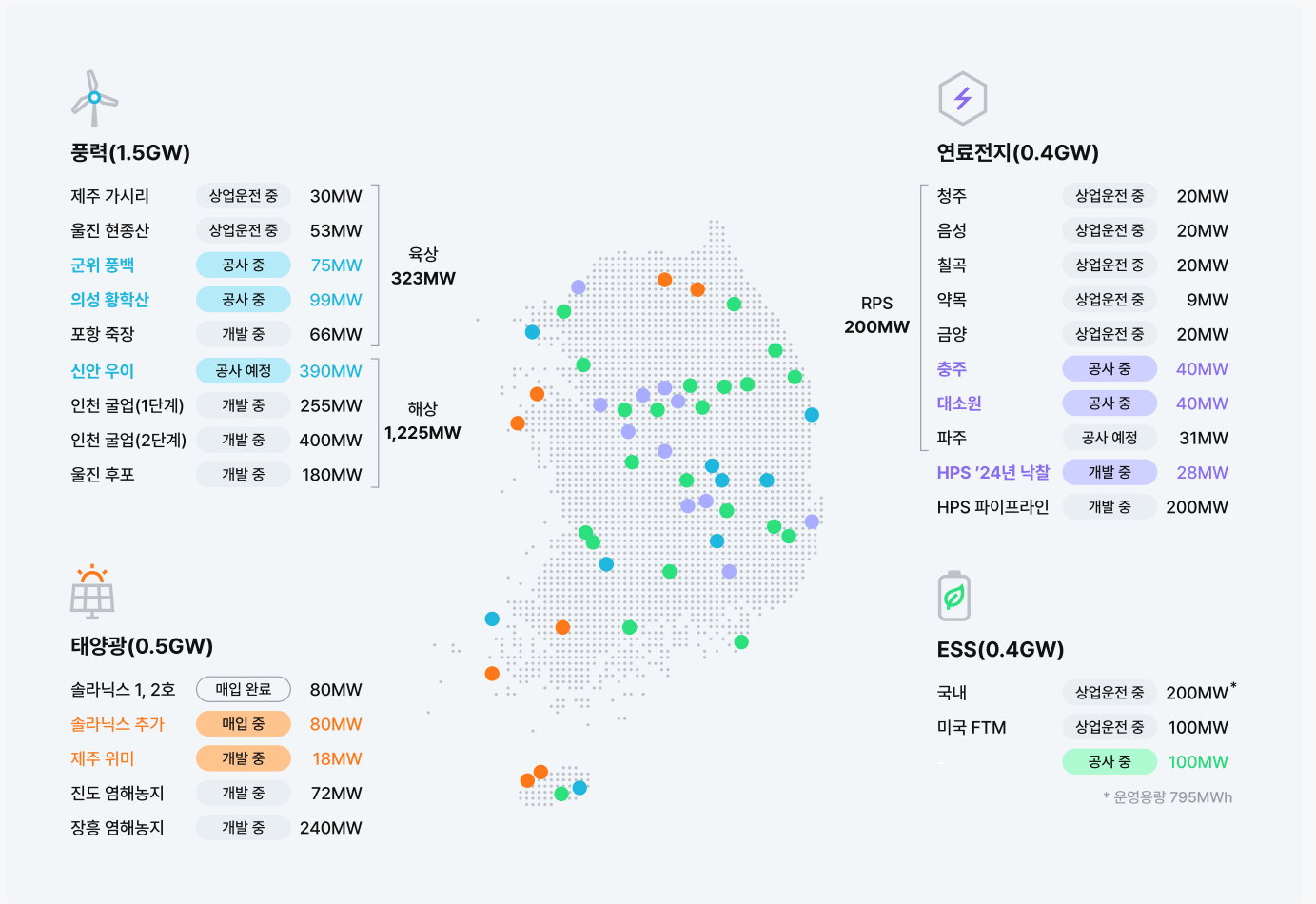
구분	사업 전략	사업 성과
태양광	SK이터닉스는 2030년까지 누적 800MW 규모의 태양광 발전자원 확보를 목표로, 2024년 40MW 매입을 시작으로 연평균 약 130MW 수준의 자원을 안정적으로 확보해 나가고 있습니다. 확보한 자원을 기반으로 직접 PPA(Power Purchase Agreement, 전력구매계약), 제3자 PPA, VPPA(Virtual Power Purchase Agreement, 가상전력구매계약) 등 다양한 방식의 맞춤형 신재생에너지 공급을 확대하며, 국내 기업의 RE100 이행을 적극 지원하고 있습니다. 이를 통해 전력중개 사업을 활성화하는 동시에, 향후 VPP 사업으로의 확장 기반을 마련해 나갈 계획입니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전력거래(40MW)</li> <li>• 보유·발전(3MW)</li> </ul>
풍력	SK이터닉스는 운영 및 시공 중인 육상풍력 사업장의 효율성을 높이고, RE100과 연계한 전력중개 사업을 활성화함으로써 국내 최고 수준의 육상풍력 포트폴리오를 강화하고 있습니다. 동시에 2025년 신안 우이 해상풍력 착공을 목표로, 인천 굴업도와 울진 후포 등 대규모 해상풍력 개발을 추진하며 해상풍력 포트폴리오 확장에도 속도를 내고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제주 가시리(30MW)</li> <li>• 울진 현종산(53MW)</li> <li>• 군위 풍백(75MW)</li> <li>• 의성 황학산(99MW)</li> </ul>
연료전지	SK이터닉스는 2024년 철곡, 약목, 보은 발전소의 성공적인 상업운전을 시작으로, 2025년 충주 지역 발전소의 상업운전 및 2026년 파주, 대소원 지역 발전소의 상업운전을 목표로 시공을 진행 중입니다. 또한, 연료 시장의 변화에 맞춰 CHPS(Clean Hydrogen Energy Portfolio Standards, 청정수소발전의무화제도) 제도 내 HPS(Hydrogen Energy Portfolio Standard, 일반수소발전) 입찰 시장에 적극 참여하며, 추가 CHPS 파이프라인 확보도 추진하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상업운전 개시: 철곡(20MW), 약목(9MW), 금양(20MW)</li> <li>• 공사 중: 충주, 대소원, 파주(총 111MW)</li> <li>• 2024년 CHPS 프로젝트 우선협상자 선정(총 28MW)</li> </ul>
ESS	국내 최대 ESS 운영 사업자인 SK이터닉스는 2024년 초 미국 시장에 진출해 총 200MW 규모의 FTM(Front-of-the-Meter, 계통연계용) ESS 사업을 개발하고 있습니다. 1차 100MW 설비는 2025년 2월 상업운전에 돌입했으며, 현재 2차 100MW 프로젝트 착공을 준비 중입니다. 전력 거래 등 부가사업을 확대하며 글로벌 FTM 시장을 적극 공략하고 있으며, 축적된 역량을 바탕으로 향후 본격적으로 개화될 국내 FTM ESS 시장에서도 선도적 입지를 확보해 나갈 계획입니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 미국 텍사스 Great Kiskadee(100MW)<sup>1)</sup></li> </ul>

1) 2025년 2월부터 상업운전 개시

**Case 사업 파이프라인**

SK이터닉스는 2025년 상반기 기준 총 3GW 규모의 신재생에너지 사업 파이프라인을 확보하며 에너지 전환을 선도하고 있습니다. 풍력 1.5GW, 태양광 0.5GW, 연료전지 0.4GW, ESS 0.4GW로 구성된 균형 잡힌 포트폴리오를 통해 안정적인 사업 기반을 마련하였으며, 이를 바탕으로 국내외 신재생에너지 시장에서 경쟁력을 강화하고 지속가능한 에너지 생태계 조성에 기여하고자 합니다.

**에너지 사업 파이프라인**





## 태양광 사업 개요

SK이터닉스는 2008년 남원태양광발전소를 시작으로 영암F1경기장, 당진에코파워 등 대규모 태양광 프로젝트를 추진하며 발전 및 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 사업을 병행해 왔습니다. 최근에는 중소형 태양광 자원을 직접 매입·운영하며, 단순 개발·매각을 넘어 장기적인 '보유·운영' 중심의 전략으로 전환하고 있습니다. 2022년 12월에는 글렌몬트파트너스와 합작법인 '글렌몬트디앤디솔라홀딩스'를 설립해 전력중개 사업에 진출하고 태양광 자산 확보에 나섰으며, 업계 내 전문성을 갖춘 파트너사와의 협력을 통해 금융구조화를 기반으로 수익성 개선을 추진하고 있습니다. 아울러 디지털 O&M(Operation and Maintenance, 운영 및 유지보수), RE100 대응, 직접 PPA(Power Purchase Agreement, 전력구매계약) 및 VPPA(Virtual Power Purchase Agreement, 가상전력구매계약) 등 디지털 기반의 운영 역량을 고도화하며, 기업의 RE100 이행과 탄소 감축 목표 달성을 적극 지원하고 있습니다.

태양광 사업소개(회사 홈페이지) [↗](#)

### 주요 태양광 발전자원 보유 현황

사업명	설치용량 <sup>1)</sup>	상업운전일
대구 하수처리장 태양광발전소	8MW	2013.06.
순천 맑은물센터 태양광발전소	1MW	2014.12.
솔라파크 세종 응암 1호	2.2MW	2023.02.
솔라파크 세종 응암 2호	1MW	2023.01.

1) 2025년 상반기 기준입니다.

### 태양광 사업 파이프라인

사업명	설치용량	진행 현황
솔라닉스 1, 2호	80MW	매입 완료
솔라닉스 추가	80MW	매입 중
제주 위미	18MW	개발 중
진도 염해농지	72MW	개발 중
장흥 염해농지	240MW	개발 중

## 추진 전략 및 성과

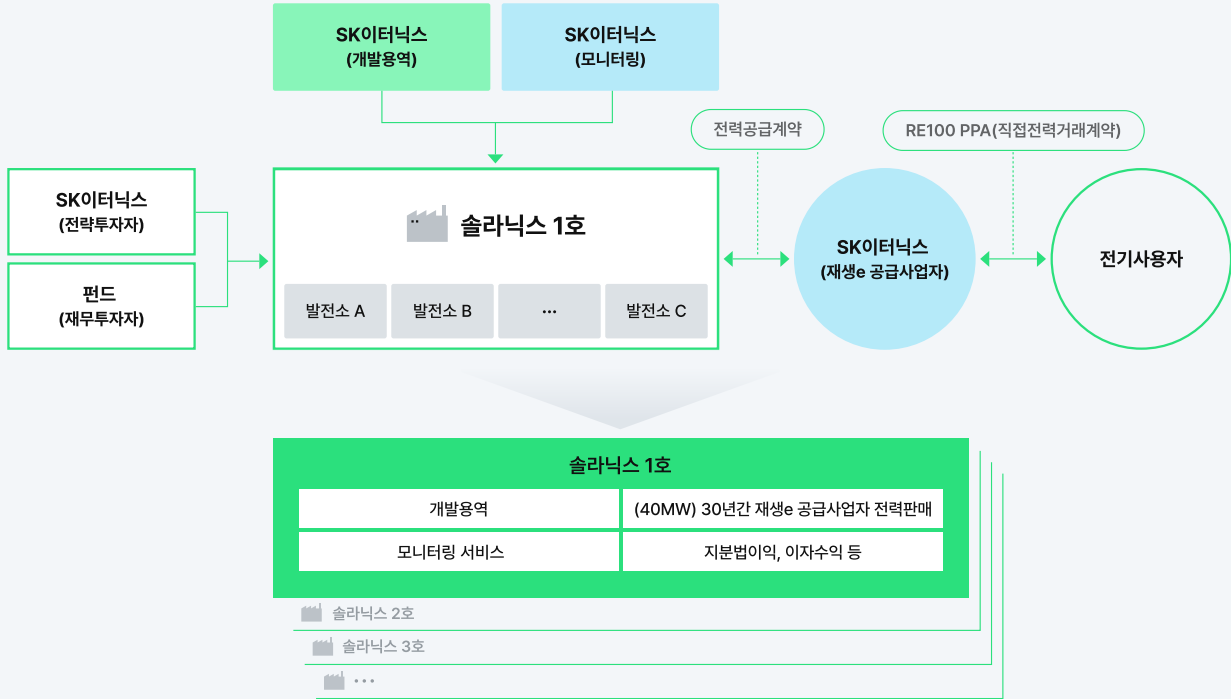
### 사업 추진 전략

SK이터닉스는 2030년까지 누적 800MW 규모의 태양광 발전자원을 확보하는 것을 목표로 중장기 전략을 추진하고 있습니다. 2024년 40MW 매입을 시작으로 향후 6년간 연평균 약 130MW 수준의 발전자원을 안정적으로 확보해 나갈 계획입니다. 2025년에는 100MW 매입을 목표로 현재까지 65MW를 확보했으며, 연내 35MW 이상 추가 매입을 추진 중입니다. 확보한 발전자원을 바탕으로 국내 기업의 RE100 이행을 적극 지원하고 있으며, 직접 PPA, 제3자 PPA, VPPA 등 다양한 방식의 신재생에너지 전력 구매계약을 통해 기업의 전력 수요와 사용 패턴에 맞춘 유연한 계약 구조를 제공합니다.

### 태양광 사업 파트너십

파트너사	추진 활동
진도산월태양광발전(주) 태양광 발전 기업	SK이터닉스의 연결대상 종속회사로 설립되어 전라남도 진도군 진도읍 남산로 인근 염해농지에 약 72MW 규모의 태양광발전소를 개발 중입니다. 염해 피해로 활용도가 낮은 유휴농지를 신재생에너지 자원으로 전환하는 사례로, 지역 환경 여건을 고려한 지속가능한 발전 모델을 구축하고 있습니다.
글렌몬트파트너스 신재생에너지 전문 투자사	SK이터닉스는 2022년 6월 글렌몬트파트너스와 국내 태양광 사업 공동투자 업무협약을 체결하며 발전자원 확보와 전력중개 사업 진출의 기반을 마련했습니다. 이후 약 1,600억원 규모의 80MW 태양광 발전자원 매입을 위한 공동 출자 합작법인 '글렌몬트앤디솔라홀딩스'를 설립했습니다. SK이터닉스는 발전자원의 조달·매입, 유지보수, 전력중개 업무를 맡고 있으며, 글렌몬트파트너스는 청정에너지 인프라 펀드로서 자본조달 및 잠재 투자자 유치 역할을 수행하고 있습니다.
엔라이트 에너지 IT 플랫폼 기업	SK이터닉스는 에너지 플랫폼 기업 엔라이트와 협력하여 태양광 발전자원의 발굴부터 운영·관리까지 전 주기에 걸친 태양광 산업 생태계를 구축하고 있습니다. 엔라이트의 신재생에너지 투자 플랫폼 '솔라브리지'와 발전소 모니터링 서비스 '발전왕'을 활용해 매입 대상 발전소를 선별하고, 발전량 분석과 기술 실사 데이터를 기반으로 효율성과 안정성을 검토한 뒤 자산화합니다. 또한 전기안전관리자 선임, 하자 보수, 발전시간 보증 등 물리적 운영관리도 함께 수행합니다.
그리드위즈 클린 에너지 솔루션 기업	SK이터닉스는 2017년 국내 전력 수요관리 1위 스타트업인 그리드위즈와 ESS 공동사업에 관한 업무협약을 체결하고, 전력중개 솔루션 개발 및 태양광발전소 운영의 디지털 전환을 위해 협력하고 있습니다. 그리드위즈의 VPP(Virtual Power Plant, 가상발전소) 플랫폼 'LIME+'를 활용해 실시간 발전량 예측, 자동 전력시장 입찰, 정산 등 주요 전력거래 과정을 디지털 기반으로 관리함으로써 운영 효율성과 수익 안정성을 높이고, 신재생에너지 자산의 통합 운영 역량을 고도화하고 있습니다.

Case 태양광 발전자원 구조화 계획



시장 변화와 수요 증가

- 최근 ESG 경영 확산과 더불어 산업 및 정책 환경 변화에 따라 기업의 RE100 달성을 위한 신재생에너지 수요가 증가하고 있습니다. 특히 전력 다소비 기업은 탄소배출권 비용 상승에 대응하기 위해 신재생에너지 확보를 핵심 전략으로 삼고 있으며, 산업용 전기요금의 지속적인 상승과 정부 요금 정책의 불확실성으로 인해 고정단가 기반 PPA에 대한 수요도 확대되고 있습니다.

SK이터닉스 사업 전략 및 계획

- SK이터닉스는 태양광 발전자원 구조화 사업을 통해 개별 발전소를 통합 자산으로 구성하고, 신재생에너지 수요가 높은 기업과 PPA를 연계하고 있습니다. 분산된 발전 자원을 확보한 뒤, 재무적 투자자(FI)와 공동으로 설립한 SPC(Special Purpose Company, 특수목적법인)를 통해 자산을 구조화하고, RE100 이행 기업과의 장기 PPA 체결을 지원합니다. 이 과정에서 전력 중개와 O&M 서비스를 함께 제공하며, 개발과 중개 부문에서의 매출을 동시에 창출하고 있습니다.
- SK이터닉스는 분산된 발전자원을 통합해 대규모 수요에 대응할 수 있는 안정적인 공급 기반을 구축해 나가고 있습니다. 장기 PPA 계약을 통해 고객에게는 탄소 감축과 에너지 비용의 예측 가능성을 제공하고, SK이터닉스에는 안정적인 수익 기반과 운영 경험을 축적할 수 있는 구조를 마련하고자 합니다. 또한 장기간 운영된 태양광 자산을 활용해 전력 생산의 신뢰성과 이용률을 높이고 있습니다. 2024년에는 '솔라닉스 1호'를 통해 약 40MW 규모의 신재생에너지를 30년간 공급하는 직접 PPA 계약을 체결했으며, 2025년에는 '솔라닉스 2호', '3호' 등 후속 구조화 사업을 통해 단계적인 사업 확대를 추진할 계획입니다.

주요 성과

직접 PPA(Power Purchase Agreement, 전력구매계약)

SK이터닉스는 신재생에너지 공급 기반을 강화하며, 직접 PPA를 핵심 사업 전략으로 추진하고 있습니다. 직접 PPA는 전기사용자가 발전사업자로부터 신재생에너지를 직접 구매하는 방식으로, 고정가격 계약을 통해 전력비용의 예측 가능성을 높이고, 해당 전력에 상응하는 탄소배출권을 확보할 수 있어 RE100 이행 기업을 중심으로 수요가 증가하고 있습니다. 2024년 11월에는 국내 RE100 이행 기업과 2055년까지 30년간 40MW 규모의 신재생에너지를 공급하는 직접 PPA 계약을 체결하였습니다. 앞으로도 발전자원을 선제적으로 확보해 전력중개 사업을 확대하고, 다양한 PPA 모델을 기반으로 기업들의 RE100 수요에 대응해 나갈 계획입니다.

SK이터닉스, 40MW 규모의 태양광 재생에너지 직접전력거래계약 체결 [🔗](#)

## VPPA(Virtual Power Purchase Agreement, 가상전력구매계약)

SK이터닉스는 선진적인 VPPA 방식을 통해 국내 기업의 RE100 이행을 지원하며, 전력중개 사업의 핵심 역량을 강화하고 있습니다. VPPA는 계약된 고정가격과 실제 시장가격 간의 차액을 정산하는 방식으로, 국내에서도 점차 확산되고 있는 글로벌 신재생에너지 거래 모델입니다. 2024년 3월에는 글렌몬트파트너스와의 합작법인 글렌몬트디앤디솔라홀딩스를 통해 현대건설에 25년간 REC(Renewable Energy Certificate, 신재생에너지 공급인증서)를 공급하는 VPPA 계약을 체결했으며, 이는 발전사와 수요자 모두에게 안정적인 수익성과 공급 구조를 제공하는 선도적 적용 사례로 평가받고 있습니다. SK이터닉스는 이를 통해 국내 기업의 탄소중립 이행을 실질적으로 지원하는 동시에, 안정적인 수요처 확보와 수익 기반을 마련했습니다. 앞으로도 지속적인 발전자원 확보와 디지털 운영관리 고도화를 통해 VPPA를 포함한 다양한 PPA 모델을 확대하며, 신뢰받는 그린에너지 솔루션 파트너로서의 입지를 강화해 나갈 계획입니다.

SK이터닉스-英 글렌몬트 합작법인, 현대건설과 태양광 재생에너지 PPA 체결 [🔗](#)



# 풍력

## 풍력 사업 개요

SK이터닉스는 풍력발전단지의 초기 개발부터 인허가, PF(Project Financing, 프로젝트 파이낸싱), EPC(Engineering, Procurement, Construction), 운영에 이르기까지 전 과정을 자체 수행할 수 있는 종합 에너지 기업입니다. 시장 환경과 제도를 고려해 육상풍력과 해상풍력 부문별로 차별화된 사업 전략을 운영하고 있습니다. 육상풍력 분야에서는 2015년 상업운전을 시작한 제주 가시리 풍력발전소와 2019년부터 운영 중인 울진 현종산 풍력발전소 등 총 2개소에서 83MW 규모를 운영중이며, 2022년 착공한 군위 풍백 풍력발전소와 2023년 착공한 의성 황학산 풍력발전소가 완공되면 발전 용량이 더욱 확대될 예정입니다. 해상풍력 부문에서도 신안 우이 및 인천 굴업도 해상풍력 등 총 1.23GW 규모의 프로젝트를 개발 중이며, 장기 개발 기간과 대규모 투자가 요구되는 시장 특성을 고려해 국내외 선도 기업들과의 전략적 제휴를 통해 사업을 진행중입니다.

SK이터닉스는 자체 개발 및 유지보수 역량을 바탕으로 전력 및 REC(Renewable Energy Certificate, 신재생에너지 공급인증서) 판매로 수익을 창출하는 발전사업과, 사업권 확보 후 건설과 운영관리를 수행하는 EPC 사업을 병행하며 안정적으로 수익을 창출하고 있습니다. 아울러 풍력발전 분야에서의 기술력과 사업 역량을 기반으로 국내 기업의 RE100 이행 수요 증가에 대응하여 PPA(Power Purchase Agreement, 전력구매계약) 및 REC 거래 등의 비즈니스 모델을 확장하고 있습니다. 이를 통해 기업 에너지 전환과 탄소중립 실현에 기여하고 지역경제 활성화와 기업 간 상생을 추구하는 지속가능한 신재생에너지 생태계를 구축해 나가고 있습니다.

[풍력 사업소개\(회사 홈페이지\)](#)

### 풍력발전자원 보유 현황

구분 <sup>1)</sup>	사업명	사업 규모 <sup>2)</sup>	상업운전일
육상	제주 가시리	30MW	2015.02.
	울진 현종산	53MW	2019.04.
	군위 풍백	75MW	(예정: 2025.09.)
	의성 황학산	99MW	(예정: 2026.11.)

1) 해상풍력발전소는 현재 개발 중입니다.

2) 2025년 상반기 기준입니다.

## 풍력 사업 파이프라인

구분	사업명	사업 규모	진행 현황
육상	포항 죽장	66MW	개발 중
해상	신안 우이	390MW	개발 중
	인천 굴업(1단계)	255MW	개발 중
	인천 굴업(2단계)	400MW	개발 중
	울진 후포	180MW	개발 중

# 추진 전략 및 성과

## 육상풍력

SK이터닉스는 국내 육상풍력발전 분야에서 지속가능한 전력공급 체계 구축을 위한 전략적 접근을 강화하고 있습니다. 신규 개발사업은 경제성 검토와 사업 난이도 분석을 바탕으로 선별적으로 추진하여 초기 단계의 리스크를 최소화합니다. 특히 신규 프로젝트에는 RE100 연계 전력중개 모델을 적용하여 RE100 수요기업과의 PPA 계약을 기반으로 사업 수익성을 확보하며, 운영 기간 동안에는 전력중개 수수료를 통해 안정적인 수익 구조를 구축할 예정입니다. 아울러 제주 가시리 육상풍력발전사업에서는 제주특별자치도와의 협약을 통해 공공자원의 이용에 따른 사회적 책임을 실천하고, 개발 이익의 일부를 지역사회에 환원하는 공동체 기반의 상생모델도 함께 운영하고 있습니다.

### Case 제주 가시리 풍력발전 개발이익 공유화



SK이터닉스는 2014년 제주특별자치도와 '가시리육상풍력발전사업에 관한 개발이익 공유화 약정'을 체결하고, 제주도의 풍력 자원을 공공적으로 관리·활용하기 위해 협력하고 있습니다. 제주도는 풍력발전사업 추진을 위한 행정적 지원을 제공하고, SK이터닉스는 공공자원 이용에 따른 사회적 책임을 이행하며 개발이익의 일부를 지역사회와 공유하는 방안을 마련하였습니다. 2015년 2월 상업운전을 시작한 제주 가시리 풍력발전소에서 발생하는 개발이익의 일부는 매년 제주특별자치도에 기부되고 있으며, 지역 경제에 기여하고 개발 이익이 지역 주민에게 환원될 수 있도록 다양한 방식으로 활용될 계획입니다. SK이터닉스는 공공자원 이용에 따른 책임을 실천하고, 책임 있는 사업 운영을 기반으로 지역 협력 모델을 구축함으로써 지역사회와의 상생 관계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

## 해상풍력

SK이터닉스는 해상풍력 개발 지역을 중심으로 사업 영역을 확장하고, 인프라 및 제품 연계 등을 통해 사업 효율성과 안정성을 강화하고 있습니다. 아울러, 지자체 및 지역사회와의 소통을 기반으로 지역 수용성을 확보하고, 장기적인 사업 파이프라인 확대를 추진하고 있습니다.

구분	내용
전략적 사업영역 확장	SK이터닉스는 기존 해상풍력 개발 지역 인근으로 사업 범위를 확장함으로써 공통비용 부담을 완화하고, 규모의 경제를 통해 사업성을 제고합니다. 개발 인프라, 계통 연계, 인허가 노하우 등을 인접 지역에 연계 적용하여 사업 효율성을 높이며, 복수 프로젝트 간 시너지를 극대화함으로써 안정적인 사업 운영 기반을 구축해 나가고 있습니다.
지역사회 소통 및 참여 강화	공공 중심의 입지 발굴 체계에서는 지역 수용성 확보가 핵심 경쟁력으로 작용합니다. SK이터닉스는 지자체 및 지역 주민과의 소통을 강화하고, 지역업체와의 공급망 구축, 이익 공유 구조 설계 등 지역사회와의 상생 방안을 적극 추진합니다. 이를 통해 공모 기반 사업의 수행 역량을 강화하는 동시에, 파트너십을 기반으로 장기적인 사업 파이프라인을 안정적으로 확대해 나가고자 합니다.

**Case 인천 굴업도 해상풍력 사업**



SK이터닉스는 2021년 12월 인천 옹진군 굴업도 인근 해역에 조성 예정인 해상풍력 발전단지 개발을 위한 공동 개발 협약을 체결하고, 1단계 255MW, 2단계 400MW 규모의 발전사업을 진행 중입니다. 2단계 사업은 풍향 계측 결과를 바탕으로 2026년 1분기 발전사업허가 심의를 목표로 하고 있으며, 1단계와의 시너지 창출, 보상 및 주민 수용성 확보, 통합 O&M(Operation and Maintenance, 운영 및 유지보수) 방안 등도 함께 검토하고 있습니다.

## 육상 및 해상풍력 사업 성과

### 풍력 사업 성과

구분	단위	운영	공사	개발
발전자원 수	개	2	2 <sup>1)</sup>	5 <sup>2)</sup>
총 발전용량	MW	83	174	1,336
연간 발전량	GWh	153	279 <sup>4)</sup>	-
탄소감축효과 <sup>3)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	63,611	115,715 <sup>4)</sup>	-

1) 군위 풍백, 의성 황학산

2) 포항 죽장, 신안 우이, 인천 굴업(1단계), 인천 굴업(2단계), 울진 후포

3) 2024년 발전단 온실가스 배출계수를 적용하였습니다.

4) 상업운전 개시 후 연간 예상치입니다.



# 연료전지

## 연료전지 사업 개요

SK이터닉스는 미국 블룸에너지의 SOFC(Solid Oxide Fuel Cell, 고체산화물 연료전지) 주기에 대한 국내 공급권을 보유하고 있으며, 개발, PF(Project Financing, 프로젝트 파이낸싱), EPC(Engineering, Procurement, Construction), 운영까지 연료전지 사업 전반에 걸친 통합 솔루션을 제공하고 있습니다. 연료전지는 연소 없이 수소와 산소의 전기화학 반응을 통해 전기를 생산하는 친환경 발전설비로, 온실가스 및 오염물질 배출이 거의 없고, 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 소음, 물 및 부지 사용 측면에서도 기존 화력 발전 대비 우수한 환경적 이점을 갖습니다. SK이터닉스가 도입한 고효율 연료전지 모델은 발전 효율이 높고 설치 면적이 작으며, 도심·산업단지 내 분산형 전원으로 적합하며, 미세먼지 정화 효과까지 갖춰 친환경 가치가 더욱 부각되고 있습니다.

2021년 청주에코파크(20MW)를 시작으로 현재까지 총 5개 사업장에서 89MW 규모의 연료전지를 운영 중이며, 이는 약 20만 가구가 연간 사용할 수 있는 전력량(740GWh)에 해당합니다. 2025년 상반기와 2026년 하반기 준공 예정인 3개 사업장(111MW)이 완공되면 누적 200MW 규모의 발전 역량을 확보하게 됩니다. 신재생에너지 공급의무자와의 REC(Renewable Energy Certificate, 신재생에너지 공급인증서) Offtake 계약을 기반으로 안정적인 수익 모델을 구축하고 있으며, 도시가스 공급과 연계한 에너지복지형 연료전지 사업도 병행하고 있습니다. 특히 미공급 지역에 배관을 신설해 지역 에너지 인프라 확충과 경제 활성화에도 기여하고 있습니다. 아울러 정부의 수소경제 활성화 정책에 맞춰, SK이터닉스는 수소 기반 분산전원 Developer로의 도약을 추진 중이며, 2024년 CHPS(Clean Hydrogen Portfolio Standard, 청정수소발전의무화제도<sup>1)</sup>)입찰을 통해 28MW를 수주하고 200MW 규모의 파이프라인을 확보했습니다. 앞으로도 분산형 전원 확대를 통해 전력 손실을 줄이고 전력수급 불균형을 해소하는 한편, 에너지 자급률 향상과 지역 상생형 모델 구축을 지속해 나갈 계획입니다.

1) 발전사업자에게 일정 비율 이상을 청정수소 기반 전력으로 생산하도록 의무를 부과하는 제도

[연료전지 사업소개\(회사 홈페이지\)](#)

### Case 국내 연료전지 사업

#### 국내 연료전지 발전 사업 진출(2019)

SK이터닉스는 2018년 미국 블룸에너지와 MOU(Memorandum of Understanding, 양해각서)를 체결한 데 이어, 2019년 연료전지 공급계약을 통해 국내 연료전지 발전 사업에 본격 진출했습니다. 블룸에너지의 SOFC<sup>1)</sup> 기반 '에너지 서버(Energy Server)'는 기존 대비 50% 이상 높은 전기생산효율을 갖추고 있으며, 백연과 미세먼지 배출이 거의 없어 친환경성이 뛰어납니다. 또한 소음이 적고 안전성도 높아 도심이나 산업단지 등 전력 수요가 많은 지역에 설치가 용이합니다. SK이터닉스는 이를 통해 기존 풍력·태양광 중심의 에너지 포트폴리오를 다각화하고, 분산형 전원 분야의 경쟁력을 지속적으로 강화해 왔습니다.

1) SOFC(Solid Oxide Fuel Cell)는 고체 세라믹을 고온(700~1000 °C)에서 운전하는 연료전지로, 전해질 손실·보충이나 전기 부식문제가 없고 발전효율이 높아 가장 진화한 연료전지 기술로 평가 받고 있습니다.

#### 이천·파주 연료전지 발전 사업 추진(2023)

SK이터닉스는 수소발전 의무화제도 시행에 발맞춰, 정책설계에도 입각해 전력수요처 인근 저탄소 분산전원 보급에 착수했습니다. 특히 전력자립도가 낮은 수도권 지역에 도시가스 공급과 연계한 지역복지형 사업을 추진하여 2024년 일반수소발전시장 경쟁입찰에 참여하였으며, 입찰에서 약 20%의 시장점유율을 기록하며 CHPS 시장에서의 경쟁력을 증명하였습니다.

# 추진 전략 및 성과

## 사업 추진 전략

SK이터닉스는 RPS(Renewable Portfolio Standard, 신재생에너지 공급의무화제도<sup>1)</sup>) 제도를 통해 고효율 연료전지 주기기 공급권을 확보하며 사업 기반을 다져왔고, 현재는 CHPS 제도 도입에 맞춰 입찰시장 참여를 확대하고 있습니다. 중소규모 및 마을복지형 등 다양한 사업모델을 개발하는 한편, 기존 연료전지 사업을 통해 구축한 도시가스 및 지자체 네트워크를 바탕으로 공동개발과 컨소시엄 중심의 파트너십도 강화하고 있습니다. 중장기적으로는 자가소비형 분산전원 보급, 잉여 전력의 P2P 거래, 그린수소 연계 무탄소 발전원 도입 등으로 비즈니스 모델을 확장해 나갈 계획입니다. SK이터닉스는 발전용 연료전지를 넘어, 수요지 중심 설치, 실시간 전력관리, 친환경성 강화 등 유연성과 효율성이 높은 분산형 전원 중심의 미래형 에너지 사업으로 진화해 나가고 있으며, 이를 통해 지역 간 에너지 불균형 해소와 송변전 손실 저감을 통해 전력 시스템의 효율화에도 기여하고자 합니다.

1) 발전사업자에게 전체 발전량 중 일정 비율 이상을 태양광, 풍력 등 신재생에너지원으로 생산하도록 법적으로 의무를 부과하는 제도

## 연료전지 사업 로드맵

1단계 - 산업단지형	2단계 - 지역복지형	3단계 - 직접거래형
<ul style="list-style-type: none"><li>고효율 주기기 공급권 확보</li><li>신재생에너지 공급의무자 연계 사업 확대</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>저탄소 분산전원시장 정책의도에 입각한 신규 파이프라인 개발</li><li>파트너십 구축 및 일반수소발전시장 점유율 확대</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>C&amp;I 고객 대상 자가소비형 분산형 전원 보급</li><li>DR(수요자원 거래시장) 연계 신규 BM 추진</li></ul>

### Case CHPS 제도 변화와 SK이터닉스 추진 전략

#### 연료전지 시장의 변화와 제도적 기반

##### 연료전지 시장의 부상과 제도 변화

국내 연료전지 시장은 탄소중립과 수소경제 전환 흐름 속에서 주목받고 있습니다. 초기에는 RPS를 통해 보급이 이루어졌지만, 연료비 부담, 경쟁 유인 부족, 발전원 편중 등 구조적 한계가 지속적으로 제기되었습니다. 이에 정부는 연료전지 보급 확대와 청정수소 사용 활성화를 위해 2020년 제2차 수소경제위원회를 통해 CHPS 도입을 결정했습니다. CHPS는 신재생에너지와의 경쟁을 피하면서 수소발전 기술 자립과 청정수소 기반 조성을 유도하는 제도입니다.

##### CHPS 제도 구조와 시장 구분

CHPS 제도는 활용 연료에 따라 일반수소 발전시장과 청정수소 발전시장으로 구분해 입찰을 진행합니다. 일반수소 발전시장은 개질수소나 부생수소를 사용하는 RPS 미등록 전소 발전기를 대상으로 하며, 청정수소 공급 기반이 미비한 초기 여건을 고려해 개설되었습니다. 청정수소 발전시장은 청정수소 또는 청정 암모니아를 사용하는 전소 및 혼소 발전기를 대상으로 하며, 초기 수요 창출과 기술-인프라 확산을 유도합니다. 두 시장 모두 장기 계약을 기반으로 운영되며, 수소 기반 발전 확대와 산업 생태계 성장을 지원하는 정부 전략이 반영되어 있습니다.

#### 연료전지 사업 성과

##### CHPS 시장 진입 성과

SK이터닉스는 연료전지 사업 확대와 함께 CHPS 체계에서도 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다. 2024년 입찰에서는 약 100억 원을 투입해 개발 초기 단계의 투자 및 인허가 절차를 마친 28MW 규모의 사업을 수주했으며, 해당 프로젝트는 2026년 상반기 상업운전을 목표로 공사를 추진할 예정입니다. 이는 CHPS 시장 진입 초기부터 사업화 실적을 쌓아가고 있는 사례로, 당사의 실행 역량과 시장 대응력을 보여주는 기반이 되고 있습니다.

##### 전략적 파트너십을 통한 시장 확대

앞으로도 SK이터닉스는 매년 50MW 이상 낙찰을 목표로 전략적 파트너십을 확대해 나갈 계획입니다. 기존 연료전지 사업을 통해 구축한 도시가스사 및 지자체와의 협력 기반을 바탕으로 공동 개발과 컨소시엄 참여를 확대하고 있으며, 수소 공급부터 전력 판매, 인허가 대응, 기술 개발에 이르기까지 전 주기에 걸친 협업 체계를 정교하게 마련해 가고 있습니다. 또한, 청정수소 기반의 수소 비즈니스 플랫폼 구축을 통해 친환경 분산전원 Developer로서 시장 변화에 유연하게 대응하고, 장기적으로는 지속가능한 성장과 탄소중립 실현에 기여해 나가고자 합니다.

## 주요 성과

SK이터닉스는 연료전지 분야에서 전략적 파트너십을 바탕으로 국내 분산형 에너지 인프라 확대에 기여하고 있습니다. 2023년 7월에는 수도권 산업단지 내 20MW 규모의 연료전지 발전소 공동 개발을 위한 MOU를 체결하고, 주기기 공급과 운영을 담당할 예정입니다. 해당 사업은 연간 약 4만 7천 가구에 전력을 공급할 수 있는 규모입니다. 2024년 3월에는 또 다른 공동 개발 협약을 통해 충주·대소원에코파크 내 연료전지 발전소 구축에 착수했으며, 이는 국내 연료전지 발전소 PF 부문에서 최대 규모로 평가받고 있습니다. 총 140MW 규모의 설비가 순차적으로 구축될 예정이며, SK이터닉스는 이를 통해 전력 자립도 제고, 지역경제 활성화, 분산형 전원 확대 등 정책적 요구에 부응하는 동시에, 연료전지 기반의 에너지 포트폴리오를 다각화해 나갈 계획입니다.

### 연료전지 발전 성과

구분	사업명	위치	설비용량	상업운전일
RPS(신재생에너지 공급의무화제도)	청주에코파크	충북 청주시	20MW	2021.10.
	음성에코파크	충북 음성군	20MW	2022.11.
	칠곡에코파크	경북 칠곡군	20MW	2024.08.
	약목에코파크	경북 칠곡군	9MW	2024.09.
	금양에코파크	충북 보은군	20MW	2024.12.
	충주에코파크	충북 충주시	40MW	(예정: 2025.12.)
	대소원에코파크	충북 충주시	40MW	(예정: 2026.03.)
	파주에코그린	경기 파주시	31MW	(예정: 2026.06.)
CHPS(청정수소발전의무화제도)	이천에코파크	경기 이천시	9MW	(예정: 2026.09.)
	파주에코파크1호	경기 이천시	10MW	(예정: 2026.09.)
	파주에코파크2호	경기 이천시	9MW	(예정: 2026.09.)



## ESS 사업 개요

SK이터닉스는 2017년부터 피크저감형 ESS(Energy Storage System, 에너지저장장치) 사업을 운영하며, 산업용 고객을 대상으로 전력 비용 절감을 지원하는 Developer형 서비스를 제공해왔습니다. 이 서비스는 전기 요금이 저렴한 경부하 시간대에 충전하고, 전력 수요가 높은 최대부하 시간대에 방전하는 방식으로 운영됩니다. 현재 SK이터닉스는 약 770MWh의 배터리 용량을 확보해 국내 피크저감형 ESS 시장에서 점유율 20%로 1위를 차지하고 있으며, 제주 가시리 풍력발전소에서는 25MWh 규모의 신재생에너지 연계형 ESS를 상업 운전하며 계통 안정화에도 기여하고 있습니다.

국내에서 축적한 BTM(Behind-the-Meter, 주거·상업용) ESS 운영 경험을 바탕으로, SK이터닉스는 2024년 초 미국 시장에 진출해 200MW 규모의 FTM(Front-of-the-Meter, 계통연계용) ESS 사업을 개발하고 있습니다. 초기 단계에 있는 국내 FTM ESS 시장에서도 전력수급기본계획에 맞춰 적극적으로 입찰에 참여하며 선도 사업자로서의 입지를 강화할 계획입니다. 향후 SK이터닉스는 ESS 기반 에너지 데이터 분석 역량을 고도화해 고객 맞춤형 솔루션을 제공하고, VPP(Virtual Power Plant, 가상발전소)<sup>1)</sup> 사업에서도 핵심적인 역할을 수행하며 글로벌 시장에서 지속가능한 에너지 생태계 구축을 선도할 것입니다.

1) 소규모 발전 설비나 ESS를 IT 기술로 통합해 하나의 발전소처럼 전력 생산과 거래를 효율적으로 관리하는 시스템

[ESS 사업소개\(회사 홈페이지\)](#)

**Case ESS란?¹)**

ESS(Energy Storage System, 에너지저장장치)는 전력을 배터리에 저장하고 필요할 때 방전하는 시스템으로, 전력 공급의 불안정성을 완화하고 에너지 효율성을 높이는 핵심 기술입니다. 특히, 신재생에너지 보급 확대와 VRE(Variable Renewable Energy) 비중 증가로 인해 ESS의 역할이 더욱 중요해지고 있으며, 분산형 전원 및 에너지 효율화를 위한 필수 요소로 자리 잡고 있습니다.

**ESS 구분(설치 위치 기준)**

구분	설명	주요 용도
FTM(Front-of-the-Meter)	발전소나 변전소 등 전력 계통(그리드)에 직접 연결되는 ESS	대규모 전력 저장, 계통 안정화, 신재생에너지 출력 변동성 보완
BTM(Behind-the-Meter)	산업·상업·가정용으로 개별 소비자가 직접 운영하는 ESS	전기요금 절감, 자가 소비 최적화, 피크 부하 관리

**ESS 구분(용도 기준)**

구분	설명	주요 용도
피크저감형	전기요금이 저렴한 시간대에 충전하고, 최대부하 시간대에 방전하여 전력비용 절감	산업·상업 시설의 피크 부하 관리, 전력망 부하 완화
신재생 연계형	태양광·풍력 발전과 연계하여 전력을 저장하고 필요할 때 방전	신재생에너지 발전 출력 변동성 보완, 전력 공급 안정화
주파수 조정용	전력 계통의 주파수 변동을 실시간으로 조정하여 안정적인 전력 공급 유지	FR(Frequency Regulation, 계통 주파수 조정), 전력 품질 개선

1) SK이터닉스는 현재 피크저감형 ESS와 신재생 연계형 ESS를 보유 운영 중입니다.

**ESS 사업 파이프라인(0.4GW)**

구분	설치용량	단위	진행 현황	
국내	피크저감형	770	MWh	상업운전 중
	신재생 연계형	25	MWh	상업운전 중
해외(미국 텍사스)¹)	1차	100	MW	상업운전 중
	2차	100	MW	공사 중

1) 1차 프로젝트는 2025년초 상업운전을 개시하였으며, 2차 프로젝트는 2026년 내 상업운전 계획으로 순차적인 확장 추진 중입니다.

ESS 보유 현황(2025년 상반기 기준)

사업명	설치용량 - PCS	설치용량 - Battery	상업운전일
청주 SK케미칼	0.5MW	2MWh	2017.07.
울산 SK가스	0.5MW	1MWh	2017.09.
김포 신양금속	0.5MW	1MWh	2017.09.
진천 SK마이크로웍스	3MW	12MWh	2017.12.
구미 DIG에어가스	3MW	14MWh	2018.01.
대전 DIG에어가스	2MW	7MWh	2018.01.
대구 대동금속	3MW	10MWh	2018.03.
수원 SK마이크로웍스	4MW	21MWh	2018.03.
여수 DIG 에어가스	8MW	40MWh	2018.05.
전주 휴비스	5MW	23MWh	2018.07.
전주 전주페이퍼	12MW	60MWh	2018.08.
구미 에어프로덕츠코리아	3MW	12MWh	2018.09.
영월 현대시멘트	7MW	33MWh	2018.09.
단양 한일시멘트	10MW	48MWh	2018.09.
울산 코리아에어텍	2MW	8MWh	2018.09.
세종 쌍용C&B	3MW	12MWh	2018.10.
울산 SK picglobal	8MW	30MWh	2018.10.
울산 에어프로덕츠코리아	7MW	26MWh	2018.10.
전주 휴비스	4MW	17MWh	2019.02.
거제 삼성중공업	16.5MW	66MWh	2019.03.
삼척 삼표시멘트 1차	8MW	32MWh	2019.06.
삼척 삼표시멘트 2차	17MW	68MWh	2019.06.
단양 한일시멘트	5MW	22MWh	2019.07.
제천 아세아시멘트	10MW	40MWh	2019.08.
동해 쌍용C&E	11MW	44MWh	2019.09.
단양 성신양회	18MW	72MWh	2019.09.
제주 가시리 육상풍력발전소 <sup>1)</sup>	9MW	25MWh	2019.09.
강릉 한라시멘트	12MW	48MWh	2019.11.
미국 텍사스 Great Kiskadee(1차)	100MW	200MWh	2025.02.

1) 신재생 연계형 ESS

## 추진 전략 및 성과

### 사업 추진 전략

SK이터닉스는 국내외 전력시장 환경 변화와 에너지 전환 흐름에 발맞춰 ESS 사업 영역을 전략적으로 확장하고 있습니다. 국내외 BTM 및 FTM 시장에서 축적한 경험을 바탕으로 안정적인 운영 기반을 확보하는 동시에 전력거래 역량을 고도화하며 사업 포트폴리오를 다각화하고 있습니다.

구분	내용
국내 BTM 사업 고도화를 통한 수익 기반 강화	SK이터닉스는 국내 주거·상업용 ESS(BTM) 운영 사업장에서의 Value-up 전략을 통해 수익성과 안정성을 동시에 높이고 있습니다. 기존 운영 서비스의 질적 개선은 물론, DR(Demand Response, 수요반응) 연계 사업 확대를 통해 사업 영역을 넓혀가며, ESS 전용요금제 연장을 위한 대관 활동도 병행 중입니다. 이러한 전략은 운영 효율성과 수익성을 극대화하고, 향후 사업 확대를 위한 안정적인 기반을 제공하고 있습니다.
신규 FTM 프로젝트 발굴을 통한 성장 동력 확보	국내 ESS 시장에서는 전략적 파트너십을 바탕으로 신규 계통연계용 ESS(FTM) 사업 기회를 적극적으로 모색하고 있습니다. SK이터닉스는 연간 약 50MW 규모의 신규 프로젝트 확보를 목표로 파트너사와의 협력 관계를 강화하고 있으며, 인허가 취득과 사업 타당성 확보에 집중하고 있습니다. 이를 통해 국내 FTM 시장에서도 성과를 창출하며 ESS 사업의 새로운 성장 동력을 확보하고 있습니다.
미국 시장 기반 전력거래 역량 강화 및 글로벌 확장 준비	해외 ESS 사업은 1차 및 2차 프로젝트의 안정적인 운영을 기반으로 장기적인 전력거래 역량 확보에 중점을 두고 있습니다. 특히 전력시장이 개방된 미국에서는 실시간 전력 거래와 보조서비스 시장 참여 등 다양한 수익 모델을 적용할 수 있는 환경이 조성되어 있습니다. SK이터닉스는 이를 적극 활용해 전력거래 전문성을 고도화하고 있으며, 향후 국내 전력거래 시장이 개화될 경우 미국에서의 경험을 바탕으로 경쟁우위를 선점할 수 있도록 중장기 전략을 수립하고 있습니다.

### 주요 성과

#### BTM ESS(Behind-the-Meter Energy Storage System, 주거·상업용 에너지저장장치)

SK이터닉스는 국내 27개 고객사에 770MWh 규모의 BTM ESS를 운영 중이며, 차별화된 전기 설계, 고성능 설비, 소방 시스템을 통해 높은 수준의 안전성을 확보하고 있습니다. 24시간 상황실 운영과 실시간 전력 사용 패턴 분석을 통해 이상 상황에 즉시 대응하며, 피크저감과 수요관리에 최적화된 독자적인 운영 기술을 기반으로 고객 맞춤형 에너지 솔루션을 제공합니다. 이러한 ESS 자산과 운영 역량을 바탕으로, 플러스 DR(Demand Response)과 휴일 DR 등 수요자원 거래 제도에도 적극 참여하며, DR 운영의 신뢰성과 효율성을 높이는 동시에 고객의 전력 운영 안정성 강화에도 기여합니다.

또한 고객이 보유한 ESS를 대상으로 운영 및 유지보수를 전문적으로 제공하는 'ESS 자산운영 서비스'를 새롭게 도입하였으며, 올해는 24MWh 규모의 설비를 확보해 본격적인 운영을 시작했습니다. 축적된 운영 경험과 데이터 분석 역량을 바탕으로 산업군별 에너지 수요에 최적화된 서비스를 제공하며, 앞으로도 피크저감형 ESS 사업장을 활용한 DR, 자산운영 서비스 등 다양한 형태의 에너지 솔루션을 통해 고객 중심의 수요관리 체계를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

**Case ESS 안전성 관리**

ESS는 화재 등 안전사고에 대한 우려가 큰 만큼, 철저한 안전성 관리가 필수적입니다. SK이터닉스는 특수 소화시트, 직분사 시스템 설치 등 배터리 시스템의 화재 대응 설비를 강화하고 있으며, EMS·PMS 기반의 모니터링 체계를 통해 실시간 감시 및 이상정지 기능을 운영하고 있습니다. 또한, 전기설비에 대한 보호체계 강화 및 정기검사 기준을 엄격히 준수함으로써, ESS 운영 전 과정에서 안전성을 확보합니다.

구분	활동 내용
배터리 시스템(배터리·모듈)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 특수 소화시트 설치</li> <li>• 직분사 시스템 설치</li> <li>• 제조사 원격 모니터링 및 수시 점검, 교체</li> </ul>
제어/모니터링(EMS·PMS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 운영데이터 저장 이중화 및 자동화</li> <li>• 이상정지 체계 강화</li> <li>• 사업장 CCTV 추가설치</li> </ul>
전기설비(PCS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지락사고 보호체계 강화</li> <li>• 강화된 ESS 정기검사 기준 준수</li> </ul>

**FTM ESS(Front-of-the-Meter Energy Storage System, 계통연계용 에너지저장장치)**

SK이터닉스는 국내 1위 BTM ESS 운영 사업자로서 축적한 실전 경험과 운영 역량을 바탕으로 FTM ESS 분야로 사업 영역을 확장하고 있습니다. 전력거래 기반의 글로벌 에너지 시장이 빠르게 성장하는 가운데, 미국 시장에 진출해 특히 신재생에너지 비중이 높은 텍사스 지역을 중심으로 입지를 확대하고 있습니다. 현지에서는 100MW 규모의 ESS를 구축해 2025년 2월부터 상업 운영을 시작했으며, 연내 유사 규모의 2차 프로젝트 착공을 통해 총 200MW 규모의 설비 확보를 추진 중입니다. 이는 하루 약 3만 9천 가구에 전력을 공급할 수 있는 수준으로, 미국 내 전력 수급 안정화와 신재생에너지 확대에 실질적으로 기여하고 있습니다. 또한 SK이터닉스는 가격이 낮은 시간대에 충전하고 높은 시간대에 방전하는 실시간 전력거래뿐 아니라, 계통 안정화를 위한 보조서비스도 병행하며 시장 대응 역량을 강화하고 있습니다.

이러한 해외 사업을 통해 축적한 ESS 운영 및 전력거래 경험은 최근 개설된 국내 FTM ESS 중앙계약시장 참여에도 활용될 예정입니다. 2030년까지 누적 4.2GW 규모로 확대가 예상되는 국내 시장에서 경쟁력을 확보하고, 전력거래 기반 에너지 시장 확대 흐름에 맞춰 선도적 사업자로 자리매김하고자 합니다. 고도화된 에너지 솔루션을 바탕으로, 신재생에너지 전환과 지속가능한 전력 생태계 조성에도 지속적으로 기여해 나갈 계획입니다.



미국 텍사스 남부에 위치한 100MW 규모의 첫 번째 프로젝트 ESS 설비

**SA Grid Solutions, 첫 ESS 프로젝트 상업운전 개시('25.02.10)**

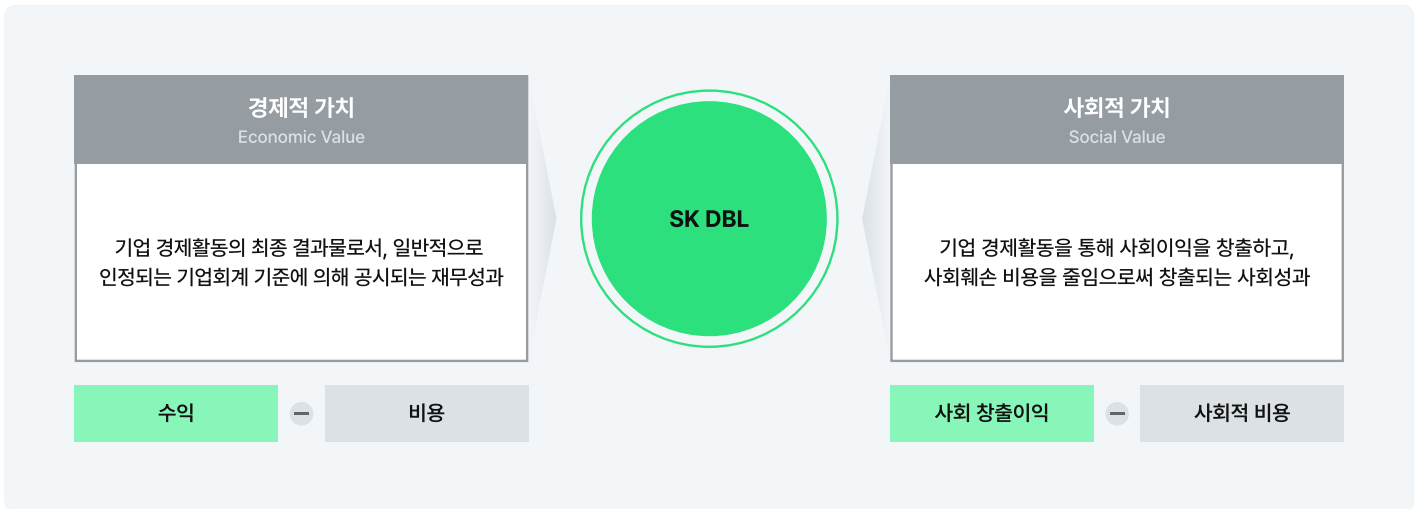


# ESG 전략 및 체계

## SK DBL 경영

### SK DBL(Double Bottom Line)

SK DBL은 비즈니스 모델 혁신 및 기업가치 제고의 출발점이자, 사회와 더불어 성장하는 경영전략을 의미합니다. 이는 경영활동 전반에 걸쳐 EV(Economic Value, 경제적 가치)와 SV(Social Value, 사회적 가치)를 동시에 창출하고자 하는 방향성을 담고 있습니다. SK이터닉스는 비즈니스 활동, 사회공헌, 경제 간접 기여성과 등을 통해 사회적 가치를 실현하며, 궁극적으로는 사회 구성원 모두의 행복을 극대화하고자 합니다.



### SKMS(SK Management System)

SK그룹의 경영철학인 SKMS는 1979년 처음 정립된 이후, 기업 경영의 본질에 대한 공통된 이해를 바탕으로 모든 구성원의 역량을 결집하고 경영 수준을 고도화하는 토대로 발전해 왔습니다. SK이터닉스는 SKMS 철학이 지향하는 '지속가능한 구성원 행복'을 중심에 두고, 회사를 둘러싼 다양한 이해관계자의 행복 또한 함께 추구하고자 합니다. 당사는 내외부 이해관계자 간의 조화롭고 균형 있는 행복을 지향하며, 장기적으로는 경제적 가치와 사회적 가치를 지속적으로 창출함으로써 이해관계자의 신뢰 관계를 더욱 강화해 나갈 것입니다.



# ESG 경영 비전 및 전략

## 수립 프로세스

SK이터닉스는 2024년 3월 SK D&D로부터 인적분할된 이후, ESG 경영 내재화를 추진하기 위한 전사적 방향성을 정립하고자 2024년을 ESG 경영의 원년으로 삼고 ESG Vision House를 수립하였습니다. 이를 통해 구성원, 고객, 협력사, 정부, 투자자 등 대내외 이해관계자를 대상으로 명확한 ESG 경영 방향성을 제시하고, 온실가스 배출 등 부정적인 환경·사회적 영향을 저감하는 동시에 인권경영 등 긍정적인 성과를 확대하기 위한 전략적 기반을 마련하였습니다.

먼저 ESG 규제 및 글로벌 이니셔티브, 국내외 동종사 ESG 전략, 내부 사업 방향성 등 다양한 관점에서 분석 결과를 종합하여 ESG 전략 초안을 도출하고, 유관 부서와의 인터뷰를 통해 실행 가능성을 평가하고 적정 목표를 설정하였습니다. 이후 우선순위 평가를 거쳐 3대 ESG 추진 목표와 9대 전략적 이행 방향성을 확정하였습니다. SK이터닉스는 향후 전략 방향성별 세부 실행계획을 수립하고 이를 조직 단위 KPI에 연계함으로써, 책임 있는 이행 체계를 확립할 계획입니다. 이를 통해 사업적·경제적 가치와 더불어 사회적 가치를 함께 창출하는 SK DBL 전략을 실현하고, 글로벌 ESG 선도기업으로 도약하고자 합니다.

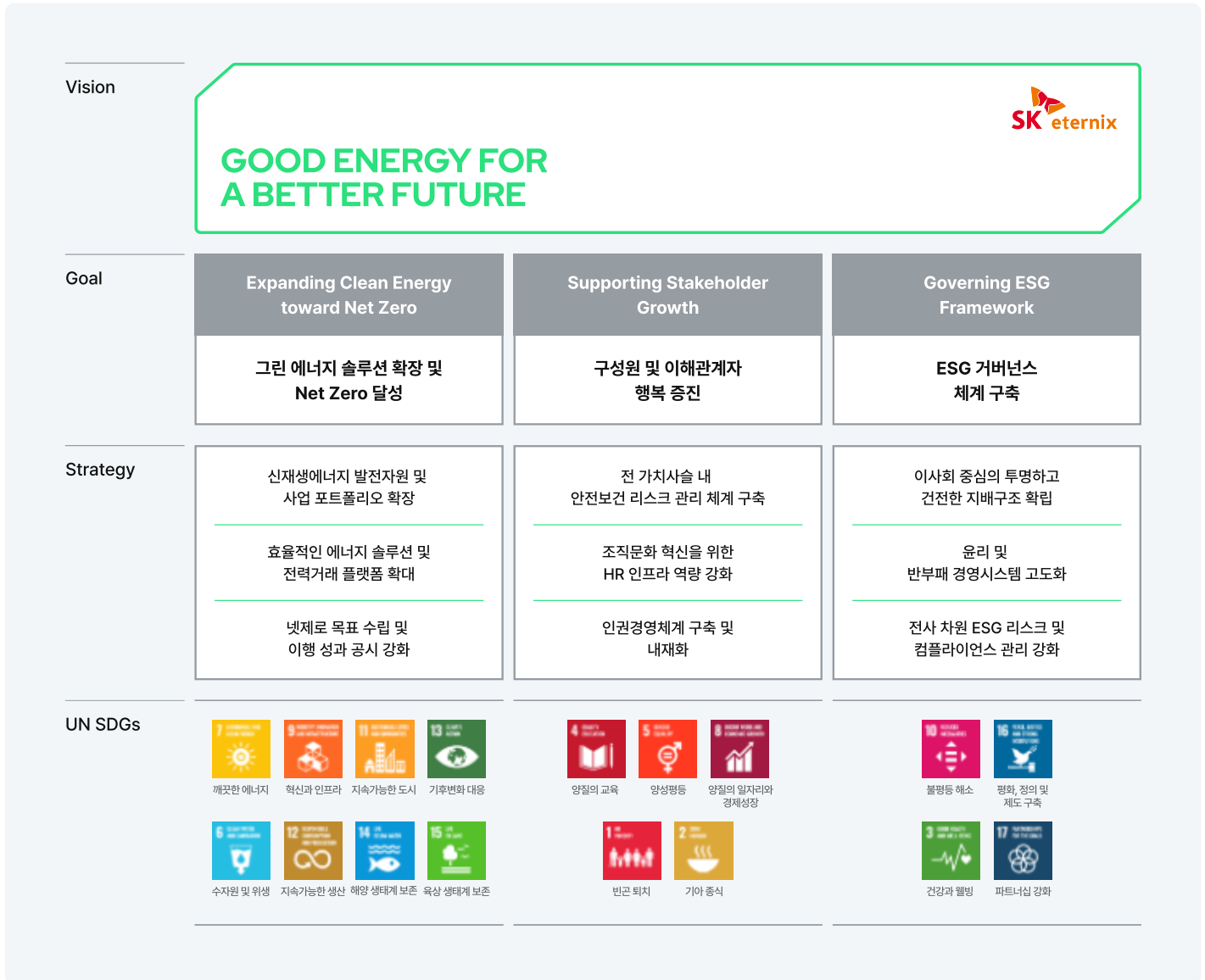


## 대내외 환경분석 상세 항목

외부 환경 분석	동종사 벤치마킹	내부 환경 분석
<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 ESG 공시, 이니셔티브                             <ul style="list-style-type: none"> <li>GRI, SASB, ESRS, IFRS S1-S2, UNGC 등</li> </ul> </li> <li>국내외 ESG 평가·규제 공통 핵심 키워드 도출                             <ul style="list-style-type: none"> <li>MSCI, KCGS, S&amp;P CSA 등</li> </ul> </li> <li>이해관계자 인터뷰 및 설문조사 결과</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내외 건설업·발전업 Peer 11개사 ESG 전략</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업 실적 및 중장기 계획, SHE 목표</li> <li>구성원 KPI 부여 현황</li> <li>SK디스커버리 및 자회사 ESG 전략</li> </ul>


## ESG Vision House

SK이터닉스는 우리가 영위하는 사업 추진 과정에서 ESG 경영을 통해 더 나은 미래를 만들어가고자 하는 의지를 담아, "Good Energy for a Better Future"라는 ESG 경영 비전을 수립하였습니다. 이를 기반으로 '그린 에너지 솔루션 확장 및 Net Zero 달성', '구성원 및 이해관계자 행복 증진', 'ESG 거버넌스 체계 구축'의 3대 ESG 추진 목표를 설정하고, 이에 따른 9대 전략적 이행 방향을 도출하였습니다. 아울러 ESG Vision House는 ESG 전략이 글로벌 지속가능성 이슈에 기여할 수 있도록 UN SDGs(UN Sustainable Development Goals, 유엔 지속가능발전목표)와의 정합성을 고려해 수립되었습니다.



## ESG 경영 활동 및 성과

SK이터닉스는 2024년 한 해 동안 환경, 사회, 거버넌스 전 영역에서 실질적이고 측정 가능한 성과를 창출했습니다. 환경(E) 부문에서는 제주 가시리 발전소가 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 최초로 획득하며 체계적인 환경관리 기반을 구축했고, 연간 신재생에너지 발전량 207.3GWh를 달성한 데 이어, 40MW 규모의 태양광 직접 PPA(Power Purchase Agreement, 전력구매계약) 계약을 체결하며 신재생에너지 공급 역량을 확대했습니다. 사회(S) 부문에서는 전 사업장에서 종대재해 Zero를 달성하며 안전보건경영체계를 강화했으며, 인권경영체계 마련을 위해 인권헌장을 수립 및 공개하였습니다. 또한 조직문화 만족도 조사에서 멤버사 1위를 달성하며 구성원 중심의 건강한 조직문화를 입증했습니다. 거버넌스(G) 부문에서는 이사회 중심 경영 정착을 위해 이사회 참석율 100%를 달성하고, 구성원 대상 구매 인식 제고 활동을 통해 표준 절차 이행률이 전년 대비 32% 향상되었습니다. 더불어 공정거래 위반 및 제재가 0건으로 기록되며, 준법과 윤리 기반의 경영원칙을 내실화하였습니다.

 <p>Expanding Clean Energy toward Net Zero 그린 에너지 솔루션 확장 및 Net Zero 달성</p>	 <p>Supporting Stakeholder Growth 구성원 및 이해관계자 행복 증진</p>	 <p>Governing ESG Framework ESG 거버넌스 체계 구축</p>
<p>본사 &amp; 제주 가시리 풍력발전소 대상 <b>ISO 14001 인증 최초 획득</b></p>	<p>안전보건경영체제 수립 <b>전 사업장 중대재해 Zero</b></p>	<p>이사회 중심경영 정착 <b>이사회 참석율 100% 달성</b></p>
<p>신재생에너지 발전량 <b>207.3GWh 달성</b></p>	<p>구성원 인권보호 체계 마련 <b>인권헌장 수립 및 공개</b></p>	<p>구성원 구매인식 제고 <b>표준 절차 이행률 32% 상승</b></p>
<p>태양광 직접 PPA 계약 체결 <b>40MW 규모 재생에너지 공급</b></p>	<p>조직문화 만족도 조사 <b>멤버사 1위 달성</b></p>	<p>공정거래 위반 및 제재 0건</p>

## ESG 추진 목표

### 그린 에너지 솔루션 확장 및 Net Zero 달성

SK이터닉스는 태양광, 풍력, 연료전지, ESS 등 신재생에너지 중심의 사업 포트폴리오를 바탕으로, 에너지 전환과 탈탄소 사회 실현에 기여하는 친환경 솔루션을 제공하고 있습니다. 이에 따라 ESG 전략 수립 과정에서는 핵심 사업이 환경과 사회에 미치는 실질적 영향을 중심으로 기업의 기여와 책임을 균형 있게 고려하였으며, 그 결과 '그린 에너지 솔루션 확장 및 Net Zero 달성'을 전략 목표로 설정하였습니다. 특히 SK D&D로부터의 인적분할을 통해 독립법인으로 출범한 이후, 조직경계를 재정 의하고 2024년 기준 온실가스 배출량에 대해 제3자 검증을 완료하였으며, 계속해서 축적된 데이터를 기반으로 사업 특성과 실행 역량을 반영한 독자적인 Net Zero 목표를 수립할 예정입니다. 향후에는 태양광·풍력 등 주요 발전 현장에서의 연료 및 전력 사용에 따른 Scope 1 및 2 온실가스 배출을 체계적으로 감축하고, 에너지 효율 개선과 신재생에너지 활용 확대를 통해 환경적 책임을 강화해 나가고자 합니다.

#### 비전 및 전략 핵심 키워드

외부 환경 분석	동종사 벤치마킹	내부 환경 분석
<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 대응</li> <li>환경 책임경영</li> <li>친환경 매출</li> <li>에너지 효율</li> <li>청정기술 개발</li> <li>생물다양성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 경영활동·체계, 오염물질 관리</li> <li>그린기술, 저탄소 에너지 신사업, 친환경 비즈니스</li> <li>탄소중립·넷제로, 온실가스 감축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(사업 전략) 신재생에너지</li> <li>(목표) 기후변화, 환경경영</li> <li>(KPI) 친환경 사업, 환경 성과 관리</li> </ul>

### 구성원 및 이해관계자 행복 증진

SK이터닉스는 주요 사업이 다양한 협력 파트너와의 연계와 협업을 통해 수행되기 때문에 전 가치사슬 전반에 걸친 안전보건 리스크 관리체계의 구축과 고도화를 통해 산업 생태계 전반의 안정성과 책임 있는 공급망 구축을 핵심 과제로 인식하고 있습니다. 또한, 구성원의 자율성과 주도성을 기반으로 한 수평적 조직문화를 조성하고자 조직문화 혁신과 HR 인프라 역량 강화를 추진하고 있으며, 이를 통해 인적 자원의 경쟁력을 지속가능경영의 토대로 삼고자 합니다. 아울러 인권

리스크의 체계적 식별과 관리의 중요성을 인식하고, 인권경영체계 구축 및 내재화를 통해 구성원뿐 아니라 협력사, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자와의 공동 성장 기반을 강화하고 있습니다. 이와 같은 인식과 노력을 바탕으로 SK이터닉스는 '구성원 및 이해관계자 행복 증진'을 ESG 전략의 주요 목표로 설정하고, 이를 통해 기업 활동 전반에서의 사회적 책임과 지속가능한 가치를 실현해 나가고자 합니다.

**비전 및 전략 핵심 키워드**

외부 환경 분석	동종사 벤치마킹	내부 환경 분석
<ul style="list-style-type: none"> <li>산업안전보건</li> <li>임직원 다양성</li> <li>인권경영</li> <li>공급망 ESG</li> <li>역량 강화</li> <li>성과 평가 및 보상</li> <li>지역사회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>중대재해 관리, 안전보건경영</li> <li>공급망 ESG 지원, 에너지 가치사슬 동반성장,</li> <li>인권경영, 다양성, 교육·역량 강화, 지역사회 상생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(목표) 공급망 안전보건</li> <li>(KPI) 안전보건, 구성원, 고객</li> </ul>

**ESG 거버넌스 체계 구축**

지속가능경영의 효과적인 이행과 전략 목표의 내재화를 위해서는 ESG 거버넌스를 중심으로 한 조직 전반의 체계적 관리 기반이 필수적입니다. 이에 따라 SK이터닉스는 투명하고 건전한 지배구조를 확립하고, 이사회와 전문성·다양성·독립성이 균형 있게 작동하는 지배구조 체계를 구축하고자 합니다. 또한 사업장 전반에서의 윤리경영 실천과 부패 방지를 위해 기존의 준법·윤리 경영시스템을 고도화하고, 조직 구성원들의 윤리적 의사결정 역량을 제고할 수 있는 내부 통제 체계를 강화해 나갈 계획입니다. 아울러 지속가능한 사업 운영을 위하여 컴플라이언스 리스크를 사전적으로 예방하고, 전사 리스크 관리체계에 ESG 리스크를 통합함으로써 안정적인 사업 운영을 위한 기반을 마련하고자 합니다.

**비전 및 전략 핵심 키워드**

외부 환경 분석	동종사 벤치마킹	내부 환경 분석
<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리 및 반부패</li> <li>ESG KPI</li> <li>컴플라이언스</li> <li>이사회 독립성, 다양성</li> <li>주주 권리</li> <li>공정거래</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리·준법경영, 투명경영, 컴플라이언스</li> <li>이사회 독립성·투명성·다양성, 내부통제 절차</li> <li>주주·이해관계자 소통, 정보공시, ESG 경영 고도화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(KPI) 준법·윤리, 지배구조</li> </ul>

# 중요성 평가

## 중요성 평가 프로세스 및 결과

SK이터닉스는 2024년 3월 인적분할을 통해 신설법인으로 출범한 이후, 신재생에너지 전문 기업으로서의 정체성을 반영한 ESG 경영 전략을 수립하였습니다. 이러한 전략의 체계성과 실행력을 강화하기 위해 유럽재무보고자문그룹(EFRAG)의 중요성 평가 가이드언스를 준용하여 이중 중요성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하였습니다. 이중 중요성 평가는 기업 활동이 환경과 사회에 미치는 영향을 분석하는 '영향 중요성 평가(Impact Materiality Assessment)'와 지속가능성 주제가 기업의 재무적 위험과 기회에 미치는 영향을 분석하는 '재무 중요성 평가(Financial Materiality Assessment)'로 구성됩니다.

중요성 평가는 SK이터닉스의 지속가능성 맥락을 파악하고, 지속가능성 주제 Pool을 도출, 영향 및 재무 중요성을 평가하고 최종적으로 중요주제를 선정하는 4가지 단계를 거쳤습니다. 이 과정에서 당사는 ESG 경영 환경에 대한 체계적인 분석을 수행하고, 중요주제에 대한 대내외 이해관계자의 의견을 수렴하는 과정을 거쳐 종합적인 결과를 도출하였습니다.

### 1단계. 지속가능성 맥락 이해

SK이터닉스는 지속가능성 주제와 관련된 영향(Impact), 위험(Risk), 기회(Opportunity) 요인을 체계적으로 식별하기 위해 사업 활동, 비즈니스 전략, 외부 법적 및 규제 환경 등을 종합적으로 분석하여 대내외적 맥락 정보를 수집했습니다. 이 과정에서 제품 및 서비스의 특성, 지리적 위치, 비즈니스 관계 및 가치 사슬을 면밀히 분석하고, 기업의 활동으로 영향을 받는 이해관계자를 정의하여 이해관계자별 관점과 영향 수준을 검토했습니다.

#### 지속가능성 맥락 요소

구분	내용
내부환경	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업 계획, 전략, 재무제표, 이사회 안건, 내부 KPI, IR 자료</li> <li>기업의 사업 활동, 제품·서비스, 지리적 위치</li> <li>기업의 비즈니스 관계 및 가치 사슬(Upstream·Downstream) 유형</li> <li>영향을 받는 이해관계자(Affected Stakeholders)</li> <li>존속법인(SK D&amp;D) 전년도 지속가능경영 보고 이슈 Pool</li> </ul>
외부환경	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 대외 표준 및 가이드라인(평가, 공시, 이니셔티브 등)</li> <li>국내외 동종업계 선진기업 벤치마킹</li> <li>글로벌 법적 규제 환경 및 지속가능경영 전반 트렌드</li> </ul>

### 2단계. 지속가능성 주제 목록 도출

SK이터닉스는 지속가능경영 관점에서 사업 및 경영 환경을 고려하여 전 가치사슬 내 ESG 이슈와 관련된 영향(Impact), 위험(Risk), 기회(Opportunity)를

식별하였습니다. 이를 통해 환경 부문 9개, 사회 부문 12개, 거버넌스 부문 8개 등 총 29개의 지속가능성 주제 Pool을 도출했습니다.

### 지속가능성 주제 Pool

환경(9개 주제)	사회(12개 주제)	거버넌스(8개 주제)
기후변화 대응	지역사회 상생 및 참여	컴플라이언스 관리
사업장 에너지 효율성	산업안전보건 관리	윤리·반부패 경영
생물다양성 및 생태계	인권경영	건전한 지배구조 확립
친환경 사업 포트폴리오 확장	인재 확보 및 역량 강화	통합 리스크 관리
자원순환 및 폐기물	공급망 ESG 관리	정보보안 및 개인정보보호
오염물질 배출 관리	공정한 성과평가 및 보상	이해관계자 소통 및 공시 강화
환경경영체계	임직원 다양성 및 포용	주주권리 제고
사업장 수자원 리스크 관리	제품 품질 및 안전 강화	공정거래 강화
유해화학물질 관리	고객 만족경영	
	노사관계	
	조직문화 및 복리후생	
	협력사 동반성장 및 상생경영	

### 3단계. 중요성 평가

도출된 29개 지속가능성 주제 중 SK이티닉스에 가장 핵심적인 주제를 도출하기 위해 영향 중요성, 재무 중요성 평가를 진행하였습니다. 아울러 중요주제 선정 과정에서 이해관계자 인터뷰 및 설문조사를 통해 참여를 강화하였습니다. 영향 중요성 평가는 ESG 공시 표준 및 이니셔티브, 국내외 동종산업 선진기업 벤치마킹 자료 등을 종합적으로 검토하여 평가하였습니다. 기업의 전 가치사슬(자체 운영, 업스트림, 다운스트림)에서 단·중·장기에 걸쳐 발생할 수 있는 실질적, 잠재적 영향을 분석하였습니다. 재무 중요성 평가는 ESG 공시 표준 및 평가 기준, 내부 경영 환경 및 전략 분석 등을 종합적으로 검토하여 기업의 가치 창출, 현금 흐름, 자본 접근성 등에 영향을 미칠 수 있는 주요 위험 및 기회 요인을 분석하였습니다. 아울러 식별된 영향, 위험, 기회의 수준을 평가하고 중요주제 선정 과정에 내외부 이해관계자의 의견을 반영하기 위해, 2025년 1월 20일부터 2월 5일까지 의견 수렴 과정을 진행하였습니다. 영향 중요성 평가는 ESG 담당 부서, 현업 부서, 외부 전문가, 그룹사 및 NGO 단체가 참여하였고, 재무 중요성 평가에는 ESG 담당 부서, 외부 전문가, 기획 및 재무팀 담당자가 참여하였습니다.

### 이중 중요성 평가 분석 요소

구분	영향 중요성(Impact Materiality)	재무 중요성(Financial Materiality)
대내외 환경 분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 공시 표준 및 이니셔티브 : GRI Standards, SDGs, ISO 26000, UNGCs</li> <li>국내외 동종산업 선진기업 벤치마킹 : 지속가능경영보고서, 통합보고서, ESG 경영 전략 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 공시 표준 및 평가 기준 : SASB, ESRS, MSCI, KCGS, DJSI</li> <li>내부 경영환경·전략 분석 : 사업 전략, KPI, IR 자료, 그룹사 공시 현황 등</li> </ul>
참여 대상	구성원(유관 부서), 그룹사, 파트너 NGO, 외부 전문가	구성원(기획, 재무), 외부 전문가
이해관계자 설문조사	실시 기간	2025.01.20. ~ 2025.02.05.
평가 요인 <sup>1)</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>긍정적 영향: 발생가능성, 규모, 범위</li> <li>부정적 영향: 발생가능성, 규모, 범위, 회복불가능성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험: 발생가능성, 규모</li> <li>기회: 발생가능성, 규모</li> </ul>

1) 발생가능성은 '영향 발생 시점(단기·중기·장기)'과 함께 평가를 진행하였습니다.

## 4단계. 중요주제 도출

SK이터닉스는 이중 중요성 평가를 통해 지속가능성 주제의 영향, 위험, 기회 요인을 식별하였고, 총 6개의 영향 중요주제와 3개의 재무 중요주제를 도출했습니다. 중요성 평가 결과는 이사회 보고를 통해 최종 확정되었으며, 주제별 영향 관리 전략 및 목표를 수립하여 이행 성과를 지속적으로 개선해 나가고자 합니다.

### 영향 중요주제

순위	중요주제	보고 목차	영향 범위(가치사슬)	영향 범위(이해관계자)	영향 특성	발생 시점	GRI 연계
1	기후변화 대응	기후변화 대응	제품·서비스, 운영 사업장, 공급망	주주·투자자, 고객, 지역사회, Biz.Partner	긍정	단기·중기	GRI 305
2	사업장 에너지 효율성	기후변화 대응	운영 사업장	주주·투자자, 지역사회	긍정	단기	GRI 302
3	지역사회 상생 및 참여	지역사회	운영 사업장, 공급망	지역사회, Biz.Partner	긍정	단기·중기	GRI 413
4	산업안전보건 관리	안전보건	운영 사업장, 공급망	주주·투자자, 고객, 지역사회, Biz.Partner	긍정·부정	단기	GRI 403
5	생물다양성 및 생태계	환경경영	제품·서비스, 운영 사업장	주주·투자자, 지역사회	긍정·부정	장기	GRI 304
6	컴플라이언스 관리	윤리·준법경영	운영 사업장, 공급망	주주·투자자, Biz.Partner	긍정	단기	GRI 206

### 재무 중요주제

순위	중요주제	보고 목차	영향 범위(재무)	영향 특성	발생 시점	GRI 연계
1	기후변화 대응	기후변화 대응	Cost, Revenue, Risk	기회	장기	GRI 305
2	산업안전보건 관리	안전보건	Cost, Risk	위험	단기	GRI 403
3	사업장 에너지 효율성	기후변화 대응	Cost, Revenue, Risk	위험·기회	단기·중기	GRI 302

# 중요주제 관리

## 영향 중요주제

### ① 기후변화 대응

사업적 맥락 및 주요 영향	SK이터닉스는 태양광, 풍력, 연료전지 등 신재생에너지원과 ESS(Energy Storage System, 에너지저장장치) 등의 사업을 통해 국내 기업들의 RE100 이행을 지원하고, 전력 중개 및 VPP(Virtual Power Plant, 가상발전소) 사업을 활성화하며 온실가스 배출 저감을 목표로 하고 있습니다. 이러한 신재생에너지 사업의 확대는 국가 및 지역 차원의 에너지 전환을 촉진하고, 탄소 배출 감축을 통해 기후변화 완화에 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 나아가, 다양한 신재생에너지 프로젝트는 지역 사회의 환경적 부담을 경감하는 데에도 기여하며, 글로벌 기후변화 대응에 있어 중요한 역할을 수행하고 있습니다.	
대응 전략 및 성과	<b>대응 전략</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>C-level 및 사업부문 책임자 KPI 내 기후변화 대응 성과 반영</li> <li>'투자심의위원회' 운영을 통해 투자 단계 기후변화 관련 리스크 및 기회 검토, 대응 전략 수립</li> <li>기후 관련 위험 및 기회 분석 프로세스 운영</li> </ul>	<b>2024년 성과</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Net Zero 달성 과제를 포함한 ESG 경영 비전 및 세부 전략 수립</li> <li>SK이터닉스 분할 이후 온실가스 배출량 제3자 검증 이행</li> </ul>

### ② 사업장 에너지 효율성

사업적 맥락 및 주요 영향	SK이터닉스는 사업장 내 에너지 사용의 효율성을 높이기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 에너지 효율성 관리는 온실가스 배출 저감을 통해 기후변화 대응에 기여할 뿐만 아니라, 자원 낭비를 줄이고 자연 자원의 지속가능한 활용을 촉진하는 핵심 요소입니다. 반면, 에너지 효율성이 미흡할 경우 과도한 에너지 소비와 자원 고갈로 인해 환경적·사회적 부담이 가중될 수 있습니다.	
대응 전략 및 성과	<b>대응 전략</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 저탄소 기술 전환</li> <li>고효율 설비 교체</li> <li>친환경 운영 프로세스 전환</li> </ul>	<b>2024년 성과</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 관리시스템 구축 및 운영</li> <li>SK이터닉스 분할 이후 온실가스 배출량 제3자 검증 이행</li> </ul>

### ③ 지역사회 상생 및 참여

사업적 맥락 및 주요 영향	SK이터닉스는 신재생에너지 프로젝트를 통해 지역사회와의 상생을 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히 풍력과 태양광 등 대규모 에너지 사업의 경우, 지역 주민과의 협력과 공감대 형성이 중요한 만큼, SK이터닉스는 지역 경제와 환경에 긍정적인 영향을 미칠 수 있는 사업 모델을 개발하고, 해당 지역에서의 상생 전략을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이러한 접근은 고용 창출과 주민 삶의 질 향상으로 이어지며, 신재생에너지 사업을 통해 창출된 경제적·사회적 혜택을 지역 주민에게 환원함으로써, 지역사회와 기업 간 상호 이해와 협력을 증진하는 데 기여하고 있습니다.	
대응 전략 및 성과	<b>대응 전략</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>사업 전과정의 환경, 사회 영향 관리 강화 및 지속적 개선 강화</li> <li>지역 경제 활성화 및 주민 참여 확대를 위한 사업 모델 개발</li> <li>'Hope', 'Health', 'Green' 주제별 프로그램 확대 및 사회적 가치 창출</li> </ul>	<b>2024년 성과</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>제주 가시리 풍력발전소 개발이익의 지역사회 환원</li> <li>사회공헌 3대 Theme 봉사활동 운영 및 구성원 85명 참여 완료</li> </ul>

④ 산업안전보건 관리

<p><b>사업적 맥락 및 주요 영향</b></p>	<p>SK이티닉스는 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 안전 리스크를 책임감 있게 관리하며, 구성원은 물론 협력사와 하도급업체까지 포함한 모든 작업자가 안전한 환경에서 일할 수 있도록 체계적인 안전보건 관리에 힘쓰고 있습니다. 이러한 체계는 단순한 사고 예방을 넘어 재해 발생 시 피해를 최소화하고, 다양한 이해관계자와의 협업 과정에서 발생할 수 있는 사회적·환경적 위험 요소를 사전에 차단하는 데 기여합니다. 사업장 내 안전보건 수준을 지속적으로 제고함으로써, SK이티닉스는 보다 건강하고 신뢰할 수 있는 산업 생태계를 조성하는 데 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.</p>	
<p><b>대응 전략 및 성과</b></p>	<p><b>대응 전략</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 중대재해 Zero 목표 이행 유지</li> <li>• EPC 및 운영 사업장 Lead/Help/Check 강화</li> <li>• 온라인 기반 SHE Infra 구축</li> </ul>	<p><b>2024년 성과</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SHE실 신설 및 안전보건경영체계 구축</li> <li>• 안전보건경영매뉴얼, 절차서 제정</li> </ul>

⑤ 생물다양성 및 생태계

<p><b>사업적 맥락 및 주요 영향</b></p>	<p>SK이티닉스는 신재생에너지 발전소의 설계 및 구축 과정에서 생태계에 미칠 수 있는 영향을 최소화하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 특히 풍력과 태양광과 같은 대규모 개발사업은 넓은 부지를 필요로 하며, 그 과정에서 지역 생태계와 동물 서식지에 영향을 줄 수 있기 때문에 자연환경 보호를 위한 세심한 관리가 필수적입니다. 이에 따라 SK이티닉스는 사업 추진 시 환경영향평가와 생물다양성 보호 계획을 수립하고, 해당 지역의 생태적 특성을 고려한 설계와 시공을 실시하고 있습니다. 이러한 접근은 발전 자원 개발로 인한 생물다양성 훼손을 방지하고, 지역 생태계의 안정성을 높이는 데 기여하며, 나아가 다양한 종의 서식지 보존을 통해 자연과 조화를 이루는 지속가능한 개발을 실현하는 기반이 됩니다.</p>	
<p><b>대응 전략 및 성과</b></p>	<p><b>대응 전략</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보호대상종 보전 및 생물다양성 증진을 위한 저감방안 수립</li> <li>• 사후 영향을 점검하기 위한 모니터링 계획 수립 및 이행</li> <li>• 사업장별 법정보호종 보호를 위한 대응조치 이행</li> </ul>	<p><b>2024년 성과</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (의성 황학산 풍력발전소) 생태특구, 인공동지, 먹이통, 횡단시설 기동 설치, 돌무더기와 야생동물 비옴 조성</li> <li>• (부여 신태광 태양광발전소) 주요 먹이원인 소형동물류 포획 및 남획 방지</li> </ul>

⑥ 컴플라이언스 관리

<p><b>사업적 맥락 및 주요 영향</b></p>	<p>SK이티닉스는 신재생에너지 및 ESS 사업을 영위하면서 전력거래, 설비구축, 환경영향, 산업안전, 협력사 계약 등 광범위한 영역에서 국내외 법령과 규제를 엄격히 준수해야 합니다. 관련 법령이 지속적으로 세분화되고 복잡해지는 상황에서 컴플라이언스 관리는 사업의 지속가능성과 신뢰성을 담보하는 핵심 요소로서 그 전략적 중요성이 증대되고 있습니다. 사업 과정에서 법령을 위반할 경우 법적 처벌 등 직접적 제재를 넘어 지역사회 및 이해관계자와의 신뢰 관계 악화, 생태계 훼손 등 회복 불가능한 환경적 손실의 확산 등 광범위한 부정적 영향이 발생할 수 있습니다. 반면 관련 규제를 체계적으로 준수하고 능동적으로 관리함으로써 공공 안전과 환경 보호에 대한 사회적 기대를 충족하여 신뢰관계를 구축하고 잠재적 부정적 외부효과를 사전에 차단하며 안정적이고 예측 가능한 사업 환경을 조성할 수 있습니다.</p>	
<p><b>대응 전략 및 성과</b></p>	<p><b>대응 전략</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 준법지원인 및 준법지원조직(RM팀)의 운영 체계 고도화</li> <li>• 컴플라이언스 프로그램 운영 및 내부 구성원 대상 교육 확대</li> <li>• 환경 법규등록부 및 준수 평가체계의 관리 수준 향상</li> </ul>	<p><b>2024년 성과</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 준법통제기준 제정 및 전사 관리 체계 도입</li> <li>• 2024년 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과 미비점 0건 확인</li> <li>• 환경 법규 준수 평가표 제정 및 법규 관리 대장 개정 완료</li> </ul>

## 재무 중요주제

### ① 기후변화 대응

<b>지배구조</b>	SK이터닉스 이사회는 최고의사결정기구로서 기후변화 대응 전략에 대한 의사결정을 진행하며 기후변화 관련 주요 이슈에 대해 연 1회 이상 보고받습니다. CEO는 넷제로 전략의 이행과 사업 방향성을 총괄하며, CEO 직속 투자심의위원회는 투자 단계에서 기후 리스크와 기회를 검토하고 대응 전략을 마련합니다. 또한 C-level 임원과 사업부문 책임자의 KPI에 기후변화 대응 성과를 반영하여 책임경영을 실천하며, ESG 전담조직은 유관 부서와의 협력을 통해 개선과제 점검, 구성원 교육, 주요 이슈 발굴 등을 담당합니다.
<b>전략</b>	기후변화로 인한 주요 위험과 기회를 체계적으로 식별·평가하고, 이에 대한 대응 전략을 수립해 관리하고 있습니다. 이를 바탕으로 온실가스 배출 저감을 위한 실행 전략을 마련하고 있으며, 나아가 저탄소·신재생에너지 중심의 사업 포트폴리오 확대를 통해 기후변화에 근본적으로 대응하고자 노력하고 있습니다.
<b>위험 관리</b>	기후변화로 인한 재무 리스크를 주요 사업 및 투자 전반에 반영하여 통합적으로 관리하고 있습니다. 사업 밸류체인을 기반으로 기후 관련 리스크와 기회를 식별한 뒤, 중요성 평가를 통해 주요 리스크와 기회를 도출합니다. 현재는 기존 대응 전략의 타당성을 검토하고 있으며, 중장기 전략의 고도화와 정기적인 모니터링을 통해 전사적인 기후 대응 역량을 지속적으로 강화할 계획입니다.
<b>지표 및 목표</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024년 Scope 1 &amp; 2 배출량 공개</li> <li>• 2024년 에너지 사용량 공개</li> </ul>

### ② 산업안전보건 관리

<b>지배구조</b>	SK이터닉스는 안전보건 리스크에 효과적으로 대응하기 위해 구성원의 역할을 명확히 하고, 전담 조직을 중심으로 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 대표이사는 전사 안전보건 방침 수립과 자원 확보를 총괄하며, 경영진과 함께 정기 회의를 통해 주요 이슈를 검토하고 안전보건 의무를 이행합니다. 전담 조직인 SHE실은 연간 계획 수립, 실적 관리, 법령 대응, 협력사 안전 활동 지원 등 안전보건 시스템 전반을 총괄하며, 산하 SHE기술팀은 태양광 및 ESS 사업장 유지보수, 사고 예방, 유해·위험 요소 관리 등의 실무를 수행합니다.
<b>전략</b>	중대재해 Zero 달성 및 유지를 위해 단계별 전략을 수립하고 이를 체계적으로 이행해 나가고 있습니다. 2024년에는 신설 법인으로서의 안전보건 관리 기반을 마련하고자 SHE 전담조직을 신설하고, 안전보건경영체계를 구축하였습니다. 2025년에는 EPC 및 운영 사업장을 중심으로 위험성 평가와 현장 점검을 강화하고, 온라인 기반 인프라를 활용한 관리체계를 정비할 예정입니다. 아울러 2026년 이후에는 무재해 사업장 구현을 목표로 보건·환경 통합관리 체계를 도입하고, 구성원의 자발적 참여를 기반으로 SHE 문화를 정착시켜 나갈 계획입니다.
<b>위험 관리</b>	사업장에서 발생할 수 있는 유해·위험요인을 사전에 식별하고 저감하기 위해 '운영사업장 위험성평가 절차서'에 따라 체계적인 위험성 평가를 실시합니다. 일상작업뿐 아니라 정비, 설비 변경, 비상작업 등 다양한 작업을 대상으로 최초, 정기, 수시 평가를 수행하며, 경영책임자, 사업부, SHE실, 협력사 등 각 주체가 평가 결과에 따라 개선 계획을 수립하고 실행함으로써 작업 환경의 지속적인 안전성 확보와 리스크 저감을 위해 노력합니다.
<b>지표 및 목표</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 구성원 및 협력사 안전보건 관리 지표 현황 공개</li> <li>• 안전보건 법규 위반 현황 공개</li> <li>• 2024년 안전보건 교육 성과 공개</li> </ul>

### ③ 사업장 에너지 효율성

<p><b>지배구조</b></p>	<p>SK이터닉스는 에너지 사용 효율화를 포함한 환경경영 전반에 대해 명확한 역할과 책임 체계를 기반으로 전사적 대응을 추진하고 있습니다. 이사회는 환경경영 계획과 주요 안건을 검토·의결하며, 대표이사는 전략 방향 설정과 실행 조직 구성, 환경방침 승인 등의 책임을 수행합니다. ESG 담당은 중장기 전략 수립과 환경성과 관리, 이슈 식별을 총괄하며, 기획팀은 관련 성과 모니터링과 교육을 지원합니다. SHE실은 에너지 효율성과 관련된 법규 준수 여부를 점검하고, 주요 환경 이슈를 대표이사에 보고해 경영 전략에 반영하고 있습니다.</p>
<p><b>전략</b></p>	<p>'환경경영시스템 도입 및 구축'을 목표로 외부 전문기관의 컨설팅을 통해 체계적인 시스템을 마련하고, 에너지 사용량, 용수 사용량, 폐기물 발생량 등 주요 환경 요인을 통합 관리할 수 있는 기반을 구축하였습니다. 특히 에너지 사용 효율화는 핵심 전략 과제로, 정량적 성과 관리와 이행 점검 체계를 통해 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 향후에도 분기별 이행 현황을 점검하며 환경경영시스템 인증을 안정적으로 유지할 계획입니다.</p>
<p><b>위험 관리</b></p>	<p>에너지 사용 효율화 측면에서 저탄소 기술 전환을 위한 설비 교체와 친환경 운영 프로세스 도입에 따른 비용 증가를 주요 리스크로 인식하고, 이에 대한 체계적인 관리와 대응 계획을 수립해 나가고 있습니다.</p>
<p><b>지표 및 목표</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024년 Scope 1 &amp; 2 배출량 공개</li> <li>• 에너지 사용량 공개</li> </ul>

# 이해관계자 소통

## 이해관계자 소통 채널

SK이터닉스는 기업 활동과 이해관계자 간 상호 영향을 고려해 주주 및 투자자, 구성원, 비즈니스 파트너, 고객, 지역사회를 주요 이해관계자로 정의합니다. 당사는 주요 이해관계자와의 협력을 강화하고 신뢰를 구축하기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 이를 통해 수렴된 의견을 ESG 경영 전략과 의사결정에 적극 반영하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자의 기대와 요구를 충실히 반영한 지속가능경영을 실천하며, 공동의 발전과 가치 창출을 위해 지속적으로 소통을 확대해 나가겠습니다.

### 이해관계자 소통 채널 운영 현황

이해관계자	소통 채널	운영 횟수	주요 관심사·이슈
주주, 투자자	주주총회	정기	주주친화 경영, ESG 정보 공시
	IR(기업설명회)	수시	재무성과, 중장기 전략, 리스크 관리, ESG 전략
	홈페이지, 지속가능경영보고서 공시	수시	경영 투명성, ESG 성과, 정책 이행 현황
구성원	윤리·인권 이슈 제보 채널	수시	구성원 성장 및 행복, 인권 및 사내 고충, 사업장 안전보건
	내부 고충처리채널(소통 핫라인)	수시	고충, 인권침해 신고, 부당한 업무지시, 내부 제보 및 보호, 조직문화 개선
비즈니스 파트너	홈페이지 고객 문의 채널	수시	공정거래·상생협력, 윤리경영, 협력사 안전보건
	안전감리간담회	정기 <sup>1)</sup>	안전관리, 법정 안전사항 점검, 안전문화 개선, 리스크 공유 및 예방대책 협의
	윤리·인권 이슈 제보 채널	수시	공정거래, 부당행위 신고, 인권 침해 제보
고객	홈페이지 고객 문의 채널	수시	고객만족 제고, 정보보안, 개인정보보호, 제품·서비스 안전
	윤리·인권 이슈 제보 채널	수시	고객 응대, 소비자 권익 보호, 불만 처리
지역사회	윤리·인권 이슈 제보 채널	수시	지역사회 참여·발전·공헌, 사회적 가치·영향 모니터링

1) 분기 1회



# 지배구조

## 이사회 구성 및 역할

### 이사회 구성

#### 이사회 중심 경영

SK이터닉스는 이해관계자의 이익과 행복을 극대화하고 지배구조를 혁신하기 위해 '이사회 중심 경영'을 실행하고 있습니다. 이사회는 회사의 최고 상설 의사결정기구로서 경영의 기본 방침 및 주요 업무집행에 관한 중요사항의 의사결정 기능과 경영감독 기능을 수행하고 있습니다. 회사의 모든 중요한 의사결정은 이사회를 통해 이루어지고 있으며, 의결 사항이 아닐지라도 주요 경영 현안에 대해서는 보고 및 논의를 진행하고 있습니다. 이사회의 실질적인 권한을 보장하기 위해 이사회 규정을 제정·보완해 나가고 있으며, 관련 규정은 회사 홈페이지와 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 나아가 투명하고 책임감 있는 경영을 실현하기 위해 지배구조현장을 제정·공개함으로써 이사회 및 감사기구의 책임 범위를 확대하고, 지배구조 정보 제공을 통해 주주와의 소통을 강화하며 장기적인 안정과 성장을 도모하고자 합니다.

[정관](#)

[지배구조 헌장](#)

[이사회 규정](#)

#### Case 이사회 책임 및 역할

##### 이사회 책임

- 구성원과 이해관계자의 행복과 지속가능한 성장 달성을 위해 회사의 목표와 경영전략 수립 및 검토
- 경영자원 및 자본 배분 등의 결정 시 ESG 경영 정책 고려
- 회사의 목적, 가치 및 전략 등이 지속가능성을 추구하는 기업문화와 일치하는지 점검 및 검토

##### 이사회 역할

- 경영목표와 전략의 설정
- 회계투명성 및 지속가능성 검토
- 대표이사의 임면 및 경영진에 대한 감독
- 경영성과의 평가와 보상 수준 검토
- ESG 정책 방향 설정
- 기타 회사에 중대한 영향을 미치거나 대외적 신뢰 관계와 연관되는 의사결정

## 이사회 구성 현황

SK이터닉스 이사회는 회사 전반의 경영 사안에 대해 의사결정 및 감독 기능을 수행하는 최고이사결정기구로서, 2025년 4월 기준 총 4인(사내이사 1인, 사외이사 1인, 기타비상무이사 2인)으로 구성되어 있습니다. 이사회는 객관적이고 독립적인 의사결정 기능을 강화하기 위해 이길호 사외이사를 이사회 의장으로 선임하였으며 회계, 재무, 경영 등 다양한 분야의 전문가를 선임하여 이사회 의사결정에 대한 다양한 시각과 전문성을 반영하고 있습니다. 아울러 SK이터닉스는 성별, 연령, 인종, 국적, 문화적 배경 등에 따른 차별 없이, 다양한 요소를 균형 있게 고려하여 이사를 선임합니다. 2025년 기준 이사회는 평균 연령 54세로, 50대 3명과 60대 1명으로 구성되어 있습니다.

### 이사회 구성

직위	성명	인적사항	전문분야 (임기)	주요 경력	선임배경
사내이사	김해중	남성 (1973.09. 生)	기업경영 2024.03.04. ~ 2027.03.03.	現) SK이터닉스 대표이사 前) SK D&D 에너지솔루션본부장 前) SK D&D 에코그린 담당임원 前) SK가스 전략팀장	경영 총괄 및 대외업무를 안정적으로 수행하기 위함
사외이사	이길호 (의장)	남성 (1964.12. 生)	회계·감사 (공인회계사) 2024.03.04. ~ 2027.03.03.	現) 대주회계법인(회계사) 前) 딜로이트안진회계법인 금융감사본부 및 리스크자문사업본부 본부장(부대표), 고문	공인회계사로서 회계법인의 여러 조직에서 다양한 산업에 속한 기업들을 대상으로 내부통제, 리스크 대응, 재무관련 자문을 수행한 바, 전문적 식견과 역량 발휘를 통해 회사의 안정적 경영과 성장에 기여할 것으로 판단하여 추천
기타비상무이사	남기중	남성 (1973.01. 生)	기획·금융 2024.03.04. ~ 2027.03.03.	現) SK디스커버리 재무실장, 사내이사 前) SK에코플랜트(舊 SK건설) 금융팀장	기획, 금융 전문가로서 당사의 사업 전략 방향성 제시, 경영관리 조언 등 회사의 성장에 기여할 것으로 판단하여 추천
	김재민	남성 (1974.07. 生)	경영·경제 2024.03.04. ~ 2027.03.03.	現) 한앤코개발홀딩스(유) 부사장 現) SK D&D 기타비상무이사 前) H&Q Asia Pacific Korea 이사	다양한 시장에 대한 분석 경험을 토대로 당사의 성장 방향을 제시하고 회사 운영의 효율화에 기여할 것으로 판단하여 추천

## 이사회 전문성 및 독립성

### 이사회 전문성

SK이터닉스는 이사회 구성의 전문성과 다양성을 강화하기 위해 '이사회 역량 구성표'를 기반으로 이사 선임 시 전문성을 고려하고 있습니다. 이사 역량은 리더십, 사업개발 및 전략, 재무·회계, ESG, 리스크 관리, 핵심산업(신재생에너지) 등 총 6개 항목으로 구성되며, 각 이사의 전문 역량 보유 현황은 정량적 기준에 따라 관리됩니다. 이를 바탕으로 이사회의 구성과 운영을 주기적으로 점검하고, 상호 보완적 시너지를 창출할 수 있는 전문성 중심의 의사결정 체계를 구축해 나가고 있습니다.

### 이사회 전문성 현황

성명	리더십	사업개발 및 전략	재무·회계	ESG	리스크 관리	핵심산업 (신재생에너지)
김해중	●	●	●	●		●
이길호	●		●	●	●	
남기중	●		●	●	●	
김재민	●	●	●			●

### 이사회 역량 구성표

영역	세부 전문 역량
리더십	기업경영 및 조직 운영을 위한 전문성 보유
사업개발 및 전략	신규사업 및 비즈니스 모델 전환 등 사업개발 및 전략 전문성 보유
재무·회계	재무 및 회계관리에 대한 전문성 보유
ESG	환경, 사회, 지배구조에 관련 전문성 보유
리스크 관리	재무적, 비재무적 리스크 관리에 대한 전문성 보유
핵심산업(신재생에너지)	회사 핵심산업인 신재생에너지 산업 전반에 관한 전문성 보유

### 이사 활동 지원

SK이터닉스는 유능한 이사의 선임과 안정적인 의사결정 활동을 보호하기 위해 회사 비용으로 D&O(Directors & Officers Liability Insurance, 임원배상책임보험)를 가입하고 매년 갱신하고 있습니다. 사외이사는 필요 시 회사 부담으로 임직원 또는 외부 전문가의 자문을 받을 수 있고, 직무 수행에 필요한 정보를 관련 부서에 요청할 수 있습니다. 이사회 안건 검토자료 및 주요 경영활동 현황 등은 사외이사 지원조직을 통해 적시에 제공되어, 사외이사의 독립적이고 책임 있는 활동을 적극적으로 뒷받침하고 있습니다. 아울러, 사외이사와 감사의 전문성 강화를 위해 정기 교육과 외부 전문기관이 주관하는 감사 관련 세미나에 참석하며 디스커버리 산하 관계사의 중장기 전략과 재무목표를 공유하고 주요 사업 현장 교육을 병행함으로써 회사에 대한 이해도를 높이고 있습니다.

### 사외이사 교육 현황

교육 일자	교육 주체	교육 내용	참석률
2024.05.09.	SK디스커버리(주)	디스커버리 산하 관계사 중장기 전략 및 재무목표 관련 워크샵	100%
2024.07.09.	SK이터닉스(주)	울진 현종산 풍력발전단지 및 음성에코 파크 연료전지 발전소 운영현황 보고수령, SITE 점검 등	100%

### 감사 교육 현황

교육 일자	교육 주체	교육 내용	참석률
2024.05.09.	SK디스커버리(주)	디스커버리 산하 관계사 중장기 전략 및 재무목표 관련 워크샵	100%
2024.07.04.	삼정KPMG	제10회 ACI 세미나(주요 감사활동 사례 등)	100%
2024.07.09.	SK이터닉스(주)	울진 현종산 풍력발전단지 및 음성에코파크 연료전지 발전소 운영현황 보고 수령, SITE 점검 등	100%

### 이사회 독립성

SK이터닉스는 상법 제382조(이사의 선임), 제542조의8(사외이사의 선임), 그리고 정관 제29조에 따라 이사 후보를 이사회를 통해 선정 후, 주주총회의 승인을 거쳐 선임하고 있습니다. 특히 사외이사의 경우, 후보자의 경력 및 전문성을 고려하여 균형 잡힌 의사결정과 효과적인 경영 감독이 가능하도록 하고 있으며, 상법 및 시행령, 정관 등 관련 규정에 따른 결격 사유 여부를 철저히 심사한 후 주주총회에 추천하고 있습니다. 이 과정에서 이사 후보자에 대한 정보는 주주총회 전에 투명하게 공개되며, 추천인의 배경, 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 여부 등도 외부에 공시함으로써 이사의 독립성을 제고하고 있습니다.

또한, SK이터닉스는 지배구조헌장을 통해 사외이사는 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 의사결정을 할 수 있는 자격을 갖추어야 하며, 스스로도 영향을 받지 않도록 노력해야 함을 명시하고 있습니다. 아울러, 이사회 결의 과정에서는 보수 결정 등 안건과 관련해 특별한 이해관계를 가진 이사의 의결권 행사를 제한함으로써 이사회의 공정성과 독립성을 확보하고 있습니다. 현재 이사회는 총 4인의 이사 중 1인을 사외이사로 구성하여 독립적인 감시 기능을 수행하고 있습니다.

Case

## 2024년 이사 선임

SK이터닉스는 「상법」 및 정관에 따라 이사를 주주총회를 통해 선임하고 있습니다. 2024년 2월 2일 개최된 SK D&D의 인적분할 임시주주총회에서 분할계획서 승인 및 현 이사진을 선임하였습니다. 이후 2024년 3월 4일 제24-1차 이사회에서 사외이사를 이사회 의장으로 선출하며 이사회 운영의 독립성과 책임성을 강화하였습니다. 분할 초기에는 기존 SK D&D의 거버넌스 구조를 일부 승계하여 안정적인 체계를 유지하고 있으며, 향후에는 SK이터닉스의 사업 특성과 ESG 경영 환경을 반영한 독립적인 이사 선임 프로세스를 마련해 나갈 계획입니다. 이사 선임 시에는 전문성과 독립성, 다양성 등을 균형 있게 고려하여 공정하고 투명한 거버넌스를 실현해 나가고자 합니다.

## 이사회 운영 및 활동

### 이사회 운영

SK이터닉스 이사회는 정관 및 이사회 규정에 의해 매월 정기 개최를 원칙으로 하며, 필요에 따라 임시 이사회를 주기적으로 개최하고 있습니다. 이사회는 구성원 및 이해관계자의 행복과 지속가능한 성장을 달성하기 위해 회사의 목표와 경영전략을 검토하며, ESG 리스크를 포함한 비재무적·재무적 리스크 전반에 대한 사항을 체계적으로 관리하고 의사결정을 이행할 책임을 갖고 있습니다. 또한, SK이터닉스는 이사회 규정에 '이사 등과 회사 간의 거래'(제10조 제1항 제4호 제1목), '계열회사 간 내부거래 및 특수관계인과의 거래'(제10조 제1항 제2호 제13목)를 이사회 승인사항으로 정하여, 당사의 내부거래 및 자기거래를 관리 및 통제하고 있습니다. 2024년에는 총 16회의 이사회가 개최되었으며, 100%의 참석률을 보였습니다.

### 이사회 활동 내역

구분	단위	2024
개최 횟수	회	16
부의 안건	건	42
가결 안건	건	42
보고 안건	건	13
이사회 평균 참석률	%	100

이사회 활동 내역(상세)

회차	일자	의안 내용	결의유형
제24-1차	2024.03.04.	이사회 의장 선임의 건	의결
		창립사항 보고 및 공고 승인의 건	의결
		대표이사 선임의 건	의결
		본점설치 장소 결정의 건	의결
		명의개서대리인 선임의 건	의결
		회사 사규 제정의 건	의결
		준법지원인 선임의 건	의결
제24-2차	2024.03.11.	SK D&D(주)와의 대규모 내부거래의 건	의결
		사내이사 개인별 보수(안)	의결
		2024년 사업계획	보고
		대표이사 KPI 수립	보고
제24-3차	2024.04.16.	SK D&D(주)와의 대규모 내부거래의 건	의결
		기 부여 주식매수선택권의 행사가격과 수량 조정의 건	의결
		진도산월태양광발전(주) 주식 매각의 건	의결
		의성황학산풍력발전(주) 추가 출자의 건	의결
제24-4차	2024.04.24.	2024년 이사와 회사 간의 거래관련 포괄적 승인의 건	의결
		사규 제정의 건(2차)	의결
		기 부여 주식매수선택권의 행사방법 결정의 건	의결
		SHE실 신설에 따른 조직개편	보고
		2024년 안전보건계획	보고
		주요 경영현안 - 신안 우이 해상풍력발전사업	보고
		이사 등과 회사 간의 거래 승인의 건	-
제24-5차	2024.05.22.	1) 디스커버리 산하 위원회 운영비용 분담의 건	의결
		2) DX Lab 운영비용 분담의 건	의결
		ESS 담보대출 약정서 체결의 건	의결
		의성황학산풍력발전(주) 추가출자 일정 변경 등의 건	-
		1) 의성황학산풍력발전(주) 추가출자 일정 변경의 건	의결
		2) 의성황학산풍력발전(주)에 대한 대여금 기간 연장의 건	의결
		2024년 1분기 경영실적	보고
		주요 경영현안 - 연료전지 사업	보고
제24-6차	2024.05.29.	SK D&D(주)와의 대규모 내부거래 정정의 건	의결
		임원 배상 책임보험 가입의 건	의결
제24-7차	2024.06.19.	의성황학산풍력발전(주) PF 체결관련 타인에 대한 담보 제공의 건	의결
제24-8차	2024.07.03.	기 부여 주식매수선택권의 행사방법 결정의 건	의결
제24-9차	2024.07.17.	사채 발행한도 승인 및 위임의 건	의결
제24-10차	2024.07.25.	SK D&D(주)와의 대규모 내부거래 정정의 건	의결

회차	일자	의안 내용	결의유형
제24-11차	2024.08.05.	준비금 자본전입(무상증자)의 건	의결
		회사 자금 운용의 건	의결
제24-12차	2024.08.28.	충주에코파크(주) 추가출자 등의 건	-
		1) 충주에코파크(주) 추가출자의 건	의결
		2) 충주에코파크(주) PF 체결관련 타인에 대한 담보 제공의 건	의결
		대소원에코파크(주) 추가출자 등의 건	-
		1) 대소원에코파크(주) 추가출자의 건	의결
		2) 대소원에코파크(주) PF 체결관련 타인에 대한 담보 제공의 건	의결
		기 부여 주식매수선택권의 행사가격 조정의 건	의결
		2024년 상반기 경영실적 및 연간추정	보고
제24-13차	2024.10.15.	2024년 대표이사 KPI 중간점검	보고
		충주에코파크(주) 추가출자 일정 정정 등의 건	-
		1) 충주에코파크(주) 추가출자 일정 정정의 건	의결
		2) 충주에코파크(주) PF 체결관련 타인에 대한 담보 제공 정정의 건	의결
		대소원에코파크(주) 추가출자 일정 정정 등의 건	-
		1) 대소원에코파크(주) 추가출자 일정 정정의 건	의결
제24-14차	2024.11.18.	2) 대소원에코파크(주) PF 체결관련 타인에 대한 담보 제공 정정의 건	의결
		솔라닉스일호(주)에 대한 금전 대여의 건	의결
		솔라닉스일호(주)에 대한 자산 양도의 건	의결
		대표이사 KPI 평가	의결
제24-15차	2024.11.22.	2024년 3분기 경영실적	보고
		2025년 조직개편 및 임원인사	보고
		대표이사 유임여부	보고
제24-16차	2024.12.11.	사내이사 개인별 보수(안)	의결
		2025년 대표이사 KPI 수립(안)	보고

감사규정

## 감사 운영

SK이터닉스는 감사위원회 대신 상근감사 제도를 운영하여 회계·재무 분야의 풍부한 경험을 지닌 재무전문가를 상근감사로 선임함으로써 감사의 전문성과 독립성을 확보하고 있습니다. 상근감사는 회사의 회계 및 업무 전반을 감사하며, 필요 시 이사회에게 영업 보고를 요구하고 업무·재산 상태를 조사할 수 있는 권한을 보유합니다. 또한 이사회에 출석하여 의견을 제시하고, 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과를 점검함으로써 이사 및 경영진의 직무 집행을 감독합니다.

감사 업무는 경영지원실 RM팀의 지원 하에 이사회 운영 및 안건 검토 자료 제공 등으로 보조되며, 2025년 3월 7일에는 '2024년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고'가 이사회에서 진행되었습니다. 외부 감사인 선임 시에는 상근감사가 감사인선임위원회 위원으로 참여하여 독립성을 확보하고, 분기별로 외부 감사인과 함께 지배구조 커뮤니케이션을 실시하여 감사 용역의 독립성을 꾸준히 유지하고 있습니다. 2024년에는 감사인선임위원회 의무 설치 대상이 아니었으므로 상근감사의 승인을 통해 외부 감사인을 선임하였습니다.

감사

직책	성명	감사업무 관련 경력 및 자격	비고
상근감사	유배근	경희대 경영학과 학사, 성균관대 경영대학원 · 前)휴비스 대표이사(2011~2017) · 前)휴비스 재무전략실 실장(2006~2011) · 前)휴비스 전략기획실 실장(2000) · 前)선경합성(現SK케미칼) 기획팀장(1997)	재무·회계 전문가

감사의 주요 활동 내역

구분	의안 내용
재무 및 회계감사	2025년 재무제표(이익잉여금 처분계산서 포함) 및 연결재무제표 승인의 건
	2024년 영업보고서 승인의 건
	회사 자금 운용의 건
	준비금 자본전입(무상증자)의 건
	사채 발행한도 승인 및 위임의 건
내부통제	내부회계관리제도 운영실태 보고
	내부회계관리제도 운영실태 평가 보고
임원 보수 및 KPI, 인사	사내이사 개인별 보수(안)
	대표이사 KPI 수립
	대표이사 KPI 평가
	2024년 대표이사 KPI 중간점검
	2025년 대표이사 KPI 수립(안)
	2025년 조직개편 및 임원인사
내부거래 및 계열사 거래	대표이사 유임여부
	SK D&D(주)와의 대규모 내부거래의 건
	SK D&D(주)와의 대규모 내부거래 정정의 건
	이사 등과 회사 간의 거래 승인의 건
	2024년 이사와 회사 간의 거래관련 포괄적 승인의 건
	이사 등과 회사 간의 거래 관련 포괄적 승인의 건
	진도산월태양광발전(주) 주식 매각의 건
	의성황학산풍력발전(주) 추가 출자의 건
	의성황학산풍력발전(주) 추가출자 일정 변경 등의 건
	충주에코파크(주), 대소원에코파크(주) 관련 출자 및 담보 제공 등
주주총회 및 의결 절차	제1기 정기주주총회 소집 및 의결사항 승인의 건
	제1기 정기주주총회 의장 직무대행 순서 사전 결정의 건
	주주총회 전자투표제 도입의 건

## 이사 평가 및 보수

### 이사 평가

SK이터닉스는 지배구조 투명성 강화를 목적으로 2025년부터 이사회 사무국에서 이사회 평가를 진행할 예정입니다. 이사회 평가는 사외이사로 한정한 자기 평가 방식으로 진행되며, 이사회의 구성, 운영, 책임, 역할 등 4개 영역으로 구성할 예정입니다. 평가 결과는 매년 이사회에 보고할 예정이며 차년도 개선과제를 도출하여 개선해 나갈 예정입니다. 또한, 사업보고서와 지속가능경영보고서를 통해 외부 이해관계자들에게도 공개할 예정입니다.

### 이사회 평가 문항

구분	세부 항목
이사회 구성	이사회의 구성원 수는 이사회 효과적 토의와 활동을 위하여 적정 수준인가?
	이사회는 충실한 업무수행을 위하여 다양성·전문성·경험을 갖춘 이사로 구성되어 있는가?
	이사회는 충분한 수의 독립적 사외이사로 구성되어 있는가?
이사회 역할	이사회는 회사의 경영 철학과 비전을 이해하고 이를 경영에 효과적으로 반영하는가?
	이사회의 권한 범위(승인/보고 사항)는 적정하다고 생각하는가?
	이사회는 대표이사를 비롯한 경영진에게 자문 기능을 충실히 수행하는가?
	이사회는 의사결정과정에서 회사와 전체 주주의 이익을 충실히 도모하는가?
이사회 책임	이사회는 회사의 내부통제와 준법경영 등 Risk Management에 대해 충분한 검토가 이루어지고 있다고 생각하는가?
	이사회는 회사의 경영 목표와 계획의 달성 여부를 주기적으로 평가·감독하는가?
	이사회에 제공되거나 논의된 회사의 영업상 비밀에 대해 보안이 제대로 이루어지고 있는가?
	이사회는 회사의 투명하고 건전한 기업지배구조 정착을 위해 노력하는가?
이사회 운영	이사회는 회사의 윤리적 의무와 사회적 책임을 이해하고 이를 기업경영에 반영하기 위해 노력하는가?
	적정 회수의 이사회가 정기적으로 개최되는가?
	이사회의 권한·책임에 속하는 사항은 적절한 시기에 이사회에서 논의하고 결의되는가?
	이사회 안건은 회사의 경영활동을 정확하고 용이하게 파악할 수 있도록 충실히 작성되는가?
	이사회 전체 구성원은 안건 분석 등에 충분한 시간과 노력을 투입하여 이사회 회의에 성실히 참여하는가?
	이사회가 이사들이 소신껏 발언하고 자유롭게 토의하는 분위기를 보장하는가?
	이사회 회의에서 모든 이사에 대해 공평하고 충분한 발언 기회가 주어지는가?
안건에 대한 충분한 분석과 토의를 위하여 사업 전반에 대한 교육이 충분히 제공되고 있는가?	
이사회는 필요시 수시로 회사에 경영자료를 요청할 수 있으며, 제공되는 자료는 이사회 활동에 도움이 되는가?	

### 이사 보수

SK이터닉스는 이사의 보수를 주주총회에서 승인된 한도 내에서 직무 역할, 전문성 및 회사 기여도를 종합적으로 고려하여 산정하고 있습니다. 특히 사내이사의 경우 핵심성과지표(KPI)에 비재무적 성과 항목을 포함하여 총 보수 수준에 반영하고 있습니다. 사외이사 보수는 주주총회 승인 한도 내에서 이사회가 결정하며, 현금 또는 주식 형태의 보수만을 지급하고 업무와 무관한 복리후생이나 특전은 최소화하고 있습니다. 또한 CEO를 포함한 전 임원의 KPI 설정 시 일정 비율 이상의 비재무적 성과 지표를 반영하고 있으며, ESG, 안전·보건, 조직문화 등과 연계된 항목을 성과 보상 체계에 포함하고 있습니다. 앞으로도 이사회 및 경영진의 중장기 KPI에 비재무적 지표 반영 비중을 지속적으로 확대하여 ESG 경영 리더십을 강화하고, 장기적인 기업 가치를 제고해 나갈 계획입니다.

이사 1인당 평균보수액

구분	인원 수 <sup>1)</sup>	단위	2024
등기이사	1	백만원	557
사외이사	1	백만원	89
감사	1	백만원	50

1) 상기 인원수는 회계연도 2024년 사업보고서 공시 기준이며, 등기이사 중 보수지급금액이 없는 기타비상무이사 2인은 제외하여 작성하였습니다.

2024년 대표이사 보수 지급 내역

구분	단위	보수총액	산정기준 및 방법	
급여	백만원	250	이사보수지급 기준에 따라 급여액을 월 25백만원으로 산정하였음	
근로소득	상여	백만원	295	분할 첫 해 법인의 안정화 및 연결기준 매출액 3,322억, 영업이익의 376억원을 달성한 점을 고려하여 상여금 295백만원을 산출하여 지급하였음
	주식매수선택권 행사이익	백만원	-	-
	기타 근로소득	백만원	-	-
퇴직소득	백만원	-	-	-
기타소득	백만원	12	복리후생: 임원처우규정(이사회 결의)에 따라 임원 의료지원, 건강검진, 단체상해보험 등의 처우를 제공	

2025년 CEO KPI<sup>1)</sup>

구분	KPI	목표 성과	
재무	세전이익, TSR, EVA, 재무유동성·안정성 강화	-	
전략	BM Transition	중장기 성장 방향성 고도화, 전력중개 사업 본격 확대, 해상풍력 사업 실행력 강화, 연료전지 사업 지속가능성 확보	-
	Operation Improvement	운영사업장 안정적 관리	-
Mgmt. Infra <sup>2)</sup>	ESG	ESG Materiality 검토 - 중요성 이슈별 기회 및 리스크 인식	ESG 중요 이슈 도출 및 이사회 보고
		지속가능경영보고서 최초 발간	Web 기반 지속가능경영보고서(국·영문) 발간
		ESG Master Plan 수립	ESG Vision House 도출 및 대내외 공개
	SHE	기후변화·탄소중립 이슈 관리 체계 구축	온실가스, 에너지 등 배출량 제3자 검증 및 이사회 보고
		사업장 무재해	사업장 중대재해 Zero(EPC, 운영 사업장)
	HR2.0	안전보건경영체제 내실화	SHE Infra, MBWA 강화, ISO 45001 인증 유지
		e-HR 시스템 구축	시스템 기반 인사운영 및 성과관리 시행
		조직문화 구축을 위한 캠페인 실시	조직문화 평가점수 최고 수준 달성
	DX	고성과 전문가 집단 조직체계 안착	T/O 내 효율적 인원 운영, Successor/Key-man Plan 수립
		보안 관리 체계 구축	정보보호 공시 수행, 전사 보안 인프라 도입
경영정보 관리 체계화		주요 경영 데이터 취합 프로세스 체계화(i-Excel 도입)	

1) 2024년 3월 인적분할 직후 대표이사 KPI를 수립하였으나, 성과 반영 기간이 제한적인 점을 고려하여 2025년 KPI 정보를 공시합니다.

2) 2025년 CEO KPI 내 비재무 성과 반영 비중은 10%입니다.

CEO-구성원 보수 비율

구분	단위	2024
CEO(연간 총 보수)	백만원	557
구성원 <sup>1)</sup> (평균 보수)	백만원	93
CEO-구성원 간 보수 배율	배	5.99

1) 등기임원을 제외한 수치입니다.

## 주주권리 보호

### 주주총회 의결사항

SK이터닉스는 1주당 1의결권 원칙을 따르며, 발행한 모든 주식은 의결권이 부여된 보통주입니다. 2024년 12월 31일 기준 보통주 발행주식 총수는 33,691,895주이며, 자기주식 22,823주를 제외한 의결권 있는 주식수는 33,669,072주입니다. 2025년 3월 25일 개최된 제1기 정기주주총회에는 총 18,875,635주가 출석해 의결권 행사 비율은 56.06%였으며, 이 중 최대주주인 SK디스커버리를 제외한 출석 주식수는 8,419,810주로 전체 의결권 주식수의 25.01%를 차지했습니다. 이번 주주총회에서는 총 3건의 안건이 상정되어 모두 원안대로 승인되었으며, 2025년 2월 10일 제25-2차 이사회를 통해 승인된 '주주총회 전자투표제 도입의 건'에 따라 제1기 정기주주총회부터 전자투표가 도입되어 시행되었습니다.

### 의결권 현황(2025년 상반기 기준)

구분	단위	주식 수
의결권 있는 주식	주	33,754,042
의결권 없는 주식	주	-
발행주식총수	주	33,754,042

### 제1기 정기주주총회 의결사항

구분	부의안건	결과	찬성 주식수(비율)	반대·기권 등 주식수(비율)
제1호 의안	제1기 재무제표(이익잉여금처분계산서 포함) 및 연결재무제표 승인의 건	원안가결	18,754,816(99.36%)	120,819(0.64%)
제2호 의안	이사 보수 한도 승인의 건	원안가결	18,834,321(99.78%)	41,314(0.22%)
제3호 의안	감사 보수 한도 승인의 건	원안가결	18,834,794(99.78%)	40,841(0.22%)

### 제1기 정기주주총회 의결권 행사 현황

발행주식 총수	의결권 주식수	의결권 행사 주식수	최대주주 <sup>1)</sup>	기타주주 <sup>2)</sup>	의결권 행사 비율 <sup>3)</sup>	최대주주 제외 의결권 행사 비율
33,691,895	33,669,072	18,875,635	10,455,825	8,419,810	56.06	25.01

1) 최대주주: SK디스커버리(주)

2) 기타주주: 최대주주를 제외한 주주

3) 의결권 행사 비율: (의결권 행사 주식수 ÷ 의결권 주식수) × 100

### 배당정책

당사는 정관에 의거 이사회 결의 및 주주총회 결의를 통해 상법상 배당가능 이익 범위 내에서 배당을 지급할 수 있습니다. 향후 대내외 사업환경 변화를 감안하여, 미래를 위한 투자재원확보 및 재무구조를 해치지 않는 범위에서 실적과 경영환경 등 상황을 감안하여 배당규모를 전략적으로 결정할 예정입니다.

정관상 배당 현황 및 계획

구분	현황 및 계획
정관상 배당액 결정 기관	이사회 및 주주총회
정관상 배당기준일을 배당액 결정 이후로 정할 수 있는지 여부	가능(정관 제44조, 제44조의2)
배당절차 개선방안 이행 관련 향후 계획	향후 배당 실시 시 정관에 따라 진행 예정

**Case** 정관 제44조, 제44조의2

**제44조 [이익 배당]**

- ① 이익의 배당은 금전과 주식으로 할 수 있다.
- ② 이익의 배당을 주식으로 하는 경우 회사가 수종의 주식을 발행한 때에는 주주총회의 결의로 그와 다른 종류의 주식으로도 할 수 있다.
- ③ 당 회사는 이사회 결의로 제1항의 배당을 받을 주주를 확정하기 위한 기준일을 정할 수 있으며, 기준일을 정한 경우 그 기준일의 2주 전에 이를 공고하여야 한다.

**제44조의2 [중간배당]**

- ① 당 회사는 이사회 결의로 상법 제462조의3에 의한 중간배당을 할 수 있다.
- ② 당 회사는 이사회 결의로 제1항의 배당을 받을 주주를 확정하기 위한 기준일을 정할 수 있으며, 기준일을 정한 경우 그 기준일의 2주 전에 이를 공고하여야 한다.
- ③ 중간배당은 직전결산기의 대차대조표상의 순재산액에서 다음 각호의 금액을 공제한 액을 한도로 한다.

1. 직전결산기의 자본금의 액
2. 직전결산기까지 적립된 자본준비금과 이익준비금의 합계액
3. 상법시행령에서 정하는 미실현이익
4. 직전결산기의 정기주주총회에서 이익배당하기로 정한 금액
5. 직전결산기까지 정관의 규정 또는 주주총회의 결의에 의하여 특정목적을 위해 적립한임의준비금
6. 중간배당에 따라 당해 결산기에 적립하여야 할 이익준비금

# 리스크 관리

## 리스크 관리

### 통합 리스크 관리 체계

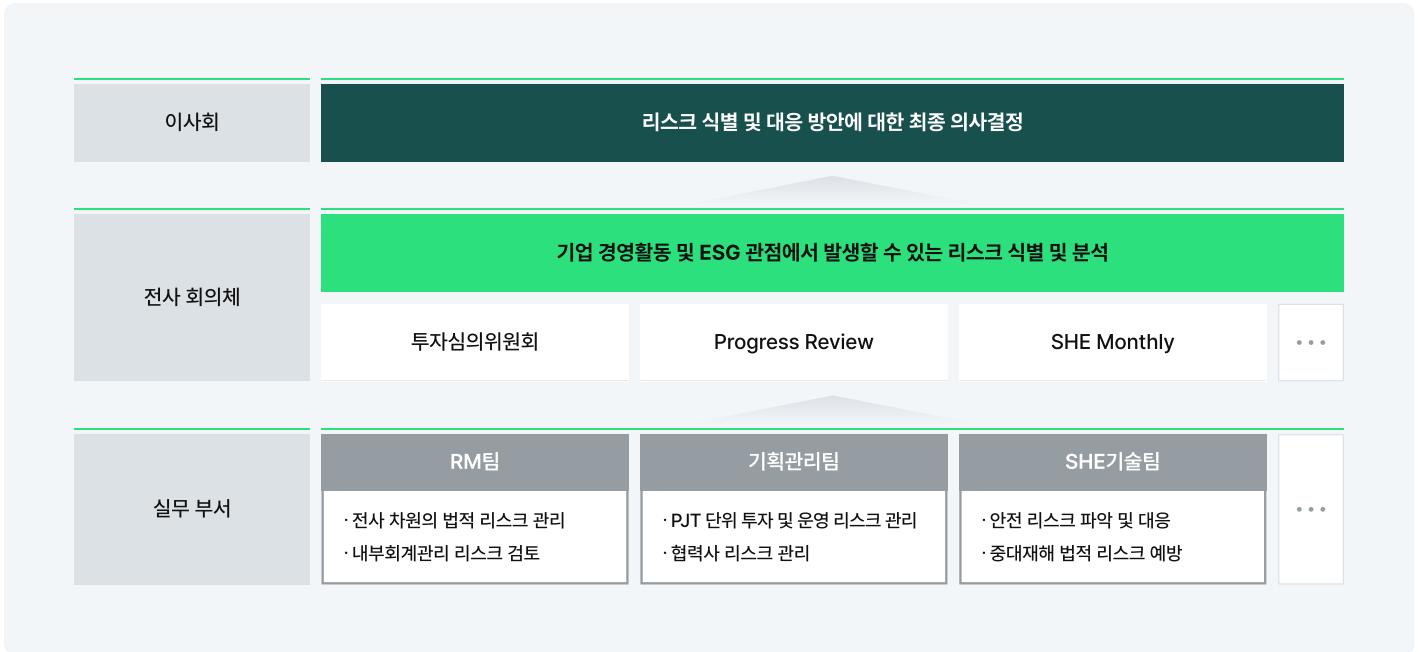
#### 리스크 관리 시스템

SK이터닉스는 전사 차원의 리스크를 통합적으로 관리하기 위해 리스크 유형별 전사 조직과 의사결정 체계를 구축하였으며, 이를 기반으로 당사 및 자회사의 사업과 운영에 영향을 미칠 수 있는 재무 및 비재무 리스크를 체계적으로 식별하고 평가하고 있습니다. 실무 부서는 부서별 기능과 연계된 실질적·잠재적 리스크를 전략적으로 파악하고, 대응 방안을 수립하여 전사 회의체에 정기적으로 보고합니다. 전사 회의체는 투자심의위원회, Progress Review, SHE Monthly 등으로 구성되어 있으며, 투자 검토부터 실행, 운영에 이르는 전 과정에서 리스크를 유기적으로 관리합니다. 회의체 간 연계를 통해 전략 및 운영 리스크를 단계별로 점검하며, 실효성 있는 투자 판단과 안전한 사업 운영에 기여하고 있습니다. 이후 이사회는 주요 리스크 식별 결과와 대응 방안을 심의하고 의결함으로써, 리스크 대응의 적정성과 전략 방향성을 확보합니다.

#### 리스크 관리 조직

이사회는 기업 활동 전반에서 발생할 수 있는 주요 리스크의 식별 결과와 대응 방안을 최종적으로 심의·의결하며, 다양한 회의체를 통해 전사적인 리스크 관리 활동을 총괄하고 있습니다. 각 실무 부서는 고유 기능과 연계된 실질적·잠재적 리스크를 전략적으로 파악하고, 이에 대한 대응 방안을 수립해 이사회 및 관련 회의체에 정기적으로 보고하고 있습니다. 준법지원인을 지원하는 전사 컴플라이언스 주관 부서인 RM팀은 프로젝트 투자·개발 및 수행 과정에서 발생할 수 있는 법적 리스크를 관리하고, 이사회 사무국 역할을 통해 주요 리스크와 대응 방안을 이사회에 보고합니다. 또한, 연결 기준 내부회계관리제도 운영과 관련된 재무·비재무 리스크를 통합 관리하고 있으며, 상근감사 지원 조직으로서 연간 감사계획 수립과 결과 보고 등 감사 업무 전반을 수행합니다.

기획팀은 전사 전략 및 일반관리비 예산 통제를 총괄하며, 예산 수립부터 자원 배분, 집행 모니터링까지 전 과정을 관리해 경영활동의 불확실성을 최소화합니다. 이를 통해 비용 초과 및 예산 일탈 등의 재무 리스크를 사전에 식별하고 선제적으로 대응하며, 투자심의위원회를 운영·관리하며 투자 타당성과 재무 리스크뿐 아니라 ESG 요소를 함께 검토함으로써 지속가능성을 고려한 의사결정 체계를 강화하고 있습니다. 또한, 전사 안전·보건 전담 조직인 SHE실은 발주 PJT 관리지침과 비상상황 대응 지침에 따라 안전·보건·환경 관련 리스크를 관리하며, 연간 안전보건 계획을 수립해 현장 점검 및 개선 결과 등을 이사회에 보고합니다.



## 리스크 관리 활동

### 사업별 ESG 리스크 관리

SK이터닉스는 지속가능한 기업의 성장을 위해 재무적 리스크와 함께 비재무적 리스크를 도출하고 있습니다. 동종업계 분석, 문헌 조사 등으로 ESG 리스크를 도출하고, 재무영향과 발생가능성을 기준으로 중대성 평가를 실시하여 사업별 위험 및 기회 요인을 식별하는 등 체계적으로 리스크에 대응 및 관리하여 실시하고 있습니다.

### 신재생에너지 개발 및 발전 리스크 및 기회요인 평가

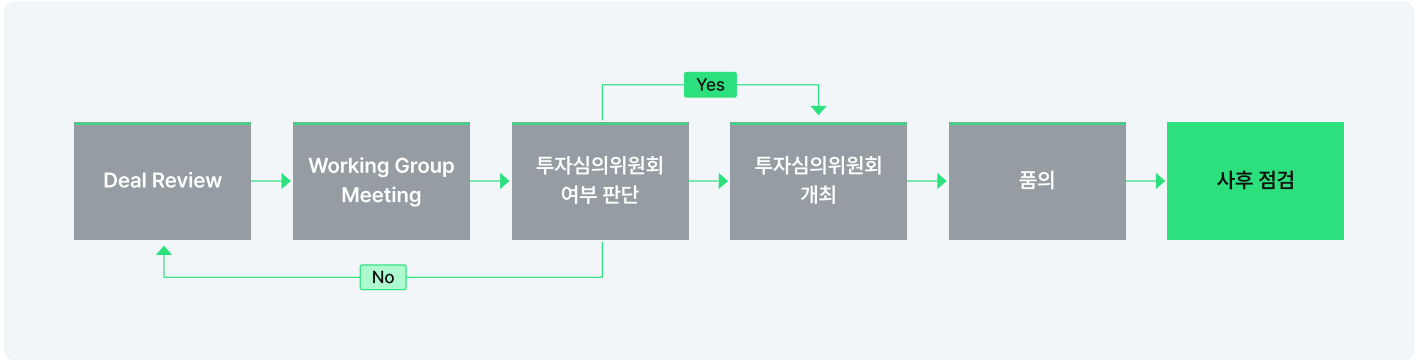
분류	사업 영향	위험	기회	대응 방향
정책 및 법률	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 대응, ESG 모범규준 및 정보공시 기준 강화</li> <li>녹색분류체계 판단 기준에 따른 요건 충족 필요</li> </ul>	●		<ul style="list-style-type: none"> <li>지속가능경영보고서 발간으로 매년 기후변화 대응현황 정보 공개</li> <li>녹색분류체계 가이드라인 분석으로 활동 적합성 판단</li> </ul>
시장	<ul style="list-style-type: none"> <li>신재생에너지 시장의 변동성, 불확실성</li> <li>녹색 투자 확대에 따른 투자 자원 확보 용이성 향상</li> </ul>	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>발전원 포트폴리오 확대 및 공급, 사업구조 다각화로 변동성 대비</li> <li>재생에너지 접근성 향상을 위한 보조금 및 지역개발 은행과의 파트너십 등 기후 관련 자금 조달로 새로운 시장 참여</li> </ul>
평판	<ul style="list-style-type: none"> <li>신재생에너지 개발에 따른 지역사회 민원 발생</li> </ul>	●		<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 주민에 미치는 환경영향평가 실시로 부정적 영향 최소화</li> <li>사업장 인근지역 맞춤형 사회공헌 활동으로 기업이미지 제고</li> </ul>
제품 및 서비스	<ul style="list-style-type: none"> <li>RE100, 탄소중립 등 선언에 따른 신재생에너지 수요 확대</li> </ul>		●	<ul style="list-style-type: none"> <li>연료전지와 해상풍력 등 사업 포트폴리오 확대로 신재생에너지 수요 확대 대응</li> </ul>
에너지 자원	<ul style="list-style-type: none"> <li>신재생에너지 수요 확대에 따른 SK하이닉스 및 국가 탄소중립 달성</li> </ul>		●	<ul style="list-style-type: none"> <li>자체개발 중심에서 전략적 파트너 활용한 발전자원 매입 등 사업구조 다각화로 SK이터닉스 및 국가 탄소중립 달성</li> </ul>

### 투자 리스크 관리

SK이터닉스는 투자 시 전략, 경제성, 투자의 적정성은 물론 ESG 리스크까지 종합적으로 고려하기 위해 투자심의위원회를 운영하고 있습니다. 투자 대상 또는 신규 프로젝트 발굴 시에는 주관 부서 주도로 Working Group Meeting을 구성하여, 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 재무, 법적 및 ESG 리스크를 사전에 서면으로 검토합니다. 특히 ESG 요소는 필수 검토 항목으로 설정되어, 투자 대상의 사회적 책임성과 환경적 지속가능성을 함께 고려하고 있습니다. 주요 검토 항목에는 투자 배제 산업 포함 여부, 글로벌 기후변화 대응 기여도, 환경·사회적 리스크 존재 여부 등이 포함됩니다.

이후 투자심의위원회는 사전 검토된 리스크와 대응 방안을 종합적으로 분석하고, 실무 조직의 의견을 반영해 투자 타당성을 심의합니다. 위원회는 예상 수익성과 장기적인 지속가능성을 함께 고려하여, 투자 대상의 잠재 리스크를 최소화할 수 있는 실행 계획을 중심으로 최종 검토를 수행하고 있습니다. SK이터닉스는 이와 같은 절차 기반의 의사결정 체계를 통해 투자 리스크 관리에 선제적으로 대응하고 있으며, 전략적 리스크 관리 역량을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

### 투자 리스크 관리 프로세스



## 위기 대응 리스크 관리

### 비상상황 대응

SK이터닉스는 중대사고, 자연재해 등 재난 및 비상상황에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 비상대응기구를 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 재난 대응조직 구성과 역할 분담 등 대응 절차 전반에 대한 매뉴얼을 수립하여 이행 중이며, 구성원과 파트너사의 역할을 명확히 규정하였습니다. 비상상황 발생 시에는 상황별 위험 단계에 따라 사전에 정의된 대응 절차를 적용하여 피해 확산을 방지하고 신속히 복구합니다. 이러한 대응은 조직별로 역할을 분담하여 수행되며, 본사 SHE기술팀은 상황 인지부터 사고 보고, 복구대책 수립까지 전 과정에 걸쳐 초기 대응과 사후 조치를 담당합니다. 사업 부서는 예방점검, 인명 보호, 응급조치 등 실질적인 대응 활동을 수행하고 있습니다.

### 비상상황 대응 프로세스



# 정보보호

## 정보보호 체계

SK이터닉스는 정보보안 관리 기반을 점진적으로 구축하고자 노력하고 있으며, 향후에는 정보보호 정책과 조직 체계를 포함한 전사 보안 목표를 수립하고, 이를 기반으로 지속가능한 정보보안 운영 체계를 확립할 계획입니다. 개인정보보호 측면에서는 책임자와 담당자를 지정하고, 개인정보 처리 및 관련 문의에 대응하고 있습니다. 또한 개인정보보호법 제30조에 따라 개인정보처리방침을 수립·공개하며, 정보주체의 권리와 의무, 책임자 및 담당자 정보를 명확히 제시합니다. 아울러 관련 법령과 정책, 보안기술의 변화에 따라 개인정보처리방침을 지속적으로 검토·개정하고, 변경 이력과 시행 일자를 홈페이지에 제공할 예정입니다.

### 정보보안 컴플라이언스

구분	단위	2024
정보보안 위반·사고 <sup>1)</sup> 발생 건수	건	0
정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만원	0

1) 개인정보보호 관련 위반·사고를 제외한 수치입니다.

### 개인정보보호 컴플라이언스

구분	단위	2024
개인정보 관련 정보보안 위반·사고 발생 건수	건	0
개인정보보호 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만원	0
고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	건	0
입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0
데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0

## 정보보호 활동

### 정보보호 투자 및 교육

SK이터닉스는 정보보호는 물론 개인정보 보호에 대한 법규 준수를 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다. 2024년 전체 정보기술 투자액 대비 정보보호 투자 비율은 1.3%이며, 앞으로 기업의 정보 자산 보호를 위해 보안 수준을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다. 또한 임직원의 개인정보보호 및 정보보안 인식 제고와 역량 강화를 위해 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 2024년에는 SK그룹 교육 플랫폼인 mySUNI를 통해 전 임직원을 대상으로 총 156시간의 온라인 교육을 실시하였습니다. 향후에도 정기적인 교육과 인식 제고 활동을 통해 정보보호 문화를 조직 전반에 안정적으로 정착시켜 나갈 예정입니다.

### 정보보호 투자 내역

구분	단위	2024
정보기술부문 투자액	백만원	1,679
정보보호부문 투자액	백만원	22
정보보호 투자 비율	%	1.3

## 정보보호 교육

구분	주요 내용
교육명	개인정보보호 및 정보보안
기간	2024년 06월 03일 ~ 2024년 12월 13일
방식	SK그룹 교육 플랫폼(mySUNI) 온라인 교육
결과	92명 중 91명 이수(이수율: 98.91%)

## 보안사고 예방 및 대응

SK이터닉스는 보안사고를 예방하고 정보보호 수준을 강화하기 위해 악성메일 대응 모의훈련과 시스템 재해복구 모의훈련을 시행하고 있습니다. 악성메일 대응 모의훈련은 스팸메일 및 랜섬웨어 유입으로 인한 정보 유출 및 업무 중단을 방지하고, 전 구성원의 보안 의식을 제고하기 위해 실시하고 있습니다. 시스템 재해복구 모의훈련은 정보보안 및 IT 인프라 관련 부서를 대상으로 복구 절차를 사전에 점검하고, 시스템 장애나 보안사고 발생 시 신속히 대응할 수 있는 체계를 강화하기 위해 운영하고 있습니다.

## 사이버 모의훈련 실시 현황

훈련명	단위	2024
<b>악성메일 대응 모의훈련</b> 악성메일 구분법 숙지를 통해 구성원의 보안 의식을 제고	회	1
<b>시스템 재해복구 모의훈련</b> 시스템 복구 전 과정의 R&R 점검 및 백업 데이터의 정합성 검증 훈련 수행	회	1



# 윤리 및 준법경영

## 윤리경영

### 윤리경영 실천 체계

#### 윤리경영 정책

SK이터닉스는 윤리경영 리스크를 체계적으로 관리하고 건전한 기업문화를 조성하기 위해 윤리규정을 수립하고, 구성원이 윤리적 가치를 내재화할 수 있도록 '윤리실천 서약'을 시행하고 있습니다. 이를 통해 공정하고 투명한 경영활동을 실현하며, 이해관계자와의 신뢰를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 윤리경영 전담 조직은 컴플라이언스 체계 운영을 통해 윤리경영의 기반을 강화하고 있으며, 'Prevent-Detect-Respond' 프로세스를 통해 윤리 리스크를 선제적으로 예방하고 상시 점검하며, 문제 발생 시 신속하게 대응하고 있습니다.

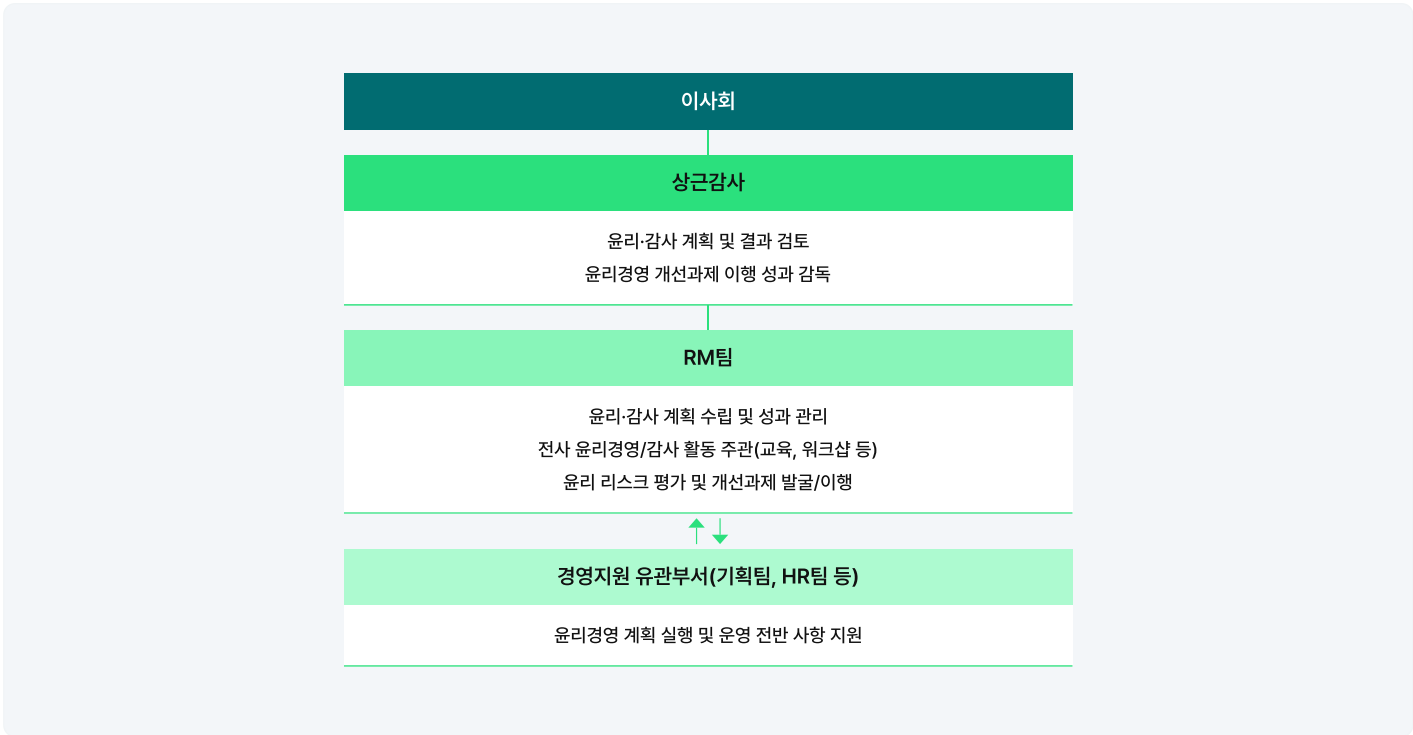
[윤리규정](#)

#### 윤리규정 주요 내용

<p><b>제1장</b></p> <p>SK구성원으로서 고객, 협력업체, 회사, 국가와 사회에 대해 가져야 하는 윤리강령</p>	<p><b>제2장</b></p> <p>윤리강령에서 규정한 각 이해관계자에 대한 세부 행동지침</p>	<p><b>제3장</b></p> <p>임직원 뇌물수수 및 청탁, 사익 편취 금지 등 직무수행 상 준수할 윤리강령 세부 지침</p>	<p><b>제4장</b></p> <p>불법·비윤리적 행위 발생 시 처리절차와 징계 양정기준</p>
--	---	--	--

#### 윤리경영 조직

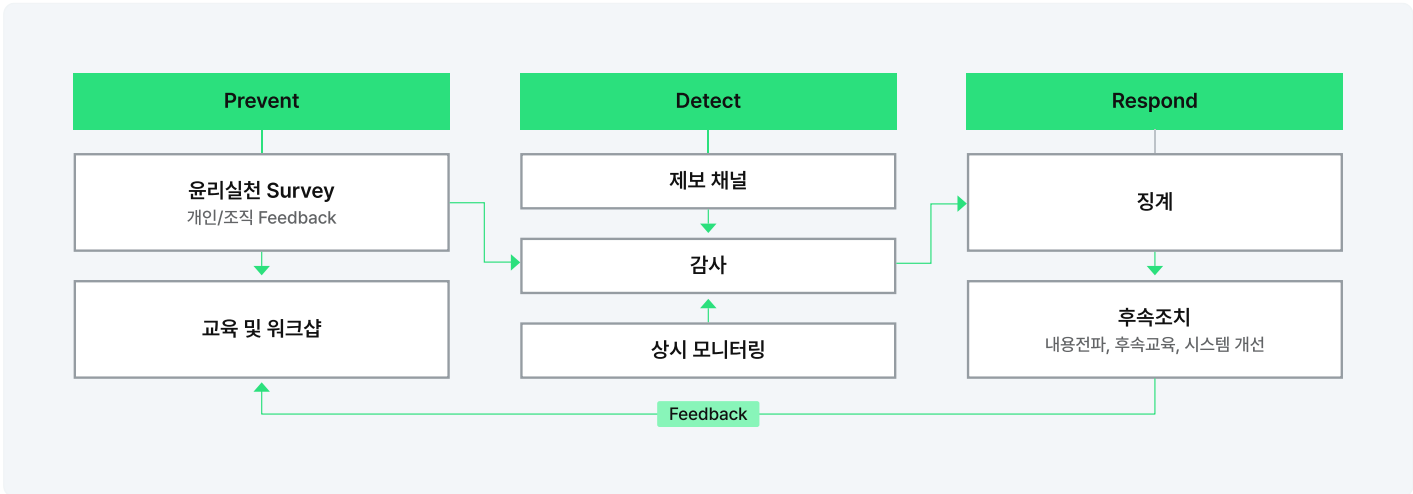
SK이터닉스는 윤리경영 추진 조직인 RM팀을 중심으로 매년 윤리경영 교육과 윤리실천 워크숍을 실시하고, 윤리실천서약서를 징구하여 구성원들의 윤리의식 함양 및 제고를 위해 노력합니다. RM팀은 상근감사를 보좌하는 조직으로서 외부감사, 내부회계관리제도 등의 업무를 수행하며, 2025년부터 내부감사 기능 도입을 준비하고 있습니다. 한편 상근감사는 윤리경영 전반에 대한 계획과 실행 결과를 검토하고, 개선조치의 이행 여부를 감독함으로써 투명하고 책임 있는 윤리경영 문화의 정착과 발전에 기여하고 있습니다.



## 윤리 리스크 관리

SK이터닉스는 2025년부터 매년 경영활동 중 부패·비윤리 행위의 발생을 예방하기 위해 자정시스템을 운영하며, 주요 분야의 업무 수행 부서와 윤리경영 담당 부서가 함께 윤리 리스크 현황을 점검할 예정입니다. 총 6개 영역(HR, 비용, 구매·B.P, 투자, 특이 리스크 관리)에 해당하는 세부 항목을 수립하여 점검하고, 이를 통해 발생 가능한 윤리 및 부패 리스크를 사전에 예방 및 제거하는 윤리 리스크 관리체계를 정비할 계획입니다.

## 윤리경영 관리체계



## 윤리경영 내재화

### 윤리경영 교육 및 활동

SK이터닉스는 계약직을 포함한 전 구성원을 대상으로 윤리·부패방지 교육을 실시하여 건전한 윤리문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 매년 법정 의무교육(장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방)과 함께 SK 윤리경영 제보시스템 활용법 등 다양한 프로그램을 운영하며, 전 구성원이 100% 참여함으로써 윤리 의식의 내재화를 실천하고 있습니다. 또한 매년 윤리실천 워크숍을 개최하여 윤리적 갈등 상황에서 적용가능한 바람직한 의사결정 방법을 주제로 계층·조직 간 토의를

진행하고 있으며, 2024년에는 84명 중 73명의 구성원 및 임원이 직급과 조직별로 참여해 약 86%의 참석률을 기록했습니다. 명절에는 Biz. Partner로부터의 선물 수수를 금지하는 등 인식 개선 활동을 적극 추진하고 있으며, 2025년부터는 윤리경영 실천 및 공감대 형성을 위해 분기별 윤리경영 메일링을 시행하고 있습니다.

### 윤리경영 활동

구분	실시주기	활동내용	참여율
명절 윤리경영 준수 안내	연 2회	구성원 및 협력사 대상 명절기간 내 윤리경영 준수 독려 및 선물수수 신고 안내	100%
윤리실천서약서 징구	연 1회	윤리규정 및 윤리행동지침 실천 서약서 작성	100%
윤리경영 Mailing	분기 1회	분기별 윤리경영활동 및 성과 안내	100%

### 윤리경영 교육 현황

구분	단위	2024
<b>윤리경영 온라인 교육</b> : 직장 내 괴롭힘 및 허위보고 사례, 제보채널 및 절차 소개 등	대상자 수	명 83
	이수자 수	명 83
	이수율	% 100
<b>윤리실천 워크숍</b> : 제보채널 신뢰도, 조사-징계, 투명성·공정성 개선 관련 토의	대상자 수	명 84
	참석자 수	명 73
	참석률	% 86.9

### 윤리실천 서약

SK이터닉스는 구성원의 윤리경영 실천 수준을 진단하고 개선하기 위해 2024년 창립 첫 해부터 전 구성원을 대상으로 '윤리실천 Survey'를 시행하고 있습니다. 본 조사는 윤리경영 실천 수준을 비롯해 조직 내 윤리 문화 및 시스템, 주요 비윤리 행위 유형 등을 종합적으로 평가하고 있으며, 구성원의 인식과 실천 정도를 정기적으로 점검하는 데 활용되고 있습니다. Survey 결과는 CEO를 포함한 임원진 및 리더그룹과의 워크숍을 통해 공유하고, 주요 결과에 대한 논의를 바탕으로 일부 제도를 선제적으로 개선하는 등 윤리의식 제고를 위한 노력을 이어가고 있습니다. 아울러, 조사 결과는 윤리경영 메일링을 통해 전사 구성원과도 공유하여 구성원 간 인식의 공감대를 형성하고, 윤리경영 문화의 내재화를 도모하고 있습니다.

한편, SK이터닉스는 협력사와의 윤리 수준 강화를 위해 구매 부서가 Biz. Partner와 계약을 체결할 때 '윤리실천서약서'를 계약서에 포함해 징구하고 있으며, 이를 통해 공급망 전반에 윤리경영 원칙이 실질적으로 적용될 수 있도록 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이처럼 내부 구성원은 물론 협력사까지 포괄하는 윤리경영 활동을 통해 책임 있는 기업문화의 확산을 추진하고자 합니다.

### 윤리실천 Survey 참여현황

구분	단위	2024
대상자 수	명	84
참여자 수	명	71
참여율	%	84.5

### 윤리경영 제보 채널

SK이터닉스는 SK그룹 차원의 윤리 제보 채널인 'SK윤리경영'을 통해 전 이해관계자를 대상으로 비윤리 행위 및 불공정 거래 등에 대한 익명 제보를 접수받고 있습니다. 제보자의 신분과 제보 내용은 철저히 보호되며, 정당한 제보로 인해 어떠한 불이익이나 차별도 발생하지 않도록 제보자 보호제도도 함께 운영하고 있습니다. 또한 윤리경영 실천의 일환으로 체계적인 제보 처리 프로세스를 운영하고 있으며, 접수된 제보는 사안의 성격에 따라 관리제보와 비관리제보로 분류한

뒤, 윤리 위반 가능성이 있는 사안에 대해서는 별도의 조사 및 감사 절차를 거쳐 처리 후 종결합니다. 모든 제보는 시스템에 등록·관리되며, 연 1회 이상 상담 및 처리 결과를 사내에 공유함으로써 재발을 방지하고 구성원의 윤리 의식 제고에 기여하고 있습니다. 2024년에는 1건의 윤리 제보가 접수되었으며 모두 내부 검토를 거쳐 적절한 조치를 통해 종결 처리되었습니다.

### 윤리경영 제보자 보호 원칙

1. 정당한 제보를 한 이유로 인하여 신분 상의 불이익이나 차별을 받지 않습니다.
2. 제보로 인하여 불이익 처분을 받았을 경우에는 그 시정과 보호를 윤리경영담당부서에 요청할 수 있으며, 윤리경영담당부서는 불이익이 최소화되도록 모든 조치를 취할 것입니다.
3. 제보자의 신원 및 제보 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저히 비밀이 유지됩니다.
4. 제보에 대한 사실 확인과정에서 진술, 자료제공 등의 방법으로 조사에 협조하신 분에 대해서도 동등하게 보호 합니다.
5. 비윤리 또는 위법행위에 가담하였으나, 본인이 이에 대한 사실을 자진 신고한 경우에는 그 행위에 대한 제재를 감면할 수 있습니다.

### 윤리 제보 채널 프로세스



소통하라인

### 윤리경영 제보 채널

구분	SK윤리경영
대상	전 이해관계자
담당 부서	SK이티닉스 RM팀
홈페이지 링크	<a href="https://ethics.sk.co.kr">https://ethics.sk.co.kr</a>

### 윤리경영 제보대상

제보대상	내용
협력업체(BP)대상 부정 및 갑질	금품수수·접대, 사적요구, 지분투자, 부당지시, 폭언·폭행 등
구성원 간 인격 존중 미흡	폭언, 폭행, 성희롱, 따돌림, 업무배제, 사적 용무 지시 등
직무 상 이해상충	부업, 과도한 사적 용무, 구성원 금전대차, 내부정보 이용 투자, 특수관계자 거래 등
부적절한 업무처리	허위보고, 실적조작, 편법영업, 비용·자산 부당사용, 정보유출 등
사회적 가치 훼손	환경·안전·보건·품질 규정 미준수, 인권 침해, 사회적 약자 무시, 고객정보 유출, 고객에 허위정보 제공

## 2024년 윤리경영 제보 처리 현황

제보 유형	단위	제보 현황	처리 현황			
			면직	감봉	정직	기타
협력업체(BP)대상 부정 및 갑질	건	0	0	0	0	0
구성원 간 인격 존중 미흡	건	0	0	0	0	0
직무 상 이해상충	건	0	0	0	0	0
부적절한 업무처리	건	0	0	0	0	0
사회적 가치 훼손	건	0	0	0	0	0
기타(민원 등 비관리 제보)	건	1 <sup>1)</sup>	0	0	0	0

1) 처리 대상이 아닌 비관리제보입니다.

# 컴플라이언스 관리

## 컴플라이언스 체계


### 컴플라이언스 추진 조직

SK이터닉스는 법령을 엄격히 준수하여 기업윤리를 실현하고, 업무 수행의 투명성과 공정성 확보를 위해 상근감사 아래 준법지원인 및 준법지원조직(RM팀)을 운영하고 있습니다. 상근감사는 회사의 회계와 재무 감사 뿐만 아니라 이사와 경영진의 직무집행의 적법성 및 타당성을 강화하기 위해 상법상의 규제 대응을 지원합니다. 준법지원인은 경영 활동 및 사업 운영에서 발생가능한 전반적인 법적 위험을 수시로 점검하고 준법통제 기준의 준수 여부에 대한 검토 의견을 이사회에 보고합니다. 준법지원인 지원조직인 RM팀은 내부 프로세스 점검을 통한 컴플라이언스 업무 전반을 지원하며, 사업·투자 관련 리스크 관리, 계열사간 거래 검토, 지배구조 개선 등의 역할을 수행합니다.



### 내부회계관리제도

SK이터닉스는 재무정보 공시와 관련된 법률 준수를 통해 재무제표의 신뢰성을 강화하기 위해 내부회계관리규정을 제정하고, 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 내부회계관리자는 회계 및 내부통제에 대한 전문성을 갖춘 상근 임원(비등기이사)으로 지정되어, 내부회계관리제도의 설계와 운영을 총괄하며, 제도의 효과성을 점검한 후 그 결과를 이사회 및 상근감사(등기이사)에게 보고하고 있습니다. 상근감사는 내부회계관리제도의 운영실태를 평가하여 이사회에 보고하고, 대표이사는 내부회계관리제도의 관리 및 운영 책임을 지며 주주총회, 이사회, 상근감사에게 결과를 보고하고 있습니다. 세부 규정 및 운영 결과는 전자공시시스템(DART)과 홈페이지에서 사업보고서와 내부회계관리제도 보고서를 통해 공시하고 있습니다.

내부회계관리규정 

### 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과

구분		2024
전사수준통제	평가 항목 수 <sup>1)</sup>	39(42)
	발견사항	0
	조치건수	0
거래수준통제	평가 항목 수 <sup>1)</sup>	96(156)
	발견사항	0
	조치건수	0
전사일반통제	평가 항목 수 <sup>1)</sup>	40(40)
	발견사항	0
	조치건수	0

1) 핵심통제 총계입니다.(비 핵심통제 포함 총계)

### 공정거래

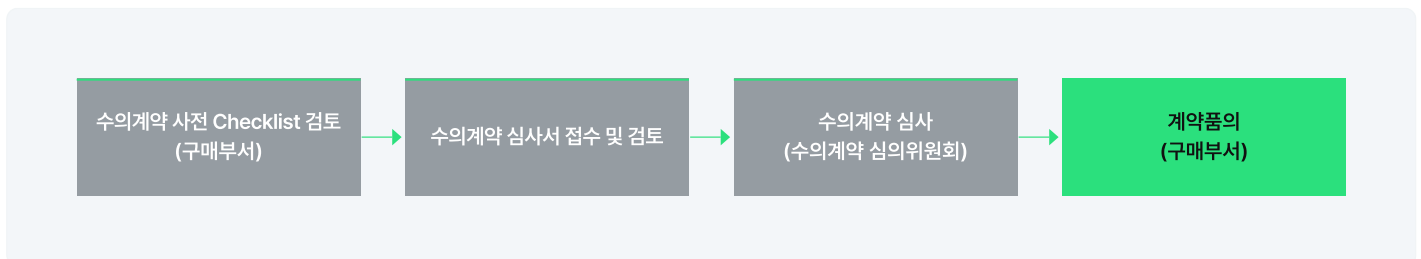
SK이터닉스는 협력사와의 투명하고 공정한 거래 질서를 확립하기 위해 내부 기준과 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다. 특히 협력사 선정 업무의 기준과 절차를 명확히 하기 위해 'Biz. Partner 선정·관리·제재운영 절차서'를 제정하고, 이를 기반으로 거래 전반에 걸쳐 일관된 운영 체계를 구축하고 있습니다. 당사는 협력사 선정 기준의 구체화는 물론, 계약 체결 시 윤리경영 이행각서와 윤리실천서약서를 징구하여 윤리적 책임을 제도적으로 반영하고 있습니다. 또한 계약이행 평가 과정에서 협력사의 윤리경영 실천 여부를 점검하고 있으며, 위반 사항이 확인될 경우에는 경고, 거래정지 등 단계별 제재 기준에 따라 대응하고 있습니다.

SK이터닉스는 절차적 기반을 통해 불공정 거래 관행을 예방하고 협력사와의 신뢰를 바탕으로 건강한 거래 환경을 조성함으로써, 구성원의 공정거래 인식을 제고하고 하도급 거래의 투명성을 강화하고 있습니다. 2025년에는 현재 운영 중인 내부 규정과 지침을 바탕으로 공정거래 관련 가이드라인을 체계화하고, 이를 사내에 공식적으로 공표할 예정입니다.

### 수의계약 프로세스 개선

SK이터닉스는 협력사와의 거래 과정에서 공정성 저하 우려를 해소하기 위해 내부심의위원회 심사를 통해 업체 선정과 가격 적정성을 사전에 평가하고, 그 결과를 구매 계약에 반영하는 절차를 운영하고 있습니다. 더 나아가 수의계약의 공정성과 투명성을 강화하기 위해 기존의 온라인 회의 방식을 품의 형식으로 전환하여 절차를 체계화하고, 기록을 명확히 남길 수 있도록 관련 프로세스의 일부를 개선함으로써 계약 과정의 투명성을 강화하였습니다.

#### 수의계약 프로세스



### 공정거래 강화 활동

SK이터닉스는 구매 담당 부서를 포함한 전 구성원을 대상으로 매년 공정거래 교육을 실시하며, 조직 전반에 공정거래 자율준수 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 계약 체결 시 반드시 준수해야 할 핵심 원칙을 담은 '안전한 구매를 위한 가이드라인' 시리즈를 제작해 전 구성원에게 메일링 형식으로 제공하였습니다. 서면 계약의 발급 및 보존 원칙 등 실무 중심의 내용을 담은 해당 가이드는 분기별 총 4회에 걸쳐 배포되었으며, 구성원이 일상 업무 속에서

공정거래 원칙을 자연스럽게 인식하고 실천할 수 있도록 지원하였습니다. 또한, 구매 실무자를 대상으로 윤리경영, 하도급법, 상생협력법 등 구매 관련 법규에 대한 심화 교육을 별도로 운영하여 실무자의 법적 이해도와 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 교육과 체계적인 리스크 관리 활동의 결과, 2024년에는 공정거래 관련 법률 위반이나 이로 인한 금전적 제재 사례가 발생하지 않았습니다.

**공정거래 교육 항목별 내용**

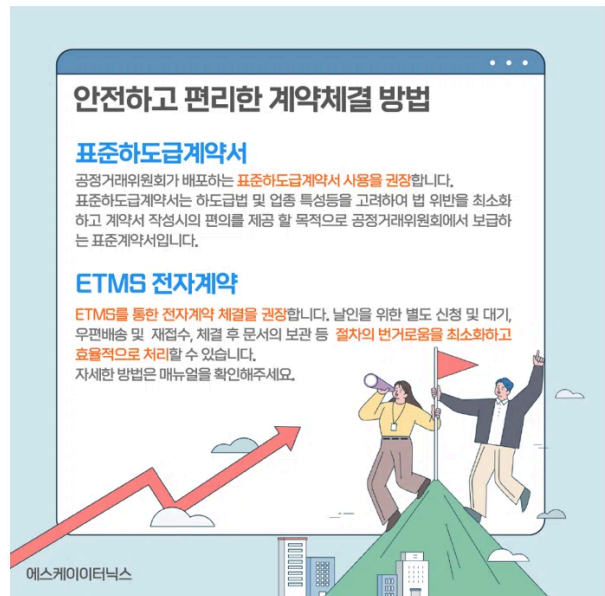
대상	교육 항목	세부 사항
전 구성원	공정거래법 교육	2024년 하반기 실시(67명, 총 111시간)
	'안전한 구매를 위한 가이드' 메일링 배포	당사 거래 사항 및 방안을 반영한 맞춤형 교육 콘텐츠 4편을 전 구성원에게 배포
구매 담당자	구매 담당자 심화 교육	윤리 및 하도급법, 상생협력법 등 구매 업무 시 준수해야 할 법적 사항에 대한 심화 교육 실시

**공정거래 위반 및 제재 현황**

구분	단위	2024
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 위반 건수	건	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 벌금	백만원	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0

**Case SK이터닉스 '안전한 구매를 위한 가이드'**

SK이터닉스는 외주기성 기능을 고도화하고, 구성원이 이를 보다 효율적으로 활용할 수 있도록 관련 매뉴얼을 제작해 전자 메일링 형식으로 배포하였습니다. 당사는 복잡한 품의 절차를 단순화하고, 지급 관련 정보를 시스템상에서 누적 관리함으로써 과-오지급을 사전에 예방할 수 있는 구조를 마련하였습니다. 아울러 계약 정보를 체계적으로 축적·관리함으로써 계약 Database 구축의 기반을 마련하였으며, 이를 통해 실무 편의성과 내부 통제 수준을 동시에 향상시켰습니다.





# 환경경영

## 환경경영 추진 체계

---

### 환경경영 정책 및 인증

#### 환경경영 정책

SK이터닉스는 사람, 사회, 환경이 공존하는 지속가능한 미래를 실현하기 위해 환경성과 관리, 환경법규 준수, 기후변화 대응 등 환경경영 이행 원칙을 담은 환경방침을 수립하고 이를 기반으로 전사적 환경영향 저감 및 개선과제 수행을 통해 효과적인 환경경영체계를 구축하고 있습니다. 또한 국가 차원의 2050 탄소중립 목표 달성을 위한 에너지 전환에 적극 동참하며, 청정에너지 중심의 시장 구조 전환과 신재생에너지 발전 규모 확대 과정에서 온실가스와 에너지 사용뿐 아니라 폐기물, 수자원, 오염물질, 생물다양성 등 환경요인을 통합적으로 관리하여 환경오염을 예방합니다. 환경방침은 경영환경 변화, 내·외부 이슈, 환경경영 성과 등을 반영하여 필요 시 개정합니다.

SK이터닉스는 환경 리스크를 최소화하고 환경경영 수준을 높이기 위한 Management Infra 구축 및 내재화를 통해 환경경영 활동을 체계적으로 관리하는 한편, 친환경 사업을 확대하기 위해 노력한다.

<p>SK이터닉스는 기후 위기 극복에 적극 대응한다.</p> <p style="text-align: center; font-size: 2em; color: green;">1</p>	<p>SK이터닉스는 국제 환경 선언, 기준 및 규격을 공식적으로 지지하고 적극적으로 준용한다.</p> <p style="text-align: center; font-size: 2em; color: green;">2</p>	<p>SK이터닉스는 친환경 제품 및 서비스를 제공하기 위해 경영 활동 전반에서 지속적인 혁신을 추구한다.</p> <p style="text-align: center; font-size: 2em; color: green;">3</p>
<p>SK이터닉스는 환경경영 관련 정보를 글로벌 기준에 따라 이해관계자에게 투명하게 공개한다.</p> <p style="text-align: center; font-size: 2em; color: green;">4</p>	<p>SK이터닉스는 경영활동 과정에서 발생하는 부정적인 환경 영향 최소화를 위해 노력한다.</p> <p style="text-align: center; font-size: 2em; color: green;">5</p>	<p>SK이터닉스는 환경경영 전략 및 이행 체계를 지속적으로 고도화한다.</p> <p style="text-align: center; font-size: 2em; color: green;">6</p>
<p>SK이터닉스는 환경 관련 법규 및 규정 준수와 환경경영 문화 정착을 위해 노력한다.</p> <p style="text-align: center; font-size: 2em; color: green;">7</p>	<p>대표이사</p>	

## 환경경영 인증

SK이터닉스는 환경경영시스템 인증(ISO 14001)을 핵심 운영 사업장을 대상으로 획득하여 환경요인별 준수 의무사항을 관리하며, 업무 전반에 걸쳐 환경법규 준수 체계를 구축하였습니다. 특히 건설 중이거나 SPC(Special Purpose Company, 특수목적법인)을 통해 관리하는 사업장이 많은 사업구조적 특성을 고려하여 100% SK이터닉스가 소유·임대하고, 임직원이 상주하는 본사 및 제주 가시리 풍력발전소를 핵심 운영 사업장으로 지정하고 정기적으로 환경감사를 실시하고 있습니다. 아울러 환경경영 주관 부서는 환경경영시스템의 수립, 실행, 유지, 개선을 위해 연 1회 이상 내·외부 이슈를 점검하고 이를 기반으로 환경경영시스템 매뉴얼의 개정 필요성을 검토합니다.

ISO 14001(환경경영시스템) 인증서

## 환경경영 목표

SK이터닉스는 2024년 '환경경영시스템 도입 및 구축' 목표로 설정하고 이를 성공적으로 달성하였습니다. 목표 달성을 위해 외부 전문기관의 컨설팅을 통해 환경경영시스템을 구축하고, 에너지 사용량, 용수 사용량, 폐기물 발생량 등 주요 환경요인별 성과를 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 향후에는 분기별 이행 현황을 점검함으로써 환경경영시스템 인증을 지속 유지할 계획입니다.

## 기타 중장기 환경경영 계획

과제명	추진계획
용수 사용량 및 재이용 실적 관리 및 공개	기존 환경 데이터 취합 프로세스 점검 및 용수 데이터에 대한 신규 관리 추진
총 폐기물 발생량 관리 및 공개	기존 환경 데이터 취합 프로세스 점검 및 폐기물 데이터에 대한 신규 관리 추진
환경규정 수립	ISO 인증시 에너지와 온실가스에 대한 관리 목표 수립 예정
대표 친환경 사회공헌 프로그램 운영	구성원 참여형 프로그램 운영 통한 사회적가치 창출 및 성과 모니터링
구성원 환경경영 인식 내재화	구성원 환경교육을 통한 환경경영 추진 동력 확보
친환경 구매 전략 수립	녹색제품의 구매 계획 수립, 목표 설정 및 내부 체계 구축

## 환경경영 거버넌스

### 환경경영 추진 조직

SK이터닉스는 환경경영 주체별 역할과 책임을 명확히 정의하고 전사적인 환경경영을 실천합니다. 이사회는 최고의사결정기구로서 환경경영 계획과 주요 사항을 검토 및 의결합니다. 대표이사는 환경경영 이행 현황을 관리·감독하고 전략적 방향성을 결정하며, 환경방침과 환경경영시스템 매뉴얼을 승인하고 이행을 위한 조직을 구성하고 책임을 부여합니다. 경영지원실장은 중장기 환경경영 전략을 수립하고 환경 성과를 검토하며 중요 이슈를 식별 및 관리합니다. 기획팀 내 ESG 담당자는 환경성과 모니터링, 구성원 대상 환경교육 등 실무적 지원을 담당합니다. SHE실은 본사, 사업장, 개발 현장에서 발생하는 환경안전 사고 예방을 위한 비상 대응체계를 수립하고 이를 주기적으로 점검하며, 유관 부서의 업무 관련 환경법규 및 준수 의무사항 이행 여부를 모니터링합니다. 식별된 주요 환경 관련 이슈는 대표이사에게 직접 보고하고 회사 경영계획 및 전략 수립시 반영합니다.

### 환경경영 추진 조직도



## 환경경영 활동

### 친환경 투자 및 매출

SK이터닉스는 글로벌 신재생에너지 투자사와 합작법인을 설립하고 전용 투자 재원을 기반으로 태양광 발전 자원을 매입, 보유, 운영하며 전력시장 변화에 대응하고 있습니다. 또한 국내 최대 규모의 풍력 파이프라인을 보유한 Top-Tier 디벨로퍼 기업으로서, 개발·EPC·운영 등 과정에서의 역량을 바탕으로 국내 민간기업 최초로 대규모 해상풍력 사업인 신안 우이 프로젝트를 추진하고 있으며, 호남 및 인천 서해권을 중심으로 해상풍력 파이프라인을 확보하고 있습니다.

아울러 피크저감형 ESS(Energy Storage System, 에너지저장장치)와 신재생 연계형 ESS를 운영하며 신재생에너지의 변동성을 완화하고 VPP(Virtual Power Plant, 가상발전소) 시장의 핵심 자원으로 ESS 활용하며 전력계통의 안정화와 신재생에너지 보급 확대에 투자하고 있습니다. 또한 민간발전사와의 장기 REC(Renewable Energy Certificate, 신재생에너지 공급인증서) 계약 모델을 구축하고 청정수소 기반의 수소비즈니스 플랫폼을 조성함으로써 친환경 분산전원 개발 기업으로 도약하고 있습니다.

#### 환경투자 및 친환경 사업 매출 현황

구분	단위	2024
환경투자 실행총액	신재생에너지	백만원 57,530
	ESS	백만원 0
친환경 사업 매출 현황	신재생에너지	백만원 11,820
	ESS	백만원 1,420

### 환경법규 준수

SK이터닉스는 환경경영시스템에 따라 환경경영 업무와 관련된 법적 요구사항을 식별하고 준수합니다. 식별된 법규 및 준수 의무사항들은 연 1회 이상 주기적으로 변경 또는 신규 제정 여부를 검토하며, 필요시 내부 지침을 개정합니다. 또한 구성원이 쉽게 이해하고 일상 업무에서 준수할 수 있도록 모든 구성원 대상으로 교육을 실시하며, 유관 부서는 업무 수행 중 법규나 준수 의무사항에 변경 또는 신규 사항이 발생될 경우 이를 SHE실에 보고합니다. 2024년에는 50% 이상 지분율을 보유한 SPC나 본사 기준에서의 환경법규와 관련한 과태료, 벌금은 없습니다.

#### 폐기물 관리법 평가기준<sup>1)</sup>

평가항목	평가기준
생활폐기물	<ul style="list-style-type: none"><li>생활폐기물 분리 보관 시설 설치 여부</li><li>폐기물 분리 보관 여부</li><li>폐기물 위탁 처리실적, 방법 등 계약 관련 사항 신고 여부</li></ul>
음식물류 폐기물	<ul style="list-style-type: none"><li>음식물류 폐기물 발생 억제 및 처리 계획 신고 여부</li><li>위탁처리 계약 신고 여부</li></ul>
사업장 폐기물	<ul style="list-style-type: none"><li>지정폐기물 발생 신고 및 보관용기의 부식 여부</li><li>생활폐기물 및 지정폐기물 분리 여부</li><li>폐기물 종류별 보관표지판 설치 여부</li><li>보관된 폐기물의 누출, 유출 여부</li><li>지정폐기물 보관기간 준수 여부</li><li>폐기물처리시스템 등록 여부</li></ul>

1) 제주 가시리 풍력발전소 사업장 기준

### 환경법규 위반 현황

구분	단위	2024
법적 의무·규정 위반 횟수	건	0
법적 의무·관련 규정 위반 관련 벌금액	백만원	0
제기된 소송 수	건	0
비금전적 제재 수	건	0

### 환경교육

SK이터닉스는 구성원의 환경 인식 제고 및 역량 강화를 위해 모든 구성원을 대상으로 정기적인 환경교육을 실시합니다. 교육은 mySUNI 플랫폼을 통해 제공되며, 국내외 친환경정책, Net Zero, 신재생에너지, 순환경제 등 다양한 글로벌 환경 트렌드 반영하여 구성원들이 실무에 활용할 수 있도록 설계됩니다. 2024년에는 총 141명의 구성원을 대상으로 총 302시간의 환경교육을 실시했습니다. 한편 SK이터닉스는 발생 가능한 비상상황을 사전에 식별하고 이에 효과적으로 대비하여 환경 사고로 인한 피해를 최소화합니다. 주관 부서는 홍수, 화재, 오염물질 유출 등 환경안전 관련 잠재적 비상상황을 파악하고 이에 대한 적절한 대응계획을 수립하며, 비상조치계획의 효과적인 이행을 위해 현장 구성원을 대상으로 주기적으로 교육훈련을 실시합니다.

### 환경교육 성과

구분	단위	2024
교육 시간	시간	302.9
참여 인원	명	141
1인당 평균 교육 시간	시간	2.15

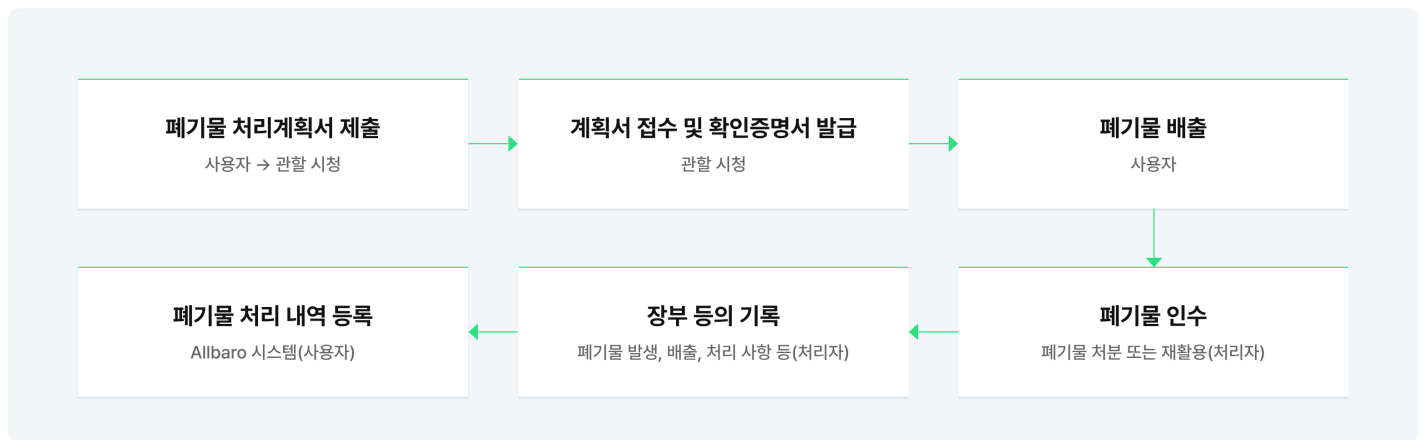
## 환경영향 관리

### 폐기물 및 자원순환

#### 폐기물 관리 체계

SK이터닉스는 풍력발전기 정비 과정에서 발생하는 폐기물을 적정하게 수집, 분리, 보관 및 처리하여 재활용과 재사용이 가능하도록 관리하며 폐기물 발생량을 최소화하고자 노력합니다. 유관 부서는 발생한 폐기물을 관련 환경법규에 따라 전용 용기에 수거하고, 지정된 장소로 안전하게 운반·보관한 후 'Allbaro 시스템'을 통해 법적 절차에 따라 신고합니다. 특히 제주 가시리 풍력발전소의 경우, 풍력발전기 유지보수 중 발생하는 폐기물은 종류에 따라 연간 처리계획을 수립하고 연 1~2회에 걸쳐 전문 폐기물 처리기관으로 운반하여 일괄 처리합니다.

#### 폐기물 관리 프로세스



#### 폐기물 발생량

	구분	단위	2024
배출량	총 폐기물 배출량	톤	3.82
	폐기물 배출량 원단위	톤/백억원	0.12
	일반 폐기물 배출량	톤	3.82
	지정 폐기물 배출량	톤	0
재활용	재활용량	톤	1.5
	재활용률	%	40.1

**Case** 폐기물 감축 캠페인



SK이터닉스는 일회용 플라스틱 사용 저감을 위한 사내 친환경 실천 활동의 일환으로, 2024년 전 임직원을 대상으로 '텀블러 사용 캠페인'을 사내카페에서 진행하였습니다. 이번 캠페인에는 총 83명의 임직원이 참여하였으며, 캠페인 기간 동안 텀블러 사용 횟수는 총 7,947회에 달했습니다. 이를 통해 약 7,947개의 일회용 컵 사용을 줄이는 효과를 얻었으며, 참여자에게는 텀블러 사용 시 음료 할인 혜택을 제공하였습니다. 또한 에코백, 머그컵 등 친환경 굿즈를 증정하는 이벤트도 함께 운영되었습니다. 앞으로도 SK이터닉스는 플라스틱 저감 및 친환경 사내문화 조성을 위한 사내 실천 활동을 전개해 나갈 계획입니다.

**Case** 굴업도 해상풍력 하부구조물 재사용



SK이터닉스는 해상풍력발전사업 추진 시 자원 효율성과 환경 영향을 최소화하기 위해 기존 하부구조물을 재활용하는 프로젝트를 수행하였습니다. 충청남도 태안 해상풍력단지에서 철거한 하부구조물을 인천 굴업도 해상풍력단지로 운반·재설치함으로써 자원순환 활용 가능성을 입증한 사례입니다. 이를 통해 약 280톤에 달하는 철강 자원을 재사용함으로써 신규 자재 생산에 따른 탄소 배출을 저감하고, 해상풍력 인프라 구축 시 발생할 수 있는 폐기물과 환경 부담을 줄이는 데 기여하였습니다.

## 수자원 관리

SK이터닉스는 본사 Eco-hub 건물 옥상 및 대지에 집수된 우수와 지하수를 중수 원수 또는 조경수로 재활용하며, 절수형 기기를 도입하여 용수 사용의 효율성을 높입니다. 주관 부서는 사내 용수절감을 위해 매월 용수 사용량을 모니터링하고 불필요한 용수 사용량을 줄이기 위한 실천방안을 마련하여 각 부서의 물 사용량을 체계적으로 관리합니다.

### 용수 사용 현황

구분	단위	2024
용수 취수량 <sup>1)</sup>	톤	1,837
상수도	톤	1,568
중수	톤	269
용수 사용량 <sup>1)</sup>	톤	1,837
용수 사용량 원단위	톤/억원	0.55
용수 재활용률	%	14.6

1) SK이터닉스 상수도, 중수 외의 다른 취수원을 활용하지 않으며, 용수 취수량과 사용량이 같습니다.

### 오염물질 관리

SK이터닉스는 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위해 오염물질 배출을 저감하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사 직접 운영 사업장에서는 현재 오염물질이 발생하지 않으며, 건설 중인 사업장의 배출 관리는 협력업체를 통해 수행됩니다. 주관 부서는 현장에서 사용되는 자원과 배출물의 특성을 파악하고 필요시 성과 개선을 위한 부서별 환경목표를 수립하고 목표 달성을 위한 세부 추진계획을 마련하여 이행합니다.

#### Case 신안 우이 PJT 환경요인별 리스크 및 대응방안

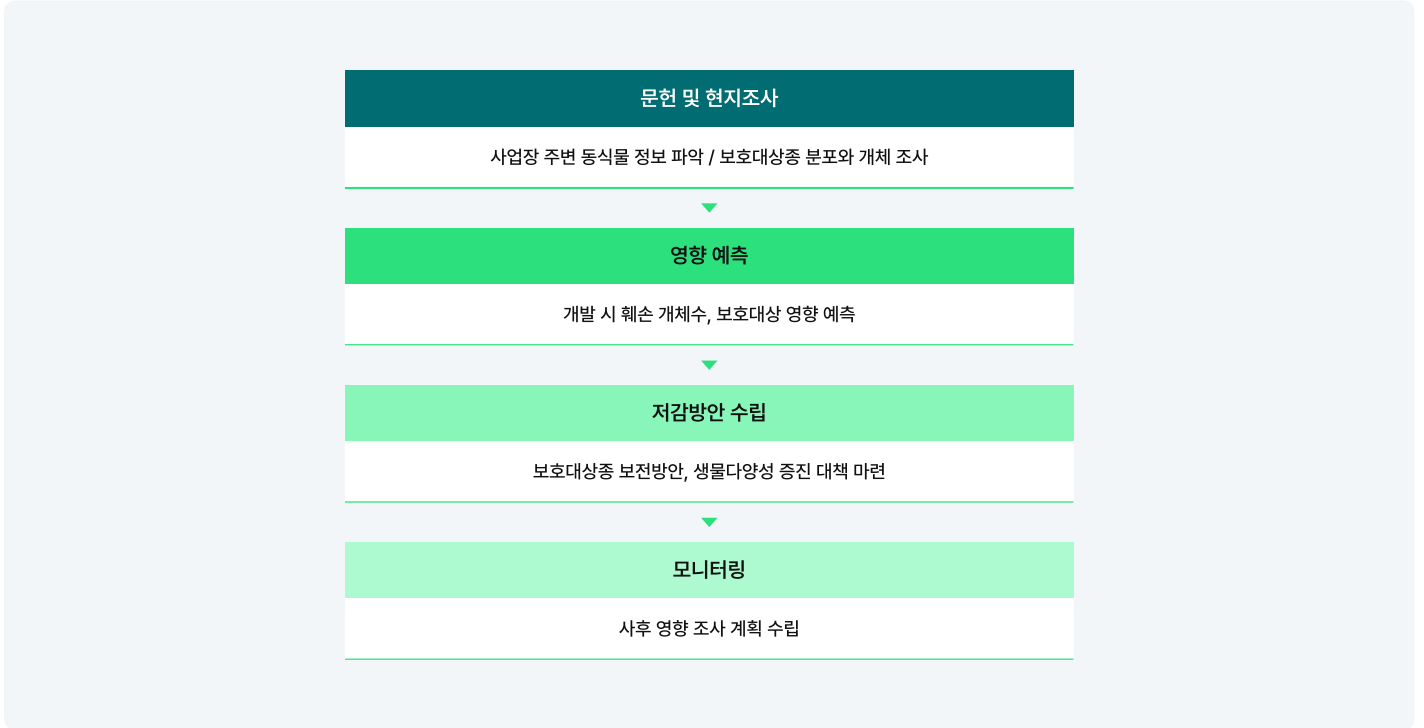
SK이터닉스는 신안 우이 프로젝트 현장에서의 환경오염물질로 인한 주변 지역에 미치는 영향을 최소화하기 위해 사업 수행 전 환경영향평가를 실시합니다. 이를 통해 환경요인별 주요 잠재 리스크를 식별하고 사전 대응방안을 마련하여 환경 리스크 발생 가능성을 사전에 통제합니다.

구분	주요 잠재 리스크	대응 방안
대기질	적재차량 운행에 의한 오염물질 발생	<ul style="list-style-type: none"> <li>운전자 대상 오염물질 저감 교육(공회전 금지 등)</li> <li>대기확산이 잘 이뤄지지 않는 새벽, 야간작업 지양</li> <li>비산먼지 방지를 위한 살수 실시</li> </ul>
수환경	강우시 우수유출에 따른 사업부지 내 토사유출	<ul style="list-style-type: none"> <li>우기 토공작업 지양</li> <li>배수유역에 대한 가배수로 및 임시침사지(2개소) 설치</li> <li>사업지구 경계부에 측구수로, 집수정, 침사지 설치</li> </ul>
해양환경	부유사 발생에 따른 어업피해, 수산자원 감소	<ul style="list-style-type: none"> <li>공사강도 조절</li> <li>유류 방제장비 구축</li> </ul>
지형지질	공사시 지형변화, 토사유출	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업지구 내 토양 이동을 최소화하는 절토 계획 수립</li> <li>노면배수계획, 측구 및 집수정 등 설치 계획 수립</li> <li>토사유출 방지대책 수립</li> </ul>
자원순환	생활폐기물, 분뇨, 폐유, 임목폐기물 발생	<ul style="list-style-type: none"> <li>성상별 처리대책을 수립</li> <li>시·군 조례 기반 생활폐기물 적정 처리</li> <li>폐유 : 밀폐 용기에 보관 및 위탁 처리</li> <li>건설폐기물 : 종류별·성상별로 분리, 재활용(재활용 불가 폐기물은 위탁처리)</li> <li>임목폐기물 : 비료, 화목용 뿔감 등 재활용(잔여 폐목은 위탁처리)</li> </ul>
소음진동	작업 장비에 운행으로 인한 소음	<ul style="list-style-type: none"> <li>공사차량 속도 제한(20km/h 이하)</li> <li>경적 사용 금지</li> <li>장비의 급가동, 과부하 금지</li> <li>정기적인 운전자 교육 실시</li> </ul>

## 생물다양성 보호

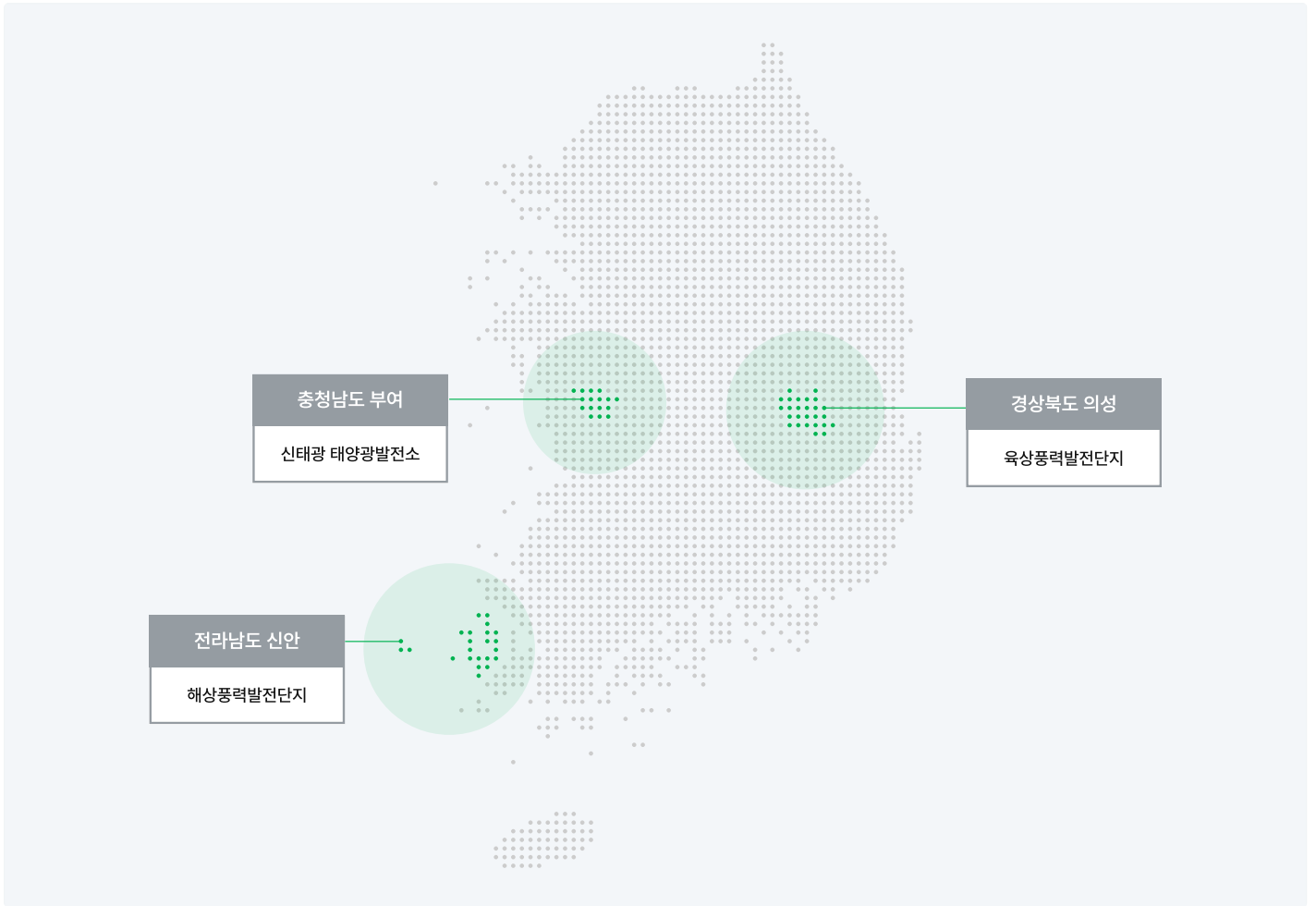
SK이터닉스는 생물다양성 보호를 위해 사업장 주변의 동식물 현황과 보호대상종 분포를 문헌 및 현지조사를 통해 파악하고, 개발에 따른 훼손 개체수와 생태계 영향을 예측합니다. 이를 바탕으로 보호대상종 보전 및 생물다양성 증진을 위한 저감방안을 수립하며, 사업 이후에는 사후 영향을 점검하기 위한 모니터링 계획을 수립해 생태계 영향을 체계적으로 관리합니다.

### 생태환경보호 방안 수립을 위한 프로세스



### 생태계 보호종 대응 조치

SK이터닉스는 사업 전 과정에서 생태계에 미치는 영향을 체계적으로 식별하고 관리합니다. 사업 수행 전에는 환경영향평가를 통해 사업 수행 시 식물상 및 서식지, 육상·육수 동식물상, 법정보호종 등 자연생태환경 전반에 미치는 영향을 검토하고 저감방안을 수립합니다. 사업 수행 이후에는 주변환경에 영향을 미칠 수 있는 항목을 선정해 모니터링을 실시합니다.



생물다양성 보호 활동

구분	보호 면적 <sup>1)</sup>	법정보호종	대응 조치
부여 신태광 태양광발전소	15,000m <sup>2</sup>	삼, 잣빛개구리매, 참매, 큰말뚝가리, 멧꿩, 황조롱이, 소쩍새, 솔부엉이, 붉은배새매, 독수리, 새매	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주요 먹이원인 소형동물류 포획 및 남획 방지</li> <li>• 출현 예상 지역에 표지판 설치</li> <li>• 작업 인부에 대한 주기적인 교육</li> </ul>
의성 황학산 육상풍력발전단지 조성 사업	275,174m <sup>2</sup>	삼, 담비, 독수리, 소쩍새, 수리부엉이, 하늘다람쥐	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 생태특구, 인공동지, 먹이통, 횡단시설 기둥 설치 돌무더기와 야생동물 비오톱 조성</li> <li>• 식생포장과 자연석옹벽 도입하여 이동로 설치 금류 야간 충돌 방지를 위해 항공장애등 설치 및 운영</li> </ul>
신안 우이 해상풍력발전사업	67,697,762m <sup>2</sup>	수달, 삼, 구렁이, 조류	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 야간공사 지양, 임시침사지 등 설치, 공사 시 저소음·저진동 공법 활용</li> <li>• 단계별 공정계획 수립하여 구렁이 이동 계획</li> <li>• 조류충돌 방지를 위한 조류인식 및 회피 유도 시스템 적용</li> <li>• 계통연계 지중화 공사 시 최소면적으로 설치하여 서식지 훼손 최소화</li> </ul>

1) 보호면적은 각 사업현장이 위치한 사업면적을 의미합니다.



# 기후변화 대응

## 기후변화 대응 체계

### 기후변화 대응 거버넌스

SK이터닉스 이사회는 기후변화 대응 전략을 포함한 주요 사항에 대해 의사결정을 수행하는 최고 의사결정기구입니다. CEO는 기후변화 대응 및 넷제로 전략의 수립과 이행 전반을 총괄하며, 이를 바탕으로 사업 전략과 방향성을 설정합니다. CEO 직속 기구인 '투자심의위원회'는 투자 단계에서 기후변화 관련 리스크와 기회를 검토하고 이에 대한 대응 전략을 마련합니다. 경영지원실장은 유관 부서와 협력하여 기후변화 대응 관련 개선 과제를 점검하고 필요한 지원을 제공하며, 구성원의 인식 제고를 위해 교육과 캠페인 등 다양한 프로그램을 운영합니다. 또한, 사업 본부별 주요 이슈를 발굴 및 상정하여 이사회의 효과적인 의사결정을 지원합니다. 기후변화 관련 주요 이슈는 연 1회 이상 이사회 또는 경영진에 보고되어 현황과 향후 계획을 검토하며, CEO, CSO를 포함한 C-level과 사업부문 책임자의 KPI에 기후변화 대응 성과를 반영함으로써 책임 있는 기후경영을 실현하고 있습니다.

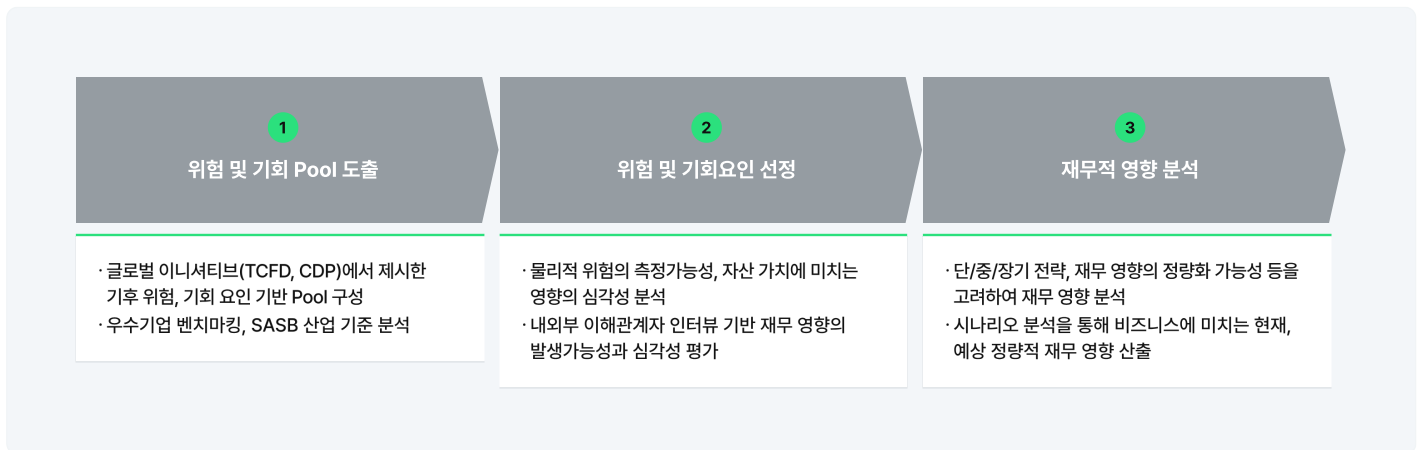
### 기후변화 대응 추진 조직도



## 기후변화 리스크 및 기회

SK이터닉스는 기후변화 관련 재무 리스크를 주요 사업 활동 및 투자 프로세스 전반에 반영하여 전사 리스크를 통합적으로 관리합니다. 특히 신재생에너지 및 ESS를 중심으로 한 사업 벨류체인을 고려하여 리스크 및 기회 요인을 식별하고 대응 전략을 체계적으로 고도화해 나가고 있습니다. 기후 관련 위험 및 기회 요인 풀은 TCFD, CDP 등 글로벌 이니셔티브에서 제시한 항목을 기반으로 Long-list를 도출하고, 유사 산업 벤치마킹 및 SASB 기준 분석을 통해 SK이터닉스에 적용 가능한 주요 항목을 식별하였습니다. 물리적 위험은 정량적 측정 가능성과 재무적 영향의 심각성을 기준으로 선정하였고, 전환 위험 및 기회는 내외부 이해관계자 인터뷰를 통해 발생 가능성과 재무적 영향 수준을 종합적으로 평가하였습니다. 현재 SK이터닉스는 주요 기후 요인에 대한 기존 대응 전략의 타당성을 검토 중이며, 향후 도출된 재무 영향 분석 결과를 바탕으로 단·중·장기 관점의 전략을 고도화하고, 정기적인 모니터링을 통해 전사 차원의 기후변화 대응 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

### 기후 관련 위험 및 기회 분석 프로세스



### 기후 관련 위험 및 기회 요인

구분	유형	위험 및 기회 요인	설명
리스크	정책 및 법률	기존 제품 및 서비스에 대한 의무사항 및 규제 도입	신재생에너지 및 ESS 제품에 대한 환경규제, 에너지 효율 기준, 신재생에너지 인증제도(RE100 등) 강화에 따른 기술 및 운영 대응 필요성 증가
	기술	저탄소 기술 전환	저탄소 기술로의 전환을 위한 설비 교체 및 친환경 운영 프로세스 전환에 따른 비용 증가
	시장	소비자 행동 변화	신재생에너지 및 저탄소 기반 전력 구매에 대한 수요 증대로 신재생에너지 공급 역량 확대 필요
	시장	원료비 상승	ESS 및 발전설비에 필요한 주요 소재의 가격 변동성 증가로 인한 원가 부담 확대
	평판	이해관계자 우려 또는 부정적 견해 증가 (금융) 기후변화에 부정적 영향을 야기하는 프로젝트 및 활동에 대한 부정적 언론 보도	기후 대응 이행력 및 정보 공개 수준에 따라 이해관계자의 ESG 신뢰도에 부정적 영향 발생 가능 신재생에너지 개발 관련 인허가 지연, 주민 민원 등 ESG 리스크가 부각되며 금융기관 및 언론의 비판 가능성 증가
기회	제품 및 서비스	저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 확대	신재생에너지, ESS 등 저탄소 에너지 솔루션 확대를 통해 사업 기회 확보 및 신규 수익 창출 가능성
	시장	소비자 선호도 변화	신재생에너지, RE100 대응 수요 증가에 따라 저탄소·고효율 에너지 제품에 대한 시장 선호도 상승
	시장	(금융) 투자 의사결정과정에서 좌초자산화 리스크 감소	기후 리스크를 고려한 에너지 인프라 투자 확대를 통해 장기적으로 자산가치 하락 및 좌초 가능성 축소

## 기후변화 대응 전략

SK이터닉스는 SK D&D로부터 인적분할된 이후, 자사 고유의 사업 구조와 중장기 전략에 부합하는 독자적인 Net Zero 목표 수립을 추진 중입니다. 특히 신재생에너지와 ESS(Energy Storage System, 에너지저장장치)를 중심으로 한 사업 특성을 반영해 기후 이슈를 중장기 비즈니스 전략과 연계하고, 체계적인 탄소 감축 전략을 통해 단계적인 전환을 추진하고 있습니다. 'Good Energy for a Better Future'라는 ESG 비전 아래, 온실가스 감축을 위한 실행 전략을 단·중·장기 관점에서 마련하고 있으며, 단순한 배출 저감을 넘어 저탄소·신재생에너지 중심의 사업 포트폴리오 전환을 통해 보다 근본적인 기후변화 대응에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 신재생에너지 사업을 지속 확대하고 ESG 경영을 적극 실천함으로써, 에너지 산업 전환기에 요구되는 기후 대응 성과를 안정적으로 달성해 나가겠습니다.

### SK이터닉스 기후변화 대응 방향성

TCFD 권고안 정의	SK이터닉스 대응 방향
<b>지배구조(Governance)</b> 기후변화 관련 위험 및 기회를 관리하는 조직의 지배구조 공시	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회에 정기적인 주요 사안 보고 및 승인 프로세스 수립</li> <li>CEO KPI 내 '기후변화·탄소중립 이슈 관리 체계 구축' 과제 반영</li> <li>ESG 전문성을 고려한 이사 선임</li> </ul>
<b>전략(Strategy)</b> 기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 공시	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 리스크 및 기회 요인 식별</li> <li>STEPS 및 SDS 시나리오 기준, 기후변화에 따른 재무 영향 분석</li> <li>Net Zero 목표 설정 및 달성 전략 구체화</li> </ul>
<b>리스크 관리(Risk Management)</b> 기후변화 관련 위험의 식별, 평가 및 관리 방법 공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 리스크 및 기회 요인 식별 및 관리 방안 마련</li> <li>리스크 및 기회 요인별 중요성 평가로 사업 영향 분석 및 관리</li> <li>기후변화 리스크 및 기회 관리 프로세스 수립</li> </ul>
<b>지표 및 목표(Metrics and Targets)</b> 기후변화 관련 위험 및 기회의 평가와 관리에 사용되는 지표 및 목표 공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>연료 전환, 신재생에너지 사용량, 전체 온실가스 배출량 등 측정 가능한 요인 지표화</li> <li>Net Zero 목표 설정 및 달성을 위한 기후변화 관련 지표 관리</li> </ul>

### 기후변화 대응을 위한 핵심 비즈니스 전략

SK이터닉스는 전 사업영역에서 기후변화 대응과 연계된 기회를 적극 발굴하고, 이에 부합하는 에너지 솔루션을 제공합니다. 신재생에너지 수요 확대라는 글로벌 흐름 속에서, 태양광, 풍력, 연료전지, ESS 각 사업 영역별 추진 전략을 바탕으로 지속가능한 성장 기회를 체계적으로 확보해 나가고 있습니다. 특히 기업의 RE100 이행, 탄소중립 목표 달성, 분산형 전원 확대 등 다양한 기후 이슈에 대응할 수 있는 맞춤형 솔루션을 제공하며, 변화하는 정책과 시장 요구에 유연하게 대응하고 있습니다. 앞으로도 사업 포트폴리오의 저탄소 전환을 가속화하며 에너지 사업의 지속가능성을 선도해 나갈 계획입니다.

사업 영역	내용
태양광	장기 보유·운영 중심의 전략을 통해 안정적 전력 공급 기반을 구축하고 있으며, RE100 수요 확대에 대응하여 직접 PPA 및 VPPA를 적극 확대하고 있습니다. 디지털 기반의 O&M 및 전력중개 역량을 통해 다양한 기업의 맞춤형 탈탄소 솔루션 제공합니다.
풍력	육상 및 해상풍력 프로젝트를 통해 대규모 신재생에너지 개발 기반을 확보하고 있습니다. 사업 초기 단계부터 지역사회 수용성 확보 및 환경영향 완화 조치를 반영하며, RE100 연계 모델을 적용해 사업성과 탄소감축 효과를 동시 추구합니다.
연료전지	분산형 전원의 장점을 활용해 도심 및 산업단지 중심으로 설치를 확대하고 있으며, CHPS 제도 등 수소 기반 정책 확대에 따른 저탄소 전원 시장을 선점하고자 합니다. 고효율·저오염 전원으로 기업의 에너지 전환 수단으로 주목받고 있습니다.
ESS	BTM·FTM 등 다양한 사업 모델을 통해 전력계통의 유연성과 안정성을 제고하고 있으며, 신재생에너지 간헐성 문제 해결을 통해 에너지 믹스 내 저탄소 전원의 비중 확대를 뒷받침합니다. 국내외 전력거래 시장 참여를 통해 장기적 수익성과 기후변화 대응 역량을 동시에 강화합니다.

# 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

## 온실가스 배출량

### Scope 1&2 배출량

구분	단위	2024 <sup>1)</sup>
Scope 1 & 2 총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	461
Scope 1 & 2 총 배출량 원단위	tCO <sub>2</sub> eq/억원	0.14
Scope 1 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	95
Scope 2 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	366

1) 온실가스 배출량 수치는 2024년 3월 1일 SK이터닉스 분할기일 이후의 데이터(2024년 3월~12월)를 기준으로 산정되었으며, 제3자 검증을 완료한 값입니다.

## 에너지 사용량

### 에너지 사용량

구분	단위	2024 <sup>1)</sup>
총 에너지 사용량	TJ	10.033
총 에너지 사용량 원단위	TJ/억원	0.003
총 비재생에너지 사용량	TJ	9.185
직접에너지	TJ	1.390
LNG	TJ	0.051
LPG	TJ	0.009
경유	TJ	0.916
휘발유	TJ	0.414
간접에너지	TJ	7.795
전기	TJ	7.286
열(스팀)	TJ	0.509
재생에너지 사용량	TJ	0.848

1) 에너지 사용량 수치는 2024년 3월 1일 SK이터닉스 분할기일 이후의 데이터(2024년 3월~12월)를 기준으로 산정되었으며, 제3자 검증을 완료한 값입니다.



# 지역사회

## 지역사회 상생 및 참여

### 지역사회 영향 관리

SK이터닉스는 신재생에너지 사업을 추진하는 과정에서 지역사회와의 상생을 중요한 가치로 삼고 있으며, 특히 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 방식의 프로젝트 수행 시 지역사회에 미치는 환경적·사회적 영향을 면밀히 관리하고 있습니다. 사업 착수 전에는 환경영향평가를 통해 지역사회 및 자연환경에 미칠 수 있는 영향을 사전에 분석하고, 평가 결과를 기반으로 사업의 지속가능성을 높이기 위한 조치를 마련하고 있습니다. 또한, 사업 진행 중에도 환경 영향에 대한 모니터링을 지속적으로 수행하고 있으며, 관련 절차와 결과는 별도 보고서를 통해 관리되고 있습니다.

아울러, 지역 주민의 의견을 경청하고 이를 사업에 반영하기 위한 소통 창구도 운영중입니다. 홈페이지의 고객센터의 채널을 통해 사회사의 다양한 의견을 수렴하고 있으며, 각 사업부에서는 주기적인 간담회를 통해 지역사회와 직접 소통하며 이해관계를 조율하고 있습니다. 또한, '경영발전협의회'를 포함한 노사협의체와 산업안전보건위원회를 운영하여 근로 환경뿐 아니라 사업이 미치는 사회적 영향을 함께 논의하고 대응해 나가고 있습니다. 이와 같은 체계적인 지역사회 영향 관리를 통해 SK이터닉스는 지속가능한 사업 운영 기반을 강화해 나가고 있습니다.

### 지역사회 영향 관리 주요 활동

구분	목표	활동
지역사회와의 적극적인 커뮤니케이션 및 협의	지역 주민들과의 신뢰 구축 및 지속적인 협력 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>주민설명회 및 간담회 정기 개최</li> <li>온라인 및 오프라인 채널을 통한 의견 수렴</li> <li>불만 및 제안에 대한 신속한 피드백 시스템 운영</li> </ul>
환경영향평가 및 완화 조치	환경적 영향 최소화 및 법적 규제 준수	<ul style="list-style-type: none"> <li>개발 전, 중, 후의 철저한 환경영향평가 진행</li> <li>소음, 대기 오염, 수질 오염 등 주요 환경적 영향 평가 및 완화 계획 수립</li> <li>지역 생태계 보호를 위한 녹지 공간 및 자연 서식지 보전</li> </ul>
지역 주민을 위한 경제적 혜택 제공	지역 경제 활성화 및 주민 참여 유도	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 주민을 위한 수익 공유 및 참여 기회 제공</li> <li>일자리 창출 및 교육 프로그램 운영</li> <li>지역 소기업 및 협력업체와의 계약 체결</li> </ul>
사후 모니터링 및 지속적인 개선	운영 중 발생 가능한 문제의 지속적인 해결 및 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기적인 환경 모니터링을 통해 실시간 문제 점검</li> <li>주민 불만 사항 신속 처리 시스템 구축</li> <li>정기적인 주민 소통을 통한 새로운 문제 발견 및 해결책 제시</li> </ul>

**Case** 지역사회 환경영향 사전 식별 및 완화 조치 이행

SK이터닉스는 풍력발전 등 신재생에너지 개발사업을 추진함에 있어, 지역사회에 미칠 수 있는 소음·진동 등 환경영향을 사전에 식별하고 이를 완화하기 위한 조치를 이행하고 있습니다. '신안 우이 해상풍력발전사업'에서는 시공 및 운영 단계에서 발생 가능한 환경영향을 예측하고, 지상·수중 소음 진동 측정지점을 설정하여 예측치가 규제기준을 충족하는지 면밀히 검토하였습니다. 아울러 저소음·저진동 장비 사용, 차량 속도 제한, 야간작업 억제 등 다양한 저감방안을 수립하고, 사후환경영향조사를 통해 민원 발생 가능성에 선제적으로 대응하고 있습니다. 이와 같은 접근은 개발부지 선정 초기 단계부터 통합적으로 반영되어 지역사회와의 갈등을 최소화하고 있습니다.

# 사회공헌 추진 체계 및 활동

SK이터닉스는 'Hope', 'Health', 'Green'이라는 세 가지 사회공헌 주제를 중심으로 다양한 프로그램을 추진하며 지역사회와의 상생을 도모하고 있습니다. 현재는 신설기업으로서 본격적인 사회공헌 프로그램을 확립하는 과정에 있지만, 점차 대표적인 프로그램을 개발하여 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다. 2025년에는 친환경 생활 실천을 위한 교육용 교구 등을 만들어 아이들에게 전달하는 봉사활동을 계획하고 있으며, 사회적 책임을 다하기 위한 프로그램을 더욱 확대하고 발전시킬 것입니다.

## SK이터닉스 사회공헌 추진 방향



## Theme 1. Hope

### 성남시 생필품 키트 기부 활동



'Hope'는 지역사회 및 취약계층을 지원하여 존경받는 기업 문화를 선도하고자 하는 SK이터닉스의 사회공헌 추진 체계입니다. 2024년에는 성남시에서 진행된 생필품 키트 포장 봉사활동을 통해 지역 내 어려운 이웃들에게 실질적인 도움을 제공하였습니다. 임직원들이 자발적으로 참여해 쌀, 라면, 스팸, 달걀, 참치 등으로 구성된 생필품 키트 100개를 직접 포장하고 성남시 자원봉사센터에 전달하였고, 키트는 사단법인 나눔과실천을 통해 장애인 가족 단체 등 지역 내 도움이 필요한 세 곳에 기부되었습니다.

## 남성 의류 기부 행사



SK이터닉스는 자원순환을 통해 지역사회에 지속가능한 가치를 창출하고자 남성 의류 기부 행사를 진행하였습니다. 임직원들이 자발적으로 기부한 의류는 사회복지법인 '안나의 집'에 전달되어 취약계층에 실질적인 지원을 제공하는 계기가 되었습니다. 앞으로도 구성원들의 적극적인 참여를 바탕으로 다양한 사회공헌 활동을 전개하며, 일상 속에서 환경 보호와 지역사회 발전을 함께 실현하는 상생과 공존의 가치를 지속적으로 실천해 나갈 계획입니다.

## 새해맞이 행사 지원

SK이터닉스는 사업 운영 과정에서 지역사회와의 긍정적인 관계를 형성하고, 상생의 가치를 실현하기 위한 활동의 일환으로 위미2리 마을 주민을 대상으로 마을 행사를 지원하였습니다. 본 행사는 제주 위미 태양광발전사업 현장에서 진행된 지역사회 소통 강화 활동으로, 2025년 1월 1일 위미2리에서 열린 새해 해맞이 행사에 식사와 기념품 등을 제공하며 주민들과 따뜻한 새해를 함께 맞이하고 일상 속 교류를 이어가는 뜻깊은 시간이 되었습니다.

## 제주 가시리 지역 기본지원사업 시행

SK이터닉스는 2024년 제주 가시리 지역을 대상으로 기본지원사업을 시행하며, 지역사회와의 상생을 실현하고자 다양한 지원 활동을 펼쳤습니다. 이번 사업은 가시리 주민들을 위한 생활 안정 지원금과 함께, 지역 학생들을 대상으로 한 총 600만 원 규모의 장학금 지원으로 구성되었습니다. 사업에 앞서 마을회와 사전에 내용을 공유하며, 지역사회와의 신뢰 속에서 지원이 원활히 이루어질 수 있도록 준비하였습니다. 앞으로도 실질적인 지원을 통해 지역 주민의 삶의 질 향상에 기여하고, 사업장 인근 지역과의 지속적인 상생 기반을 다져 나갈 예정입니다.

## 희망2025 나눔캠페인 모금행사 참여

SK이터닉스는 울진 현종산 풍력발전소 인근 지역사회와의 상생을 실천하고자 '희망2025 나눔캠페인 모금행사'의 일환으로 기성면과 매화면 주민을 대상으로 생필품 나눔 활동을 진행하였습니다. 이번 지원을 통해 총 160세대에 신라면(40봉지) 세트가 전달되었으며, 물품 구매는 울진중앙농협하나로마트를 통해 지역 상권과 연계하여 이루어졌습니다. 앞으로도 실질적인 일상 지원을 통해 지역사회와의 신뢰를 이어가며, 나눔의 가치를 지속적으로 실천해 나갈 계획입니다.

## Theme 2. Health

### 헌혈 캠페인



'Health'는 사회적 안전망을 강화하고, 지역사회의 몸과 마음의 건강을 지원하기 위한 SK이터닉스의 사회공헌 체계입니다. 구성원들의 자발적인 참여 속에 분기마다 '헌혈의 달'을 운영하며 혈액 수급 위기 해소와 헌혈 기부 문화 확산을 위한 캠페인을 본사 및 전 사업장에서 활발히 전개하고 있습니다. 2024년에는 ESG 실천 애플리케이션 '행가래'를 통해 헌혈 증서를 인증받고, 참여자에게는 사내 카페 또는 사회적 기업 제품의 구매·기부에 사용할 수 있는 '행가래 포인트'를 제공하였습니다. 특히 12월에는 연간 헌혈 실적을 기준으로 우수 참여자를 선정해 감사의 뜻을 전하며, 헌혈의 의미와 생명 나눔의 가치를 더욱 널리 알렸습니다. 앞으로도 헌혈 기부와 같은 사회적 책임 활동을 이어가며, 지역사회와의 상생을 위한 건강한 문화를 확산해 나가겠습니다.

### 의성, 영덕 산불피해 물품 지원

SK이터닉스는 사업장 인근 지역사회의 재난 복구와 공동체 회복을 위한 활동을 통해 지역과 함께 성장하는 기반을 마련하고 있습니다. 지난 2025년 4월, 의성에서 발생한 산불로 피해를 입은 농가를 돕기 위해 군위 풍백 풍력 사업 현장에서는 피해 농가의 영농 재개를 지원하고자 고추 모종 7,000주(약 300세대 분량)를 제공하였습니다. 또한 산불이 인접한 영덕 어촌계까지 확산되며 어가에도 실질적인 피해를 입혔고, 이에 울진 현종산 풍력발전소 사업 현장에서는 피해를 입은 어촌계 소속 어민 약 150명을 대상으로 이불, 생필품, 식료품 등으로 구성된 구호물품을 전달하였습니다. SK이터닉스는 이처럼 어려움을 겪는 지역사회를 위한 지원을 통해 피해 주민들의 빠른 일상 복귀와 생활 안정에 실질적인 도움을 제공함으로써, 지역사회와의 신뢰를 구축하고 지역 수용성을 제고하고 있습니다.

## Theme 3. Green

### 생태환경 관리 활동



'Green'은 환경 보호와 지속가능한 미래를 위한 SK이터닉스의 사회공헌 체계로, 구성원들이 일상 속에서 친환경 가치를 실천할 수 있도록 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2024년 7월에는 사업장 주변 하천 생태환경 관리를 위한 플로깅 활동을 실시해 임직원들이 지역 환경 보호에 직접 참여하는 기회를 마련하였습니다. 앞으로도 구성원의 참여를 기반으로 환경 보호 활동을 확대해 나가고 일상 속 작은 실천을 통해 친환경 문화를 정착시켜 나가겠습니다.

## 라이팅 칠드런



SK이터닉스는 2024년 9월 임직원 30여 명이 참여한 가운데 태양광 랜턴을 조립해 에너지 빈곤 국가 아동들에게 전달하는 '라이팅 칠드런' 캠페인에 참여하고, 밀알복지재단에 '에너지 나눔 대축제' 후원금을 전달하였습니다. 이 캠페인은 전력 보급이 어려운 지역의 아동들에게 태양광 랜턴을 지원해 빛과 희망을 전하는 글로벌 신재생에너지 나눔 활동으로, 지난해에 이어 올해에도 자발적으로 참여하며 ESG 실천을 이어가고 있습니다. 전달된 후원금은 11월에 개최된 '에너지 나눔 대축제'에서 시민 체험 부스 운영비와 재료비 등에 활용되었습니다.

## 사회공헌 성과

### 사회공헌 활동 비용 및 기부금

구분		단위	2024
사회공헌 활동 비용 <sup>1)</sup>	Hope	원	5,000,000
	Health	원	916,180
	Green	원	5,000,000
사회공헌 활동 비용 합계		원	10,916,180
기부금 <sup>2)</sup>	지역사회 - 울진	원	5,000,000
	지역사회 - 제주	원	49,487,630
기부금 합계		원	54,487,630

1) 기업이 사회공헌 프로그램을 기획·운영하기 위해 직접 사용한 비용입니다.

2) 외부 기관이나 지역사회에 전달된 후원성 현금 또는 현물입니다.

### 구성원 봉사활동 참여 현황

구분		단위	2024	
Hope	생필품 키트 나눔	참여 인원	명	24
		참여 시간	시간	48
Health	헌혈 캠페인	참여 인원	명	31
		참여 시간	시간	124
Green	라이팅 칠드런	참여 인원	명	30
		참여 시간	시간	60
총 봉사 활동 참여 인원		명	85	
총 봉사 활동 참여 시간		시간	232	



# 안전보건

## 안전보건 경영체계

### 안전보건 정책

SK이터닉스는 안전한 경영 환경 조성을 위해 SHE(Safety, Health & Environment, 안전보건환경) 경영방침과 직급별 역할 및 행동 원칙을 체계적으로 수립하고, 중장기 목표와 연계된 연도별 실행 계획을 추진하고 있습니다. '사업장 중대재해 Zero'를 최우선 목표로 삼고, 임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자에게 안전하고 건강한 근무환경을 제공하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. SHE 관련 법규를 철저히 준수하는 한편, 자율적인 소통과 지속적인 개선 활동을 통해 안전문화를 조직 전반에 내재화하고 있으며, 협력사 및 사업 파트너와의 적극적인 참여를 유도함으로써 SHE 파트너십도 강화하고 있습니다. 앞으로도 SK이터닉스는 안전·보건·환경을 핵심 가치로 삼아, 동종 업계의 모범이 되는 SHE 경영을 지속적으로 실현해 나가겠습니다.

#### SHE Mission

SK이터닉스는 인간 존중 정신을 바탕으로 지속가능한 미래를 위하여  
안전·보건·환경(SHE) 경영에 앞장선다.

#### SHE Target

사업장 중대재해 "Zero"를 달성한다.

SHE 경영을 최우선 가치로 삼고 모든 이해관계자에게 안전하고 건강한 근무 환경을 제공한다.

1

SHE 관련 법규정을 준수하고 지속적 개선을 위하여 자유롭게 소통·공유 한다.

2


모든 이해관계자 (협력사, 사업파트너 등)에게 SHE 경영을 전파하고 동참을 유도하여 SHE 파트너십을 강화한다.


3

대표이사

## 안전보건경영시스템

SK이터닉스는 최고경영자의 리더십 아래 안전보건경영시스템을 기반으로 경영방침 수립부터 실행, 점검, 시정조치, 성과 검토에 이르는 P-D-C-A 순환 과정을 체계적으로 운영하고 있으며, 법적 요구 수준을 넘어서는 선제적인 관리체계를 확립함으로써 안전보건 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 본사와 각 사업장은 물론, 협력업체 및 출입 이해관계자에게도 동일하게 적용되는 안전보건경영매뉴얼을 바탕으로, 사업장 내 안전보건 관리 기준과 절차를 명확히 수립하고 실행하고 있습니다. 또한 태양광, 풍력, ESS(Energy Storage System, 에너지 저장 장치), 연료전지 등의 사업 영역에 대해 ISO 45001 안전보건경영시스템을 운영함으로써 전사적인 안전보건 리스크 관리 체계를 강화하고 있습니다. 특히 핵심 운영 거점인 도급인 의무 사업장(유인)에 대해서는 100% 인증을 완료하였으며, 2025년 하반기에 예정된 연장 심사를 통해 인증 체계를 갱신하고, 이를 기반으로 시스템의 지속적인 유지와 고도화를 추진할 계획입니다.

SK이터닉스 안전보건경영매뉴얼 

ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증서 

### 안전보건경영매뉴얼 적용 범위

구분		단위	2024
총 근로자 수		명	386
구성원	구성원 수	명	93
	구성원 비율	%	24
협력사	협력사 임직원 수	명	293
	협력사 임직원 비율	%	76

### 안전보건경영시스템 운영체계(P-D-C-A)

구분	주요 내용	담당 부서
Plan	<b>안전보건경영시스템 적용범위 결정</b> • 안전보건경영시스템 구축 및 실행 관리 총괄	SHE실
Do	<b>안전보건경영시스템 구축 및 이행</b> • 조직의 규모 및 특성을 반영한 안전보건경영시스템 구축 및 이행	SHE실, SHE기술팀
Check	<b>안전보건경영시스템 성과 점검</b> • SHE기술팀: 조직별 시스템 운영사항 모니터링 • 사업부: 안전보건경영시스템 이행 상태 평가	SHE기술팀, 사업부
Act	<b>P-D-C-A 순환과정을 통한 지속적 개선</b> • SHE기술팀: 모니터링 결과 피드백 • 사업부: 지속적 개선	SHE기술팀, 사업부

## 안전보건경영 목표

SK이터닉스는 안전보건경영의 중장기 목표와 연도별 세부 실행계획을 수립하고, 이를 체계적으로 이행해 나가고 있습니다. 2024년에는 신설 법인으로서 안전보건 관리 기반을 구축하기 위해 SHE 전담조직을 신설하고, 중대재해 Zero 달성을 위한 안전보건경영체계를 마련하였습니다. 2025년에는 EPC(Engineering, Procurement, Construction) 및 운영 사업장을 중심으로 위험성 평가와 현장 점검을 강화하고, 온라인 기반 인프라를 활용한 관리체계 고도화를 추진할 계획입니다. 2026년 이후에는 무재해 사업장 구현과 더불어 보건·환경 통합관리체계를 도입하고, 구성원의 자발적인 참여를 바탕으로 SHE 문화를 정착시켜 나갈 예정입니다.

### 안전보건경영 중장기 목표

구분	2024년	2025년	2026년 이후	
목표	<b>신설법인 SHE 기반 구축</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>중대재해 Zero</li> <li>SHE실 신설</li> <li>안전보건경영체계 수립</li> </ul>	<b>SHE 내실화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>중대재해 Zero</li> <li>사업장 L/H/C(EPC, 운영 사업장)</li> <li>SHE Infra 구축(온라인)</li> </ul>	<b>SHE 고도화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 무재해</li> <li>보건·환경 통합관리</li> <li>SHE 문화 정착(자발적 실천)</li> </ul>	
조직	SHE실 신설	SHE실 내실화	보건·환경 통합관리	
세부 추진 계획	관리체계	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건경영매뉴얼·절차서 5종 제정</li> <li>산업안전보건법 의무 이행</li> <li>중대재해처벌법 의무 이행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SHE infra 구축</li> <li>경영진 SHE 리더십 확대</li> <li>SHE 법규 준수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SHE infra 고도화</li> <li>자발적 SHE 실천(평가, 교육, 점검)</li> <li>SHE 법규 준수</li> </ul>
	점검	<ul style="list-style-type: none"> <li>MBWA 실시</li> <li>점검 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>MBWA 강화</li> <li>점검 강화(사각지대 개선)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>MBWA 강화(참여 대상 확대)</li> <li>점검 강화(운영 사업장 시설진단)</li> </ul>
	교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>SKDY SHE 교육 참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>계층별 전문화 교육(리더, 구성원)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>계층별 심화 교육(SHE Training)</li> </ul>

### 안전보건경영 조직

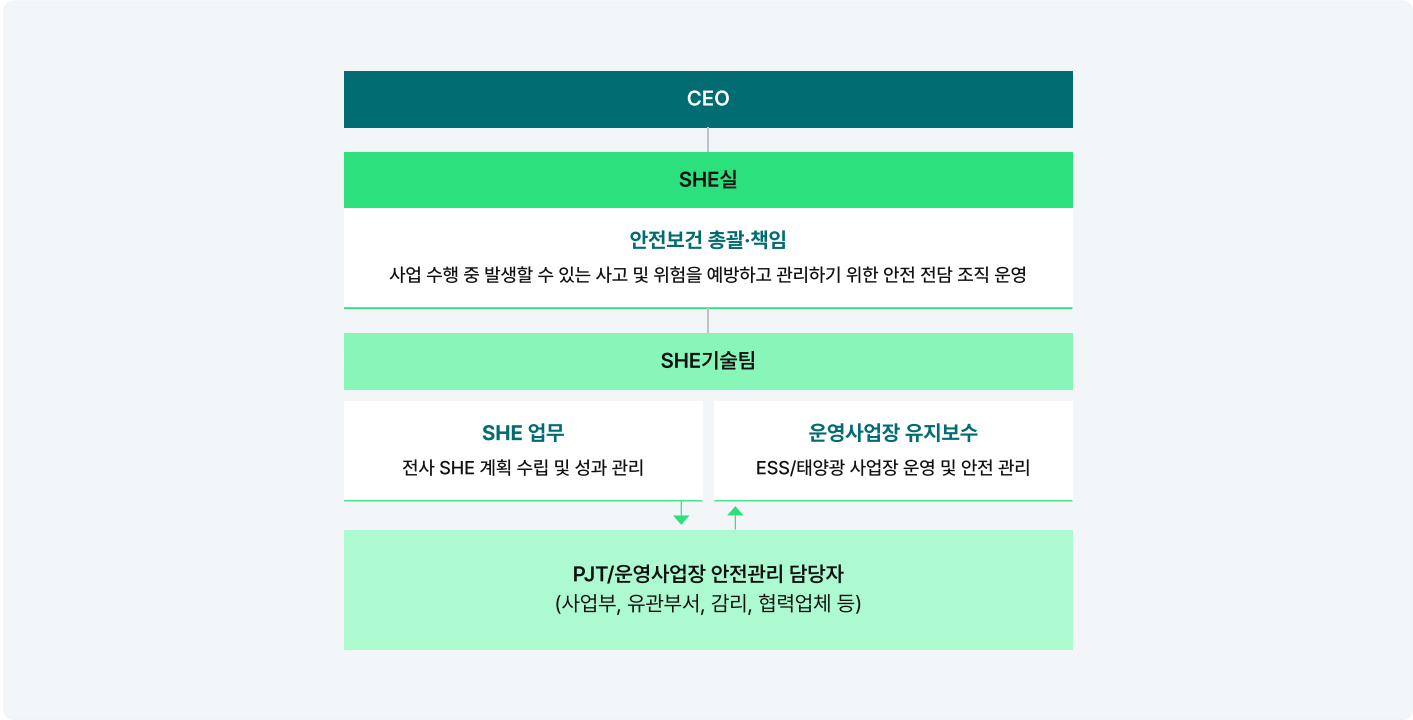
#### 안전보건 추진 조직

SK이터닉스는 전 구성원이 역할과 직급에 따라 체계적인 안전보건 책임을 수행할 수 있도록 직급별 SHE 역할과 행동 원칙을 수립하였습니다. 경영진은 목표 제시와 리더십을 통해 SHE 경영을 선도하며, 팀장은 관리 체계 정립과 변화 주도, 구성원은 자발적 실천을 통해 현장 안전과 지속가능한 SHE 문화를 실현하고 있습니다.

#### 직급별 SHE 역할 및 행동 원칙

직급	Mgmt.	팀장	구성원
역할	SHE 경영 선도	SHE 변화 Lead / 솔루션범	SHE 자발적 행동실천
행동지표	<ul style="list-style-type: none"> <li>SHE 목표 제시</li> <li>SHE Leadership 발휘</li> <li>SHE 경영 활동 여건 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SHE 관리 체계 정립</li> <li>변화에 대한 L/H/C(Lead/Help/Check)</li> <li>솔루션범, 실천유도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SHE 기본과 원칙 준수</li> <li>현장 안전 Ownership 확보</li> <li>지속적 SHE 활동 실천 및 체화</li> </ul>

### 안전보건 추진 조직도



SK이터닉스는 전사적인 안전보건 리스크 대응 역량을 강화하기 위해 각 구성원의 역할과 책임을 명확히 정의하고, 체계적인 추진 조직을 운영하고 있습니다. 대표이사는 안전보건경영매뉴얼의 최종 승인과 함께 전사 차원의 안전보건 목표 및 방침을 수립하며, 자원 확보 및 실행 조직 구성을 총괄합니다. 대표이사를 비롯한 경영진은 그룹사에서 주관하는 분기별 정기 미팅을 통해 SHE 주요 현안 공유 및 솔루션 도출에 참여하며, 안전보건경영회의를 주관하고 중대재해처벌법 상의 안전보건 확보 의무 이행 및 경영검토 활동을 수행합니다.

SHE실은 안전 전담 조직으로서 경영책임자를 보좌해 전사 안전보건경영시스템의 운영을 총괄합니다. 매년 안전보건 계획을 수립하여 이사회에 연 1회 보고하며, 실적 관리, 내부 점검, 교육 기획 및 법령 대응 등 안전보건 활동 전반을 기획·관리합니다. 또한 SHE Monthly, 협력사 정기 미팅 등을 통해 연간 SHE 과제 및 이슈를 관리하고, 협력사 안전보건 활동을 지원합니다. SHE실 산하 SHE기술팀은 각종 계획의 실행을 비롯해 사업장 관리, 사고조사 및 재발방지 대책 수립, 유관 부서 지원 등의 실무를 수행합니다. 특히 운영 중인 태양광 및 ESS 사업장의 유지보수 업무도 함께 담당하며, 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 위험 요소를 체계적으로 예방·관리하고 있습니다.

사업장 본부 담당자는 각 사업장의 안전관리 상태를 주기적으로 점검하고, 유해·위험 요인에 대한 개선을 제안하며, 비상상황 발생 시 현장 대응을 지원합니다. 유관 부서는 사내 업무 분장표에 따라 안전보건 관련 역할을 수행하며, SHE실은 이를 위한 업무분장표를 수립해 각 부서에 안내하고 있습니다.

### 안전보건 조직별 역할 및 책임

조직	역할 및 책임
대표이사	<ul style="list-style-type: none"> <li>정책 최종 승인 및 전사 안전보건 목표 수립</li> <li>안전보건 자원 확보 및 조직 구성, 책임 부여</li> <li>안전보건 경영회의 주관</li> <li>중대재해처벌법 상 안전보건 확보 의무 이행 및 경영검토</li> </ul>
SHE실 / SHE기술팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영책임자 보좌 및 전사 안전보건경영시스템 운영 총괄</li> <li>안전보건 목표·방침 수립, 성과관리 및 연간 계획 수립</li> <li>법령 대응을 위한 컴플라이언스 Audit, 사업장 모니터링</li> <li>사고 조사 및 재발방지대책 수립·지원·교육</li> <li>중대재해처벌법 관련 이행사항 관리 및 유관 부서 지원</li> </ul>
사업장 본부 담당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>담당 사업장의 안전관리 상태 점검</li> <li>유해위험요인 개선 제안</li> <li>사고처리 및 안전보건 업무 전반 지원</li> </ul>
유관 부서	<ul style="list-style-type: none"> <li>부서별 업무 분장표에 따른 안전보건 역할 수행</li> <li>업무분장표 기반 업무 이행</li> </ul>

**Case** 안전보건 경영회의

SK이터닉스는 경영진을 중심으로 연간·분기·월별 안전보건 회의를 운영하며 주요 SHE 이슈에 대한 진단과 개선 방향을 체계적으로 논의합니다. 이사회, 경영진 정기 미팅, 월간 SHE 회의 등을 통해 안전보건 실적과 계획을 공유하고, 주요 과제 및 이슈에 대한 솔루션을 도출하고 있으며, 협력사 정기 미팅을 통해 파트너사의 안전보건 활동 지원과 의견 청취를 병행함으로써 공급망 전반에 걸친 안전보건 관리 체계를 강화하고 있습니다.



회의명	주요 논의 내용	운영 주기	2024년 운영 횟수
이사회	연간 안전보건 실적 및 계획 보고	연간	1회
SHE Monthly	SHE 관련 연간 과제 및 이슈 대응	월간	11회
협력사 정기 미팅	협력사 안전보건 활동 지원 및 의견 청취	반기	6회
경영진 정기 미팅	SHE 주요 현안 공유 및 해결 방안 도출	분기	4회

### 안전보건 KPI

SK이터닉스는 CEO 및 임원의 KPI에 안전보건 지표를 반영하여 성과를 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 통해 목표 달성의 실효성과 추진력을 높이고 있습니다. 2024년 CEO KPI에는 EPC<sup>1)</sup> 사업장에서의 중대재해 ZERO, 안전보건경영체제 수립, 운영 사업장 L/H/C(Lead/Help/Check) 등을 포함하였으며, 2025년에는 중대재해 ZERO 목표 달성을 위해 SHE 인프라 구축, MBWA(Management By Walking Around, 현장 중심 경영) 강화, ISO 45001 인증 유지 등 안전보건경영체제 내실화를 위한 과제를 강화할 계획입니다.

1) Engineering(설계), Procurement(구매), Construction(시공)의 약자로, 설계와 구매, 시공을 모두 수행하는 회사를 의미

### CEO 안전보건 성과 지표

중대재해 Zero	안전보건경영체제 수립 <sup>1)</sup>	안전보건경영체제 내실화
<ul style="list-style-type: none"> <li>• MBWA 강화(CEO 격월, SHE 실장 주 1회)</li> <li>• SHE실 점검 강화(SHE기술팀 주 1회, 외부기관 컨설팅 및 장비 점검)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건경영매뉴얼 및 절차서 5종 제정 (비상상황대응 외)</li> <li>• 중대재해처벌법 반기점검 및 경영진 보고(6월, 12월)</li> <li>• SHE Monthly(12회)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업안전보건법 의무이행(위험성평가, 합동점검)</li> <li>• 소규모 공사 SHE Check(교육, 특별점검, 안전시설 등)</li> </ul>

1) 2024년 분할 이후 수립

# 사업장 안전보건 관리

## 안전보건 리스크 관리 체계

SK이터닉스는 임직원과 협력사의 안전을 최우선 가치로 삼고, 사업장 전반에 걸쳐 체계적인 안전보건 리스크 식별 및 대응 체계를 운영하고 있습니다. 법적 요구사항을 철저히 준수함과 동시에, 정기 및 수시 위험성 평가, 작업 전 유해·위험요인 사전 확인, 협력사와의 합동안전보건 점검 등 선제적 점검 활동을 통해 잠재적 위험 요소를 사전에 파악하고 개선하고 있습니다. 또한 외부 전문기관과의 협력을 통해 매월 정기 안전점검을 실시하고, 주요 설비에 대해서는 전문검사기관의 점검을 병행하여 기술적 안정성도 확보하고 있습니다. 식별된 리스크는 설비 개선, 작업 절차 보완, 교육 강화 등을 통해 지속적으로 개선하며, 모든 점검 및 조치 결과는 경영책임자에게 보고되어 경영진 차원의 안전보건 리더십을 강화하고 있습니다.

## 안전보건 컴플라이언스

SK이터닉스는 안전보건 관련 법규 제·개정 사항을 반기별로 점검하고, 이를 반영한 안전보건법규 등록부를 작성하여 개정된 내용을 전 구성원에게 공유하고 있습니다. 각 사업장은 이를 토대로 안전보건 이슈에 대한 반영 계획을 수립하고, 이를 통해 컴플라이언스 리스크를 최소화하는 데 노력하고 있습니다. 2024년에는 위반 건수 0건을 달성하였으며, 앞으로도 철저한 모니터링과 관리로 위반 사례를 예방하고 이를 지속적으로 유지할 것입니다.

## 안전보건 법규 위반 현황

구분	단위	2024
안전보건 법규 위반 건수	건	0
안전보건 법규 위반 과태료 금액	백만원	0
안전보건 법규 위반에 따른 벌금 또는 처벌을 받은 건수	건	0

## 안전보건 위험성 평가



SK이터닉스는 사업장에서 발생할 수 있는 위험요인을 사전에 식별하고 이를 최소화하여 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 사업장 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 위해 '운영 사업장 위험성평가 절차서'를 수립하고, 유해·위험요인의 분석 및 제거·저감을 위한 평가 기준과 절차를 명확히 규정한 후, 이에 따라 체계적인 평가를 수행하고 있습니다. 평가는 일상작업뿐만 아니라 정비, 설비 변경 등 비일상작업과 비상작업까지 포함되며, 각 작업 유형에 대해 최초평가, 정기평가, 수시평가를 실시함으로써 지속적인 위험요인 관리와 개선 활동을 이어가고 있습니다.

위험성 평가는 경영책임자, 사업부, SHE실, 협력사 등 각 주체의 역할에 따라 수행됩니다. 경영책임자는 전사적인 안전보건 방침을 수립하고, 평가 결과에 따른 개선 조치를 승인하는 최종 책임을 집니다. 사업부는 작업 수행 주체로서 위험요인을 파악하고 개선계획을 수립·이행하며, SHE실은 평가 기준 수립과 적정성 검토를 맡아 사업장 전반의 안전보건 수준을 관리합니다. 한편 협력사는 SK이터닉스의 안전관리 체계에 따라 자체적으로 위험성 평가를 수행하며, 필요 시 본사와 협력해 평가 및 개선 조치를 공동으로 시행합니다.

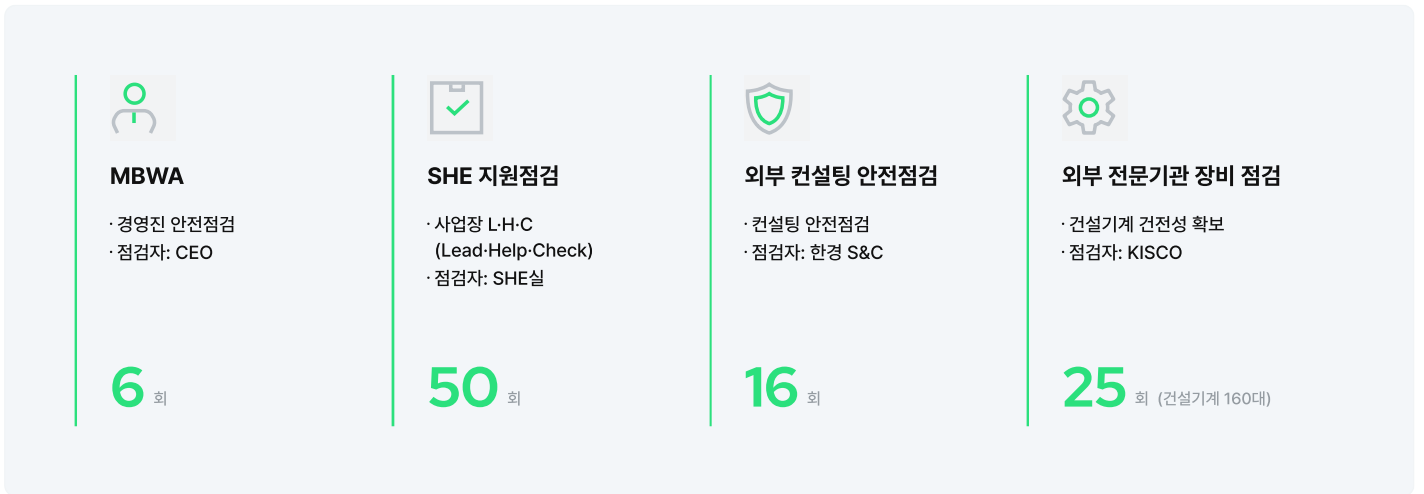
SK이터닉스 운영 사업장 위험성평가 절차서 [📄](#)

## 현장 안전 점검 및 개선



SK이터닉스는 현장 안전 관리 강화를 위해 체계적인 점검 활동을 전개하고 있습니다. 경영진이 직접 참여하는 MBWA를 통해 실질적인 안전 상황을 점검하며, SHE실 주도의 지원 점검을 통해 사업장별 특성과 위험요인에 맞춘 맞춤형 안전관리가 이루어지도록 지원하고 있습니다. 특히 EPC 사업장과 운영 사업장의 특성을 반영하여 각 사업장의 안전 역량을 세밀하게 평가하고, 잠재적 위험 요소를 사전에 식별해 구체적인 개선 방안을 도출하고 있습니다. 또한 외부 전문기관과 협력하여 정기적인 안전 점검을 실시하고, 주요 장비에 대해서는 전문 검사기관을 통한 철저한 안전성 점검도 병행하고 있습니다.

### 사업장 안전점검 현황



### 2024년 사업장 안전역량 평가 결과

구분	점검 활동	개선 및 보완 활동
EPC 사업장	<ul style="list-style-type: none"> <li>· SHE 점검 강화(주 1회 이상 현장점검)</li> <li>· 외부 점검 강화(월 1회 이상 장비-컨설팅 점검)</li> <li>· SK, 감리단, 시공사 합동점검(월 2회)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· WTG<sup>1)</sup> 운송설치, 보강토 등 주요공정 중점관리</li> <li>· 안전시설물 보완</li> </ul>
운영 사업장	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 의무이행 점검</li> <li>· 위험성평가, 합동점검 등 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· ESS 화재 예방(직분사 시스템 설치)</li> <li>· 추락방지 강화(고소작업용 안전사다리 배치)</li> <li>· 소규모-단발성 공사 사각지대 관리(위험성 평가, TBM<sup>2)</sup> 실시)</li> </ul>

1) Wind Turbine Generator(풍력 터빈 발전기)


2) Tool Box Meeting(작업 전 안전점검회의)

### 비상상황 대응 리스크 관리

SK이터닉스는 화재, 붕괴, 폭발, 질식 등 다양한 사고 유형과 계절별 위험 요인을 고려한 비상계획을 수립하고, 인명 피해와 환경 오염, 사업장 손실을 최소화하기 위한 체계적인 대응 체계를 운영하고 있습니다. SHE기술팀이 수립한 전사 표준안을 바탕으로 각 사업장별 비상조직 구성, 역할 분담, 대응 절차를 구체화하였으며, 정기적인 교육과 훈련을 통해 실효성을 확보하고 있습니다. 각 사업장은 반기 1회 이상 비상 대응 훈련을 실시하고, 훈련 결과는 SHE기술팀이 검토하여 개선 사항을 반영하고 있으며, 경영책임자는 이러한 대응 체계의 이행 여부를 정기적으로 점검함으로써 비상 대응 역량의 지속적인 고도화를 추진하고 있습니다.

## 비상상황 대응 지침 주요 내용


단계	위기상황	근무기준	대응방법
주의	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 자연재난 간접영향권 진입으로 국가 주의보 발령</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 정상근무</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● SHE기술팀 &amp; PJT 담당 기상상황 Monitoring</li> </ul>
경계	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 사업장 내 생명에 위협이 되는 부상재해 발생</li> <li>● 자연재난 직접 영향권 진입으로 국가 경보발령</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 비상상황실 핫체널 운영</li> <li>● 유관기관 협업체계 확인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 사고발생지역 2차 재해 예방대책 수립 및 시행</li> <li>● 피해복구 장비대기 및 소요자재 확보</li> <li>● 피해 예상지역 공사-운영 중지</li> </ul>
심각	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 중대재해 발생</li> <li>● 화재 붕괴 등으로 사업장 1천만원 이상 직접손실 피해 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 비상상황실 가동</li> <li>● 사업장 비상근무조 편성 및 비상근무 실시</li> <li>● 유관기관 협업체계 가동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 비상상황 선포 및 비상상황 대응절차 작동</li> <li>● 위기대응 및 방재활동</li> <li>● 피해현황 파악 및 피해복구 대책 수립</li> </ul>

SK이터닉스 비상상황 대응 절차서 

## 사업장 안전보건 활동


### 발주 프로젝트 안전 관리

SK이터닉스는 중대산업재해 예방과 전 공정의 안전 확보를 위해 일정 규모 이상의 발주 프로젝트 수행 시 안전감리를 배치하는 절차를 '발주 PJT 관리 절차서'를 통해 명확히 규정하였습니다. 특히 고위험 공종이 포함된 프로젝트에는 전문 감리를 지정하여 설계 단계부터 시공 완료까지 전 과정의 안전보건 이행 여부를 체계적으로 점검하며, 시공사의 안전보건관리계획과 유해위험방지계획서 등 주요 문서의 적정성을 검토하고, 월 단위로 안전조치 이행 현황 및 산업안전보건관리비 집행 내역을 확인해 보고하도록 하였습니다. 이를 통해 발주자의 안전보건 관리 책임이 현장에서 실효성 있게 작동될 수 있도록 관리 역량을 강화하고 있습니다. 아울러 감리의 독립성과 실질적 기능 확보를 위해, 감리는 공정계획 및 현장 위험요소 검토뿐 아니라 필요 시 작업 중지를 요청할 수 있는 권한을 부여받았습니다. 또한 SHE 부서와 각 사업부 개발 부서는 감리와의 정기 협의체를 구성해 설계 변경, 법령 검토, 공정별 안전대책 등 주요 사안을 사전에 공유하며, 감리 의견이 현장에 신속히 반영될 수 있도록 긴밀한 협업 체계를 운영하고 있습니다.

발주 PJT 관리 절차서 

### 안전보건 역량 교육 및 지원

SK이터닉스는 안전보건 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 외부 기관과 협력하여 SHE 업무 담당자들에게는 위험성 평가, 유해위험요인 식별 및 통제 방법 등 실무 중심의 교육을 제공하며, 매월 EPC 구성원과 협력사를 위해 사고 예방과 안전 동향 관련 교육도 진행합니다. 또한, SHE실은 협력사를 대상으로 반기마다 안전보건 교육을 실시하여, 전사적으로 안전문화와 리스크 관리 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

SHE 포상 및 징계 절차서 

## 안전보건 교육 성과

교육과정명	구분	단위	2024
위험성평가 실무과정	참여 인원	명	60
	총 교육 시간	시간	120
	1인당 교육 시간	시간	2
구성원이 알아야 하는 필수 안전보건 규칙	참여 인원	명	26
	총 교육 시간	시간	52
	1인당 교육 시간	시간	2
유해위험요인의 식별과 통제 방법	참여 인원	명	26
	총 교육 시간	시간	52
	1인당 교육 시간	시간	2
사고사례, 안전동향, 사고 예방조치와 향후 유의사항	참여 인원	명	20
	총 교육 시간	시간	640 <sup>1)</sup>
	1인당 교육 시간	시간	2
협력사 안전보건교육	참여 인원	명	12
	총 교육 시간	시간	48
	1인당 교육 시간	시간	4

1) 총 16회 실시


### Case SHE 포상제도

SK이터닉스는 SHE 기준을 조직 전반에 정착시키고 구성원의 자율적 참여를 유도하기 위해 'SHE 포상 및 징계관리 절차'를 수립·운영하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 안전보건 책임과 역할을 명확히 하고 SHE 기준과 절차 준수를 내재화함으로써 지속가능한 안전문화를 구축해 나가고 있습니다. 아울러 SHE 수준 향상에 기여한 구성원을 대상으로 매년 '이터닉스 안전지킴이 포상'을 운영하고 있으며, 사업장 내 위험을 사전에 인지하고 예방 조치를 실천한 'SHE 공로자'와 대외적으로 당사의 SHE 가치를 높인 'SHE 대외 포상자'를 선발해 포상함으로써, 긍정적인 사례를 확산하고 모범적인 행동을 조직문화로 정착시켜 나가고 있습니다.

## 협력사 안전보건 관리

### 협력사 안전보건 관리 정책

SK이터닉스는 도급업무를 수행하는 협력사의 안전·보건·환경(SHE) 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 '협력사 SHE 관리 절차서'를 수립하고 이를 기반으로 관련 업무를 수행하고 있습니다. 해당 절차서에는 신규 협력사 선정 시 SHE 항목을 포함한 평가를 실시하고, 계약 이후에는 현장 확인과 정기 점검을 통해 협력사의 관리 수준을 지속적으로 검토하도록 규정되어 있습니다. 이러한 협력사 SHE 관리는 전사 차원의 역할 분담 체계를 바탕으로 운영됩니다. 경영책임자는 협력사 관리에 대한 최종 의사결정권을 보유하고, SHE실은 기준 및 절차의 수립·개정, 평가체계 운영, 현장 모니터링과 개선사항 도출 등 실무 전반을 총괄합니다. 각 사업부는 구매 요청 시 과업 범위, 품질, 안전·보건 요건 등을 반영해 협력사를 선정·평가하며, 경영지원실은 입찰, 계약, 등록, 종합평가를 통해 협력사의 수행 역량과 적합성을 체계적으로 검토하고 있습니다.

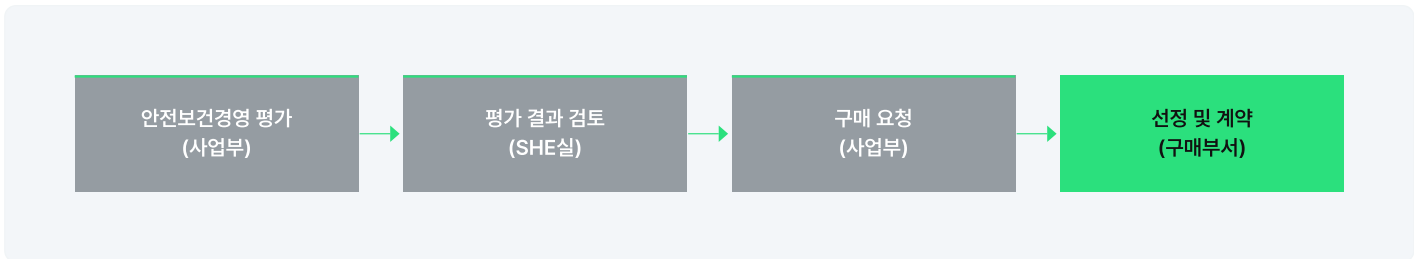
SK이터닉스 협력회사 SHE 관리 절차서 

### 협력사 선정 및 계약

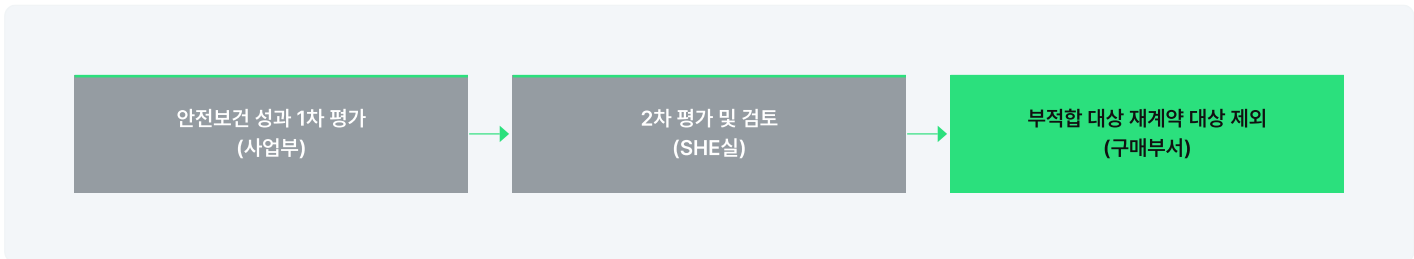
SK이터닉스는 협력사의 적격 여부를 평가할 때 안전·보건 조직 체계, 관련 규정 및 매뉴얼 보유 여부, 교육 실적, 정기 안전 점검 이행 현황, 보호구 지급 현황, 산업재해율, 위험성 평가표, 비상 대응 계획서 등 다양한 항목을 종합적으로 검토하고 있습니다. 계약 체결 이후에는 특히 고위험 작업 수행 협력사에 대해 작업 전 SHE 계획서 제출을 요구하며, 작업 시작 전에는 안전·보건 교육 관리 계획, 작업장 안전 점검 결과 및 계획, 공사 현장 조직도 등의 자료를 제출하도록 하고 있습니다. 작업 종료 후에는 위험성 평가 결과, 교육 이수 현황, 보호구 지급 대장 등 SHE 활동 실적과 안전사고 발생 여부를 확인합니다.

또한 계약 연장 또는 재계약 시에는 무재해 달성 여부, 정기 교육 및 점검 실적, 법규 위반 및 시정 조치 이행 여부 등을 종합 평가하여 점수를 부여합니다. 평가 결과 70점 이상은 재계약 가능, 60점 이상 70점 미만은 조건부 재계약, 60점 미만은 부적합 판정으로 분류하여 계약 여부를 결정합니다. SK이터닉스는 이와 같은 체계적인 협력사 SHE 관리 절차를 통해 협력사의 자율적인 안전·보건 역량을 강화하고, 전 사업장의 안전 문화를 정착시키며 지속가능한 산업 생태계 구축에 힘쓰고 있습니다.

### 협력사 선정 프로세스



### 협력사 안전보건 성과 평가 프로세스



### 협력사 선정·계약 프로세스

절차	활동
품의 전	<b>협력사 적격 수급인 선정 평가(하기 항목 1개 이상 충족)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건경영 시스템 인증 보유(KOSHA-MS 또는 ISO 45001)</li> <li>적격 수급인 선정 평가 통과</li> <li>국토교통부 건설공사 안전관리 수준평가 '보통' 등급 이상(건설공사 限)</li> </ul>
계약 시	<b>안전준수 서약서(Safety Golden Rules)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>계약서 내 협력사의 안전준수 서약서 포함 가능</li> </ul>
계약 후	<b>작업 전 협력사의 SHE 계획서 작성·검토·승인</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>제출 대상: 위험작업(화기, 고소, 밀폐, 굴착, 크레인, 전기 등)</li> <li>사업부, SHE실에서 리스크 판단하여 선별</li> <li>필요시 계획서 보완 요청</li> </ul>
계약 연장 또는 재계약 시	<b>주요 협력사 대상 연 1회 안전보건 성과 평가</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>연간 계약금액 1억원 이상 계약 적용</li> <li>60점 미만: 재계약 대상 제외</li> <li>60점 이상 70점 미만: 안전보건 개선계획서 제출 요구</li> </ul>

Case

협력사 안전보건 고충 처리



SK이터닉스는 협력사와의 소통 강화를 위해 정기적인 현장 점검과 미팅을 통해 고충 및 건의사항을 적극 수렴하고 있습니다. 수렴된 의견은 관련 부서와 공유되어 실질적인 개선으로 이어지며, 우수 사례는 전파를 통해 전사적인 안전보건 수준 향상에 기여하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 목소리가 경영에 반영되는 체계를 구축하고, 공급망 전반에 걸쳐 안전문화를 함께 발전시켜 나가고 있습니다.

산업재해 지표 현황

SK이터닉스는 가치사슬 전반에 걸쳐 안전보건 관리를 강화하기 위해 구성원 및 협력사의 산업재해 지표를 체계적으로 관리하고 있으며, 이러한 성과는 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 협력사와 함께 전 현장과 사업장에서의 안전관리에 더욱 힘쓰겠습니다.

안전보건 관리 지표 현황

	구분	단위	2024
구성원	총 근로시간 <sup>1)</sup>	시간	162,000
	총기록재해 건수(TRI) <sup>2)</sup>	건	0
	총기록재해율(TRIR)	20만 근로시간당 건	0
	근로손실재해 건수(LTI) <sup>3)</sup>	건	0
	근로손실재해율(LTIR)	20만 근로시간당 건	0
	직업성 질환발병 건수(OIF)	건	0
	직업성 질환발병률(OIFR)	20만 근로시간당 건	0
	사망 건수	건	0
	사망률	%	0
	협력사	총 근로시간 <sup>1)</sup>	시간
총기록재해 건수(TRI) <sup>2)</sup>		건	2
총기록재해율(TRIR)		20만 근로시간당 건	0.759
근로손실재해 건수(LTI) <sup>3)</sup>		건	2
근로손실재해율(LTIR)		20만 근로시간당 건	0.759
직업성 질환발병 건수(OIF)		건	0
직업성 질환발병률(OIFR)		20만 근로시간당 건	0
사망 건수		건	0
사망률		%	0

1) 총 근로시간: 구성원(SK이터닉스), 협력사(하도급사 포함) 각각의 전체 근무시간  
 2) TRI: 치료 대상 재해 발생 건수  
 3) LTI: 업무 관련 인체사고 중 1일 이상 근로손실이 발생한 건수(비업무 관련 사고 제외)



# 구성원

## 인권경영

### 인권 정책

SK이터닉스는 인권경영 이행을 위해 UN 기업과 UNGPs(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, 유엔 인권 이행원칙), UNGC(UN Global Compact)의 10대 원칙 등 국제적 인권 및 노동 기준을 준수합니다. 2025년에는 인권경영 체계 강화를 위해 모든 구성원에게 적용되는 인권헌장을 수립 및 공개하였으며, 이를 바탕으로 경영활동 전반에 내재된 인권 리스크를 식별하고 체계적으로 관리함으로써 구성원의 인권을 보호하고 증진을 실현해 나가고 있습니다.

[인권헌장](#) 📄

### 인권 고충 처리

SK이터닉스는 구성원의 인권 관련 고충을 신속하고 공정하게 처리하기 위해 인권 고충 처리 채널을 운영하고 있습니다. 구성원의 접근성을 높이기 위해 해당 채널은 사내 그룹웨어 홈페이지와 지속가능경영보고서 등을 통해 공개하였으며, 접수부터 처리에 이르기까지 모든 과정에서 익명성을 철저히 보장합니다. 특히 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력 행위에 대해서는 무관용 원칙을 적용하며, 신고자 및 피해자에 대한 불이익 조치와 2차 피해를 방지하기 위한 보호 조항도 제도화하여 구성원의 인권 보호를 강화하고 있습니다.

[인권 소통하라인](#) 🗨️

### 인권교육

SK이터닉스는 모든 구성원을 대상으로 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선 등 인권교육을 실시합니다. 교육 이수 현황은 온라인 플랫폼인 mySUNI를 통해 체계적으로 모니터링하며, 2024년에는 총 126명의 구성원이 참여하여 총 293.4시간의 인권교육을 이수하였습니다.

## 인권교육 현황

구분	단위	2024
총 참여 인원	명	126
총 교육 시간	시간	293.4

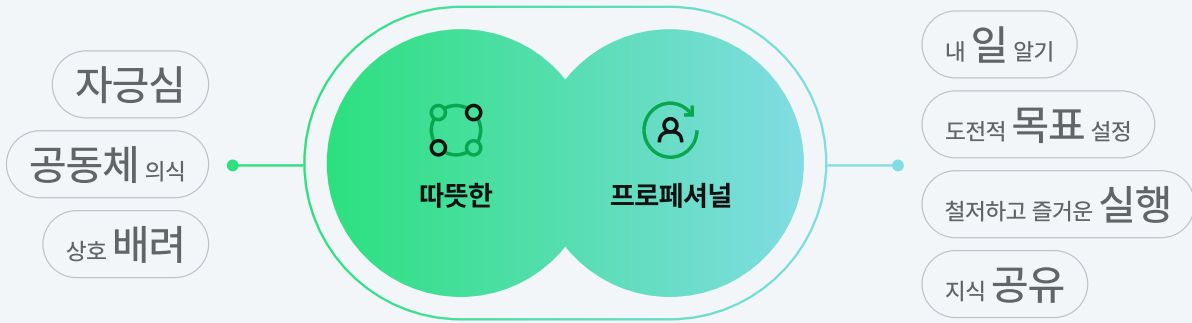
## 인재경영

---

### 따뜻한 프로페셔널

SK이터닉스는 '지속가능한 에너지 세상'을 만든다는 공동의 신념 아래, 구성원들이 자긍심과 공동체 의식을 바탕으로 열정적으로 활동하는 조직입니다. '따뜻한 프로페셔널'을 인재상으로 삼고 구성원들이 일에 대한 주인의식을 가지고 다양한 관점을 존중하며, 협업과 배려의 문화를 실천해 나갈 수 있도록 장려하고 있습니다. 구성원들은 고객과 기술에 대한 깊은 이해를 바탕으로 도전적인 목표를 능동적으로 달성해 나가며, 철저한 준비와 지식 공유를 통해 동료들과 함께 지속가능한 성장을 추구합니다. SK이터닉스는 이러한 인재들과 함께 에너지 산업의 미래를 이끌어가는 역동적이고 협력적인 조직문화를 구축해 나가고 있습니다.

## '따뜻한 프로페셔널'



### 따뜻한

### 프로페셔널

#### 자긍심

##### 내 일을 사랑한다

- 꿈과 목표
- Vision 체계에 대한 명확한 이해
- 일에 대한 의미
- Ownership

#### 공동체 의식

##### 동료를 돕는다

- 공동의 가치 추구
- 팀워크 중시
- 적극적 의견 개선

#### 상호 배려

##### 다른 의견을 존중한다

- 다문화 수용
- 적극적 경청과 수용
- 성공지원
- 칭찬

#### 내 일 알기

##### 할 일을 파악한다

- Global 최고 지향
- 전략과 업무의 연계
- 성과 달성 방안 도출

#### 도전적 목표 설정

##### 큰 목표를 설정한다

- 높은 목표와 능동적 대응
- 긍정적 자세
- 변화 주도

#### 철저하고 즐거운 실행

##### 즐겁게 실행한다

- 책임감
- 야무진 일 처리
- 재미 추구

#### 지식 공유

##### 노하우를 공유한다

- 지식 정리
- 적극적 공유

SK이터닉스 인재상 "따뜻한 프로페셔널"

## 인재 채용 및 육성

SK이터닉스는 공정하고 투명한 채용 절차를 통해 우수 인재를 확보하고자 노력하고 있습니다. 채용은 서류전형, SKCT(SK Competency Test), 면접전형을 거치는 체계적인 프로세스로 운영됩니다. 모든 전형 과정에서 지원자에게 공정한 기회를 제공하기 위해 성별, 연령, 출신 지역, 출신 학교, 사회적 신분, 혼인 여부, 임신, 병력 등 일체의 차별을 엄격히 금지하며, 사회적 취약계층인 장애인 및 저소득층을 대상으로 한 우대 제도를 운영 중입니다. 아울러 채용 과정의 객관성과 효율성을 높이기 위해 정기적인 내부 평가를 실시하며, 채용 제도의 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. SK이터닉스는 앞으로도 다양성과 사회적 가치를 존중하는 채용 문화를 바탕으로, 지속가능한 성장에 기여할 인재를 공정하게 선발하고 체계적으로 육성해 나갈 계획입니다.

### 구성원 신규 채용 현황

구분	단위	2024
총 신규 채용 인원	명	12
성별	남	10
	여	2
고용 유형별	정규직	8
	비정규직	4
채용 유형별	신입	3
	경력	9

### 구성원 이직 현황

구분	단위	2024
총 이직자 수	명	2
이직률	%	2.15
자발적 이직자 수 <sup>1)</sup>	명	1
자발적 이직률 <sup>2)</sup>	%	1.08

1) 자발적 이직자: 전체 이직자 중 비자발적 이직자를 제외한 이직자를 의미함(비자발적 이직 근로자 범위: 관계사 전출, 계약만료 등)

2) 자발적 이직률: (자발적 이직자 수 ÷ 전체 구성원) x 100

#### Case

#### 채용연계형 인턴십 프로그램

SK이터닉스는 우수 인재를 조기에 발굴하고 조직과의 적합성을 종합적으로 검토하여 채용으로 연계하기 위해 채용연계형 인턴십 프로그램을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 국내외 정규 4년제 대학 학사 이상의 기졸업자 및 졸업예정자를 대상으로 하며, 약 3개월간의 인턴십 기간 동안 현업 실무 중심의 OJT(On-the-Job Training)를 통해 실무 역량을 강화할 수 있도록 구성되어 있습니다. 또한 멘토링과 조직 적응 활동을 병행하여 인턴들의 업무 이해도와 조직문화 적응력을 높이고 있으며, 종합 평가를 통해 조직 적합성과 직무 역량을 검토한 후 우수 인재를 선별해 채용과 연계하고 있습니다. 2024년 제1기 인턴십 운영을 시작으로, 2025년 제2기를 시행하였으며, 향후 운영 일정은 내부 계획에 따라 결정될 예정입니다.

## 구성원 역량 강화

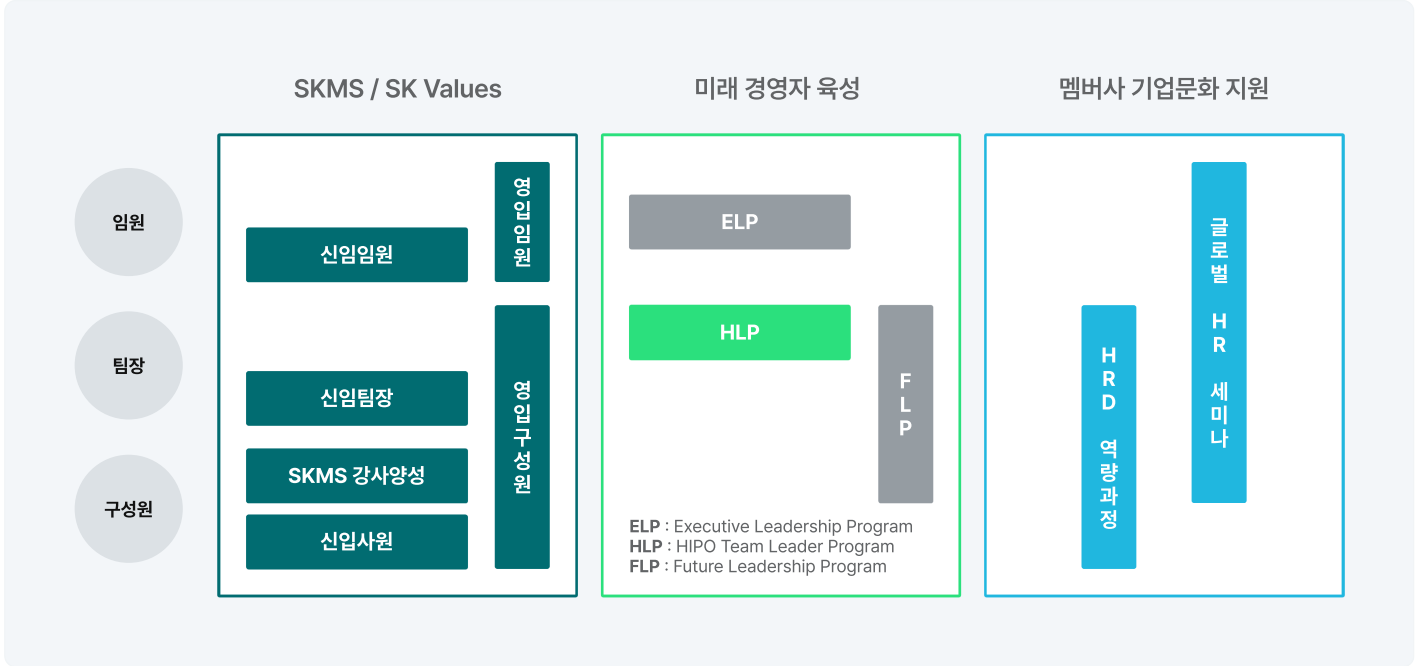
### SK아카데미 운영

SK이터닉스는 구성원의 성장과 조직의 지속가능한 발전을 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 모든 교육은 SK그룹의 통합 교육 플랫폼인 'SK아카데미'를 기반으로 하며, 신입 구성원, 영입 인재, 신입 리더, SKMS(SK Management System) 강사 등 대상별로 맞춤형 교육 과정을 제공합니다. '나무를 키우듯 인재를 육성한다'는 SK아카데미의 철학 아래, SKMS와 구성원 가치(Value)의 내재화를 통해 기업문화의 기반을 공고히 하고 있으며, 미래 경영자

및 사업 전문가 육성을 위한 단계별 육성 파이프라인도 함께 운영 중입니다.

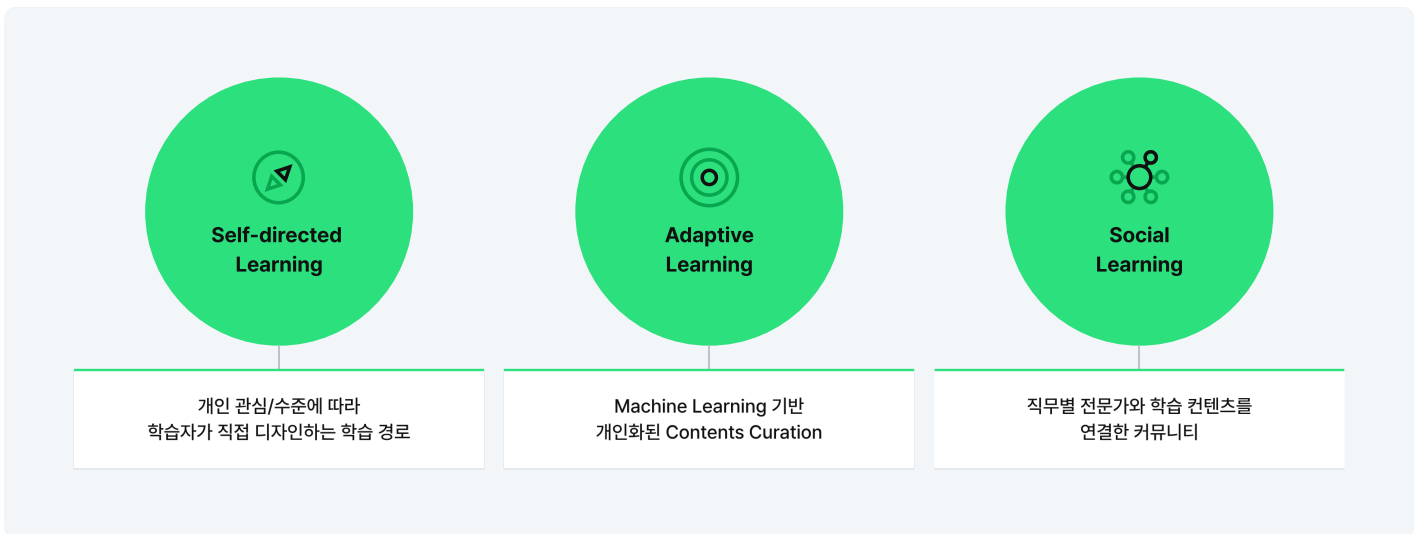
특히 2024년 3월 인적분할을 통해 새롭게 출범한 이후, 구성원의 조직 적응과 역할 수행을 지원하기 위해 단계적인 온보딩 및 역량 강화 교육을 순차적으로 운영하고 있습니다. 2024년에는 신입 리더 7명, 경력 입사자 4명, 신입 공채 3명을 채용하였으며, 이들을 대상으로 한 교육을 2025년 상반기까지 진행하고 있습니다. SKMS 내재화 교육에는 HR팀장이 직접 강사로 참여하고 있으며, 향후 신규 교육 과정 개설 시에도 대상자 선발을 통해 맞춤형 교육을 지속 제공할 계획입니다. SK이터닉스는 앞으로도 교육 인프라를 지속적으로 확충하고, 변화하는 경영환경에 유연하게 대응할 수 있는 역량 중심의 교육 체계를 통해 경쟁력 있는 인재 육성에 주력해 나갈 것입니다.

### SK아카데미 교육 커리큘럼



### 온라인 러닝 플랫폼 mySUNI

SK이터닉스는 구성원의 직무 전문성과 미래역량 강화를 위해 SK그룹의 통합 교육 플랫폼인 mySUNI를 중심으로 자기주도 학습 문화를 확산시키며, 변화하는 경영환경에 유연하게 대응할 수 있는 인재를 지속적으로 육성하고 있습니다. mySUNI는 디지털, 비즈니스, 리더십, 사회적 가치 등 다양한 분야의 최신 교육 콘텐츠를 제공하는 온라인 러닝 플랫폼으로, 구성원 누구나 시간과 장소에 구애받지 않고 자율적으로 학습할 수 있도록 설계되어 있습니다. 현재 전 구성원을 대상으로 개방되어 있으며, 개인별 학습 필요에 따라 자유롭게 콘텐츠를 선택해 수강할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 2025년부터는 직무 및 직급별 필수 교육과정을 도입하여 체계적인 역량 개발 체계를 구축할 예정입니다.



## mySUNI ESG 교육 커리큘럼



### Social Value

- Social Value 개념 이해
- Social Value 사례 학습

**25** 과정



### SV-ESG Insight

- Social Value(SV), ESG Trend 분석 및 인사이트 도출
- 다큐멘터리

**32** 과정



### ESG

- ESG 이해
- ESG 적용
- 다양성, 형평성, 포용성(DEI)

**61** 과정



### Advanced

- 심화학습

**6** 과정

구성원 교육 성과<sup>1)</sup>

구분	단위	2024	
총 교육 시간	시간	1,207	
1인당 교육 시간	시간	12.98	
구매(공정거래)	참여 인원	명	67
	총 교육 시간	시간	111.3
	1인당 교육 시간	시간	1.2
안전보건	참여 인원	명	37
	총 교육 시간	시간	45.8
	1인당 교육 시간	시간	0.5
인권	참여 인원	명	126
	총 교육 시간	시간	293.4
	1인당 교육 시간	시간	3.2
정보보안	참여 인원	명	107
	총 교육 시간	시간	156
	1인당 교육 시간	시간	1.7
준법·윤리·반부패	참여 인원	명	83
	총 교육 시간	시간	64.7
	1인당 교육 시간	시간	0.7
직무능력	참여 인원	명	106
	총 교육 시간	시간	191.8
	1인당 교육 시간	시간	2.1
환경	참여 인원	명	141
	총 교육 시간	시간	302.9
	1인당 교육 시간	시간	3.3
기타	참여 인원	명	31
	총 교육 시간	시간	41.2
	1인당 교육 시간	시간	0.44

1) 1인당 교육 시간은 총 구성원 수(93명)로 산정된 값입니다.

**Case** 외부 교육 지원

SK이터닉스는 구성원의 전문성 향상과 직무 특화 역량 강화를 위해, 내부 제공이 어려운 특화 분야에 대해서는 외부 교육기관 및 전문가와의 협업을 통해 맞춤형 교육 프로그램을 운영합니다. 외부 교육은 구성원의 자율적인 신청을 기반으로 하며, 직무와의 연관성 및 조직 운영 관점에서의 필요성을 고려하여 조직장의 사전 승인을 받는 절차를 통해 진행됩니다. 이러한 체계적인 운영을 통해 구성원이 직무 관련 최신 지식과 실무 역량을 지속적으로 개발할 수 있도록 지원하고 변화하는 산업 환경에 능동적으로 대응할 수 있는 전문 인재를 양성하고 있습니다.

## 성과 평가 및 보수

SK이터닉스는 구성원의 성장을 지원하고 성과 중심의 조직문화를 정착시키기 위해, 성과와 역량에 기반한 공정하고 투명한 평가 및 보상 제도를 운영합니다. 평가 체계는 업적, 역량, 핵심가치 내재화 수준을 종합적으로 반영하며, 각각 업적평가, 역량평가, 핵심가치평가 및 리더십 서베이로 구성됩니다. 평가는 자기평가부터 1차, 2차 평가, 평가 조정(C-Session), 최종 확정 및 피드백 제공의 절차로 진행되며, 평가자 간의 기준 정렬과 공정성 확보를 위해 실장과 팀장이 참여하는 Calibration 세션을 운영하고 있습니다.

업적평가는 연간 과업 수행 성과를 기준으로 하며, 역량평가는 공통 및 직무별 기준에 따라 평가 등급을 산출합니다. 핵심가치평가와 리더십 서베이는 '따뜻한 프로페셔널' 및 '따뜻한 프로페셔널 리더십' 행동 지표에 기반해 팀장과 구성원이 각각 수행하며, 구성원의 가치 내재화 수준과 리더십 역량을 다면적으로 진단합니다. 평가 결과는 성과보상 제도와 연계하여 등급에 따라 차등 인센티브를 지급합니다. 성과급은 정규직 구성원을 대상으로 연 1회 지급되며, 구성원의 동기를 높이고 자율적 책임 경영을 촉진하는 핵심 수단으로 활용되고 있습니다. SK이터닉스는 앞으로도 평가 및 보상 체계의 공정성과 신뢰성을 지속적으로 고도화하고, 구성원의 성장과 조직 역량 강화를 적극 추진해 나갈 계획입니다.

### 구성원 성과 평가 현황<sup>1)</sup>

구분		단위	2024
성별	남	명	70
	여	명	9
직급별	임원	명	3
	팀장(리더급)	명	10
	매니저(리더급 외)	명	66

1) 평가 대상자: 2024년 10월 이전 입사자, 평가 제외자: 6개월 이상 휴직자 및 계약직·파견직

### 구성원 성별 보수 현황

구분		단위	2024
성별 평균 임금	남	백만원	103
	여	백만원	54
남성 대비 여성 급여 비율 <sup>1)</sup>		%	52 <sup>2)</sup>

1) 남성 대비 여성 임금 비율 = (여성 월 급여액 평균 ÷ 남성 월 급여액 평균) X 100

2) 육아휴직자를 제외한 수치입니다.

#### Case 이터닉시안 어워드(Eternixian Award)

SK이터닉스는 구성원이 일의 의미와 즐거움을 느끼며 자율성과 창의성을 바탕으로 주도적인 업무 추진력과 열정을 발휘할 수 있도록 작지만 의미 있는 성과(Small Victory)에 대한 인정과 격려 문화를 조성하고 있습니다. 이를 위해 분기별 포상 제도인 'Eternixian Award'를 운영하며, 해당 분기 내 탁월한 업무 성과를 달성했거나 '따뜻한 프로페셔널' 인재상을 실천한 구성원을 대상으로 추천을 받아 수상자를 선정합니다. 수상자에게는 포상금과 특별휴가가 부여되며, 이를 통해 구성원의 긍정적인 기여를 조직 전반에 공유하고 자발적인 동기 부여와 활기찬 조직문화를 확산하고자 합니다.

#### 시상자 선정 프로세스

단계	내용	진행 시기
추천서 접수	추천 안내 및 추천서 접수(담당 팀장·실장)	
수상자 심사 및 선정	추천 대상자 검토	분기 마지막월 1~2주차
	심사 및 수상자 확정	
발표 및 시상	수상자 발표 및 시상 진행	분기 마지막월 3주차

## 구성원 현황

### 구성원 현황<sup>1)</sup>

구분		단위	2024	
총 구성원 수 <sup>2)</sup>		명	93	
성별	남	명	77	
		%	82.8	
	여	명	16	
		%	17.2	
연령대별	30세 미만	명	7	
	30세 이상 50세 미만	명	79	
	50세 이상	명	7	
고용 유형별	정규직	남	명	70
		여	명	13
		전체	명	83
	비정규직	남	명	7
		여	명	3
		전체	명	10
직급별	미등기임원	남	명	4
		여	명	0
	G3	남	명	13
		여	명	0
	G2	남	명	47
		여	명	8
G1	남	명	14	
	여	명	7	
다양성 및 포용성	장애인 구성원	명	0	
	국가보훈자 구성원	명	2	

1) 상기 데이터는 2024년 말 기준입니다.

2) 파견직은 총 구성원 수에 포함되지 않으며, 2024년 기준 파견직은 총 4명(남성 1명, 여성 3명)입니다.

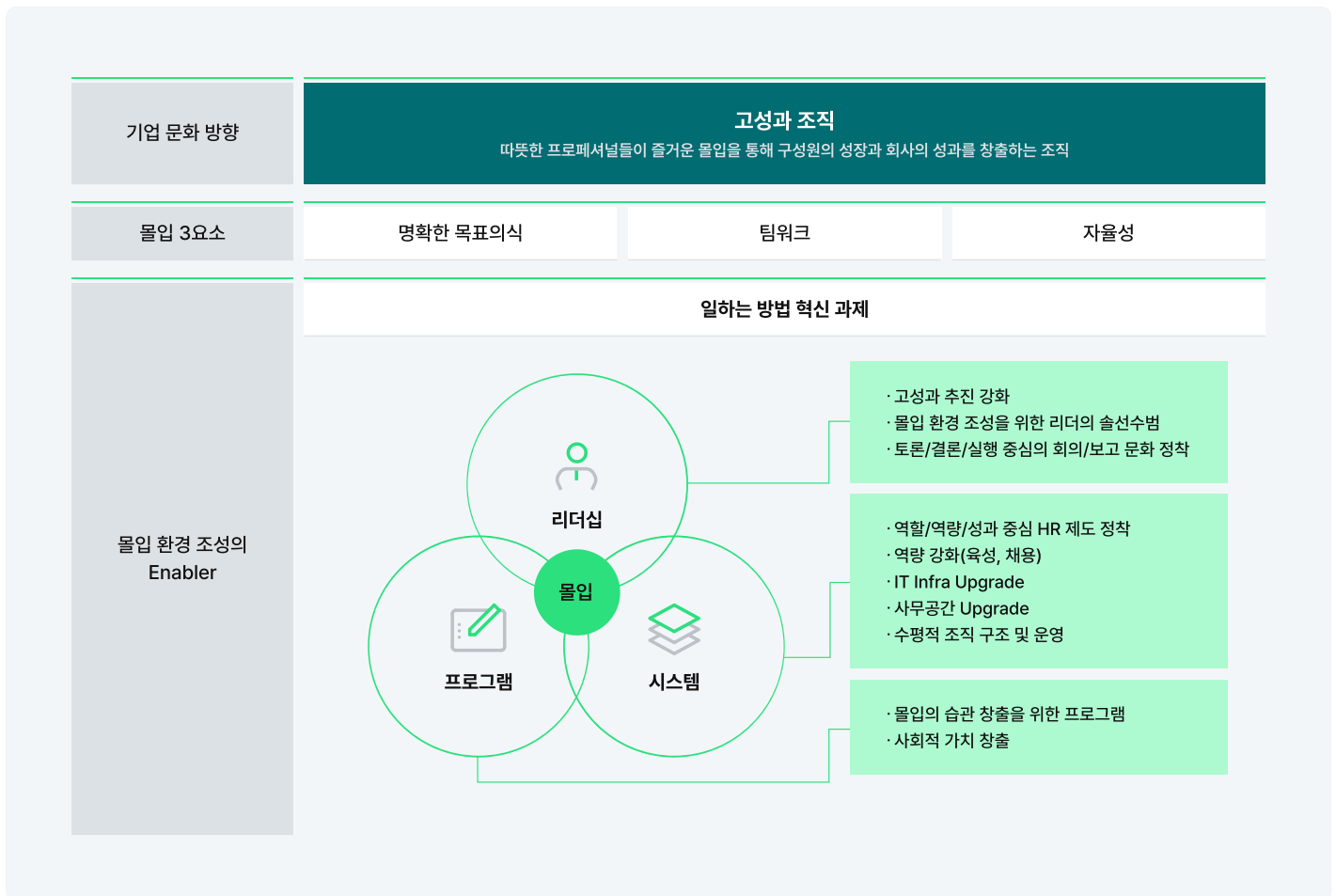
# 구성원 행복 지원

## 조직문화 및 만족도 관리

### 고성과 조직

SK이터닉스는 구성원이 최고의 성과를 창출할 수 있도록 자율과 책임에 기반한 일하는 방식의 혁신을 추진하고 있습니다. '고성과 조직'을 지향하며, 명확한 목표의식과 팀워크, 자율성을 바탕으로 구성원의 자발적 참여와 동기부여를 이끌어내는 몰입 중심의 조직문화를 조성하고 있습니다. 이를 위해 실행 중심의 회의·보고 문화 정착, 몰입 습관 형성 프로그램, 사회적 가치 창출 활동 등을 운영하고 있으며, 역할·역량·성과 기반의 HR 제도, 인재 육성, IT 인프라 및 사무공간 고도화, 수평적 조직 운영체계 정비 등을 통해 일상 속 몰입이 자연스럽게 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 자율성과 유연성에 기반한 근무 환경을 조성하기 위해 시차출퇴근제, 자율좌석제, 영문 이름 사용 문화를 도입하여 구성원이 편안하고 자유롭게 소통하며 협업할 수 있는 기반을 마련했습니다. SK이터닉스는 앞으로도 구성원의 몰입을 바탕으로 고성과 문화를 확산시키고, 개인과 조직이 함께 성장하는 지속가능한 일터를 만들어갈 것입니다.

### 고성과 조직 Framework



Case 'Good Energy for Good Energy' 기업문화 캠페인



SK이터닉스는 2024년 구성원의 조직문화에 대한 니즈를 파악하고 실질적인 개선 방향을 마련하기 위해 외부 전문기관과 함께 조직문화 컨설팅을 진행하였습니다. 이를 통해 기업문화 슬로건인 'Good Energy for Good Energy'를 수립하고, 기업문화 캠페인의 방향성을 정립하였습니다. 컨설팅 과정에서는 구성원 인터뷰와 조직문화 현황 진단을 통해 SK이터닉스의 조직문화 특성과 구성원의 요구를 심층적으로 분석하였으며, 그 결과 자부심과 미래에 대한 기대감 강화, 구성원에 대한 인정과 케어, 소통과 협력 강화, 진취성과 주도성 제고, 성장 욕구 충족 등 다섯 가지 핵심 이슈가 도출되었습니다. SK이터닉스는 지속가능한 성장을 위해 구성원의 동기부여를 핵심 과제로 설정하고, 내부 워크숍을 통해 각 이슈에 대응하는 구체적인 솔루션과 실행 과제를 마련하였습니다. 앞으로도 구성원이 회사와 자신의 일에 자부심을 느끼고, 열정을 바탕으로 함께 성장할 수 있는 조직문화를 조성해 나갈 계획입니다.

### 구성원 커뮤니케이션

SK이터닉스는 구성원과의 소통을 강화하고 조직문화를 개선하기 위해 노사협의회를 분기별로 정기 개최하며, 필요 시 수시로 운영하고 있습니다. 이를 통해 근로환경, 복리후생, 조직문화 등 다양한 주제에 대한 구성원들의 고충과 의견을 청취하고 있으며, 협의를 통해 도출된 단체협약은 모든 근로자에게 100% 동일하게 적용됩니다. 앞으로도 구성원의 목소리에 귀 기울이고, 상호 신뢰와 공감을 바탕으로 지속가능한 조직문화를 만들어 나갈 계획입니다.

### SK이터닉스 노사협의회 개최 현황

구분	경영발전협의회 <sup>1)</sup>
참여 대상	사측, 근로자 위원(각 3인)
개최 횟수	3회
주요 안건 <sup>2)</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영계획 전반 및 실적 공유</li> <li>고용, 근로조건, 복지제도 등 협의</li> <li>고충처리 해결</li> </ul>
검토 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사 대표 간 승진 체계의 정량화 방안에 대한 논의</li> <li>사무환경에 개선을 위한 논의</li> </ul>

1) SK이터닉스 내 노동조합은 설치되어 있지 않음에 따라 노사협의를 위한 경영발전협의회를 운영 중

2) 안건에 대해 의사결정이 완료됨

### 구성원 만족도 관리

SK이터닉스는 구성원의 인식과 경험을 바탕으로 조직문화를 체계적으로 점검하고 개선하기 위해 매년 Culture Survey를 실시하고 있습니다. 2024년에는 총 53명이 참여했으며, 조사 결과 전반적인 항목에서 그룹사 평균을 상회하는 긍정적인 평가를 받았습니다. 특히 SUPLEX 추구 활동(79.2점), VWBE(Voluntary & Willing Brain Engagement, 자발적 · 의욕적인 두뇌 활용) 문화(76.9점), 경영철학에 대한 믿음과 확신(76.7점) 등에서 높은 점수를 기록하며, 구성원들이 조직의 방향성과 가치에 공감하고 있음을 보여주었습니다. SK이터닉스는 앞으로도 구성원의 의견을 바탕으로 실질적인 개선 과제를 도출하고, 몰입과 성장을 이끄는 조직문화를 조성해 나갈 계획입니다.

## 2024 Culture Survey 실시 결과









구분	단위	2024
경영철학에 대한 믿음과 확신	점	76.7
VWBE <sup>1)</sup> 문화	점	76.9
SUPEX 추구 활동	점	79.2
구성원 행복감	점	76.4
지속가능 공동체의 모습	점	75.2
일상의 SKMS 활용	점	66.5
사회적 가치	점	74.6

1) Voluntary & Willing Brain Engagement, 자발적 · 의욕적인 두뇌 활용

## 일과 삶의 균형

### 구성원 복리후생

SK이터닉스는 구성원이 일과 삶의 균형을 이루며 건강하고 안정적으로 일할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 운영합니다. 복지포인트를 활용해 온·오프라인 쇼핑, 여행, 주유 등 원하는 분야에 자유롭게 사용할 수 있으며, 본인을 포함한 가족 대상의 건강검진, 자녀 학자금 지원 등 가족친화적인 제도로 마련되어 있습니다. 또한 장기근속자에게는 리프레시 휴가와 포상금을 제공하고, 사내식당 운영 및 외부 식대 지원, 동호회 활동 지원, 판교사옥 내 다양한 편의시설도 함께 운영하고 있습니다. 이외에도 단체상해보험, 경조사 지원, SK 패밀리카드, 구성원 전용 쇼핑물 혜택 등 SK그룹 차원의 다양한 복지 프로그램을 통해 구성원 모두가 실질적인 혜택을 누릴 수 있도록 지원합니다.

 건강검진 지원	 식대 지원	 장기근속 포상	 학자금 지원
 단체상해보험 가입	 사내 동호회 지원	 경조사 지원	 기타

### 구성원 복리후생 제도

구분	내용
복지포인트	온·오프라인 쇼핑, 숙박, 항공, 주유 등 자유롭게 선택하여 사용
건강검진 지원	매년 건강검진비 지원, 본인 외 직계가족 1인 100% 지원(배우자, 부모, 배우자 부모)
식대 지원	조·중식 사내식당 지원, 야근 및 외근 시 사외 식대 지원
장기근속	Refresh 휴가 부여(근속 5년마다 2주), 장기근속 포상금 지급
자녀 학자금	자녀 학자금 지원
단체상해보험	상해 발생 시 의료비 지원
경조사 지원	경조휴가, 경조금, 경조화환, 상조용품 지원 등
SK Family Card	SK 패밀리카드 연회비 지원
동호회	사내 동호회 활동 지원
판교사옥 시설 지원	도서관, 휘트니스, 스쿼시, 샤워장, 사내치과 등
기타	기타 SK그룹 임직원 대상 구성원몰 및 관계사 혜택 등

### 구성원 복리후생 지원 현황

구분	단위	2024
복리후생비 총 예산	백만원	1,129
총 집행액	백만원	1,066
복리후생비 총 집행률 <sup>1)</sup>	%	94
1인당 복리후생비	백만원	11

1) 복리후생비 총 집행률: (총 집행액 ÷ 총 예산) × 100

### 모성보호 프로그램

SK이터닉스는 구성원이 생애주기에 따라 경력을 지속적으로 이어갈 수 있도록 임신, 출산, 육아 전반에 걸친 모성보호 프로그램을 운영합니다. 난임치료 휴가, 임신기 근로시간 단축, 출산 전후 휴가, 배우자 출산휴가 등 단계별 지원을 제공하며, 자녀 양육기를 위한 육아휴직 및 근로시간 단축 제도도 마련되어 있습니다. 특히 남녀 모두가 동등하게 육아휴직을 사용할 수 있도록 하여 가족 친화적인 조직문화를 실현하고 있으며, 제도 활용 확대를 위해 '임신, 출산, 육아 제도 안내서'를 제작·배포해 관련 법규 및 사내 규정 요약과 신청 방법 등을 안내하고 있습니다. 앞으로도 구성원이 일과 가정의 조화를 이루며 안정적으로 근무할 수 있는 환경을 지속적으로 조성해 나갈 계획입니다.

### 모성보호 프로그램

구분	대상	
임신	난임치료 휴가제	인공수정 또는 체외수정 등 난임치료를 받으려는 직원
	임신기 근로시간 단축	임신 후 12주 이내 또는 32주 이후에 있는 여성
출산	출산 전후 휴가	임신 중인 여성
	배우자 출산 휴가	출산한 여성의 배우자
육아지원제도	육아휴직	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양자녀 포함)가 있는 남녀 근로자
	육아기 근로시간 단축	만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하의 자녀(입양자녀 포함)가 있는 남녀 근로자

모성보호 제도 사용 현황

구분		단위	2024
육아휴직 사용자 수 <sup>1)</sup>	남	명	0
	여	명	3
	전체	명	3
육아휴직 사용률 <sup>2)</sup>	남	%	0
	여	%	100
	전체	%	100
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자 <sup>3)</sup>	남	명	해당없음
	여	명	해당없음
	전체	명	해당없음
육아기 단축근무제 사용자 수 <sup>4)</sup>		명	0
배우자 출산휴가 사용자 수 <sup>5)</sup>		명	0

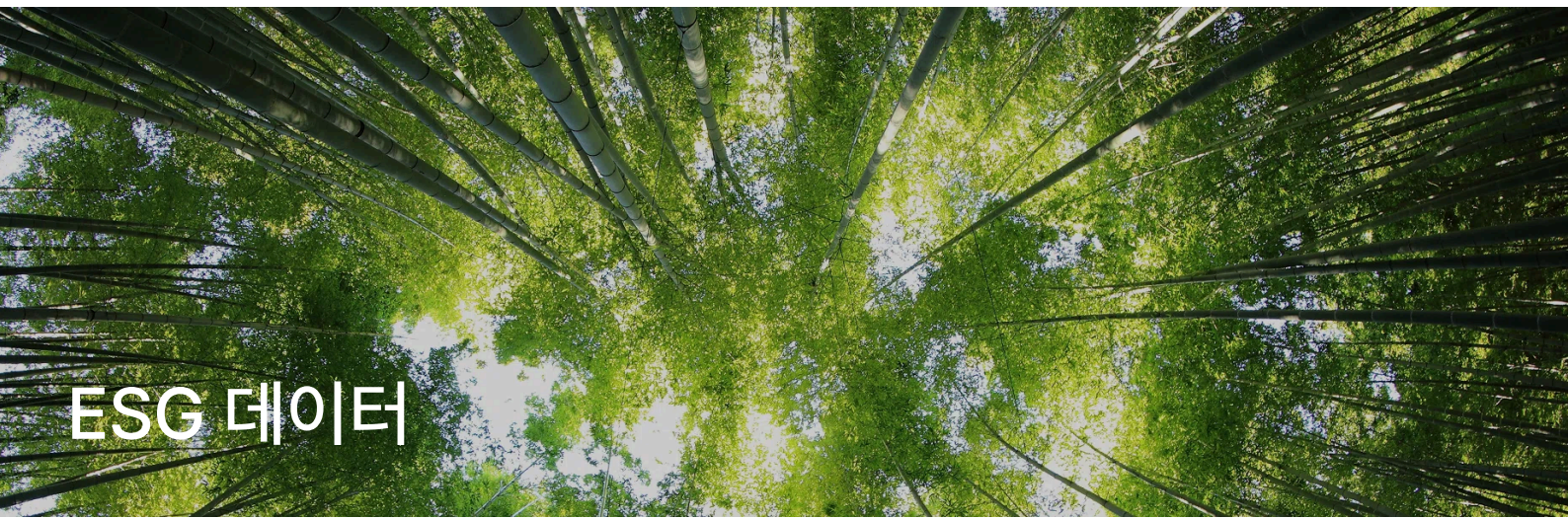
1) 당해 연도 육아휴직 사용 이력이 있는 직원 수

2) 당해 연말 재·휴직 중이며 당해 출생 자녀를 가진 직원 중 당해 출생 자녀 생일 1년 이내 육아휴직 사용 이력이 있는 직원 수 비율

3) 당해 전년도 복직한 직원 중, 12개월 이상 근속한 직원의 수, 2024년 3월 신설법인으로 보고서 발간시점 기준 해당되는 임직원 없음

4) 당해 연도 육아기 단축근무제 사용 이력이 있는 직원 수

5) 당해 연도 배우자출산휴가 사용 이력이 있는 직원 수



# ESG 데이터

## 재무성과

### SK이터닉스 재무성과(연결)

구분	단위	2024
총자산	백만원	731,694
자본금	백만원	241,972
부채	백만원	489,721
매출액(운영비용)	백만원	332,151
영업이익	백만원	37,637
세전이익	백만원	27,483
법인세비용	백만원	5,102
당기순이익	백만원	22,380

### SK이터닉스 재무성과(별도)

구분	단위	2024
총자산	백만원	670,067
자본금	백만원	241,972
부채	백만원	428,094
매출액(운영비용)	백만원	325,644
영업이익	백만원	35,986
세전이익	백만원	28,938
법인세비용	백만원	5,939
당기순이익	백만원	22,999

# Green Energy Solutions

## 태양광

### 주요 태양광 발전자원 보유 현황

사업명	설치용량 <sup>1)</sup>	상업운전일
대구 하수처리장 태양광발전소	8MW	2013.06.
순천 맑은물센터 태양광발전소	1MW	2014.12.
솔라파크 세종 응암 1호	2.2MW	2023.02.
솔라파크 세종 응암 2호	1MW	2023.01.

1) 2025년 상반기 기준입니다.

### 태양광 사업 파이프라인

사업명	설치용량	진행 현황
솔라닉스 1, 2호	80MW	매입 완료
솔라닉스 추가	80MW	매입 중
제주 위미	18MW	개발 중
진도 염해농지	72MW	개발 중
장흥 염해농지	240MW	개발 중

## 풍력

### 풍력발전자원 보유 현황

구분 <sup>1)</sup>	사업명	사업 규모 <sup>2)</sup>	상업운전일
육상	제주 가시리	30MW	2015.02.
	울진 현종산	53MW	2019.04.
	군위 풍백	75MW	(예정: 2025.09.)
	의성 황학산	99MW	(예정: 2026.11.)

1) 해상풍력발전소는 현재 개발 중입니다.

2) 2025년 상반기 기준입니다.

### 풍력 사업 파이프라인

구분	사업명	사업 규모	진행 현황
육상	포항 죽장	66MW	개발 중
해상	신안 우이	390MW	개발 중
	인천 굴업(1단계)	255MW	개발 중
	인천 굴업(2단계)	400MW	개발 중
	울진 후포	180MW	개발 중

### 풍력 사업 성과

구분	단위	운영	공사	개발
발전자원 수	개	2	2 <sup>1)</sup>	5 <sup>2)</sup>
총 발전용량	MW	83	174	1,336
연간 발전량	GWh	153	279 <sup>4)</sup>	-
탄소감축효과 <sup>3)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	63,611	115,715 <sup>4)</sup>	-

1) 군위 풍백, 의성 황학산

2) 포항 죽장, 신안 우이, 인천 굴업(1단계), 인천 굴업(2단계), 울진 후포

3) 2024년 발전단 온실가스 배출계수를 적용하였습니다.

4) 상업운전 개시 후 연간 예상치입니다.

### 연료전지

#### 연료전지 발전 성과

구분	사업명	위치	설비용량	상업운전일
RPS(신재생에너지 공급의무화제도)	청주에코파크	충북 청주시	20MW	2021.10.
	음성에코파크	충북 음성군	20MW	2022.11.
	칠곡에코파크	경북 칠곡군	20MW	2024.08.
	약목에코파크	경북 칠곡군	9MW	2024.09.
	금양에코파크	충북 보은군	20MW	2024.12.
	충주에코파크	충북 충주시	40MW	(예정: 2025.12.)
	대소원에코파크	충북 충주시	40MW	(예정: 2026.03.)
	파주에코그린	경기 파주시	31MW	(예정: 2026.06.)
CHPS(청정수소발전의무화제도)	이천에코파크	경기 이천시	9MW	(예정: 2026.09.)
	파주에코파크1호	경기 이천시	10MW	(예정: 2026.09.)
	파주에코파크2호	경기 이천시	9MW	(예정: 2026.09.)

## ESS

### ESS 보유 현황(2025년 상반기 기준)

사업명	설치용량 - PCS	설치용량 - Battery	상업운전일
청주 SK케미칼	0.5MW	2MWh	2017.07.
울산 SK가스	0.5MW	1MWh	2017.09.
김포 신양금속	0.5MW	1MWh	2017.09.
진천 SK마이크로웍스	3MW	12MWh	2017.12.
구미 DIG에어가스	3MW	14MWh	2018.01.
대전 DIG에어가스	2MW	7MWh	2018.01.
대구 대동금속	3MW	10MWh	2018.03.
수원 SK마이크로웍스	4MW	21MWh	2018.03.
여수 DIG 에어가스	8MW	40MWh	2018.05.
전주 휴비스	5MW	23MWh	2018.07.
전주 전주페이퍼	12MW	60MWh	2018.08.
구미 에어프로덕츠코리아	3MW	12MWh	2018.09.
영월 현대시멘트	7MW	33MWh	2018.09.
단양 한일시멘트	10MW	48MWh	2018.09.
울산 코리아에어텍	2MW	8MWh	2018.09.
세종 쌍용C&B	3MW	12MWh	2018.10.
울산 SK picglobal	8MW	30MWh	2018.10.
울산 에어프로덕츠코리아	7MW	26MWh	2018.10.
전주 휴비스	4MW	17MWh	2019.02.
거제 삼성중공업	16.5MW	66MWh	2019.03.
삼척 삼표시멘트 1차	8MW	32MWh	2019.06.
삼척 삼표시멘트 2차	17MW	68MWh	2019.06.
단양 한일시멘트	5MW	22MWh	2019.07.
제천 아세아시멘트	10MW	40MWh	2019.08.
동해 쌍용C&E	11MW	44MWh	2019.09.
단양 성신양회	18MW	72MWh	2019.09.
제주 가시리 육상풍력발전소 <sup>1)</sup>	9MW	25MWh	2019.09.
강릉 한라시멘트	12MW	48MWh	2019.11.
미국 텍사스 Great Kiskadee(1차)	100MW	200MWh	2025.02.

1) 신재생 연계형 ESS

## ESS 사업 파이프라인(0.4GW)

구분	설치용량	단위	진행 현황	
국내	피크저감형	770	MWh	상업운전 중
	신재생 연계형	25	MWh	상업운전 중
해외(미국 텍사스) <sup>1)</sup>	1차	100	MW	상업운전 중
	2차	100	MW	공사 중

1) 1차 프로젝트는 2025년초 상업운전을 개시하였으며, 2차 프로젝트는 2026년 내 상업운전 계획으로 순차적인 확장 추진 중입니다.

# ESG Management

## 지배구조

### 이사회 활동 내역

구분	단위	2024
개최 횟수	회	16
부의 안건	건	42
가결 안건	건	42
보고 안건	건	13
이사회 평균 참석률	%	100

### 이사 1인당 평균보수액

구분	인원 수 <sup>1)</sup>	단위	2024
등기이사	1	백만원	557
사외이사	1	백만원	89
감사	1	백만원	50

1) 상기 인원수는 회계연도 2024년 사업보고서 공시 기준이며, 등기이사 중 보수지급금액이 없는 기타비상무이사 2인은 제외하여 작성하였습니다.

### 2024년 대표이사 보수 지급 내역

구분	단위	보수총액	산정기준 및 방법
급여	백만원	250	이사보수지급 기준에 따라 급여액을 월 25백만원으로 산정하였음
근로소득	백만원	295	분할 첫 해 법인의 안정화 및 연결기준 매출액 3,322억, 영업이익 376억원을 달성한 점을 고려하여 상여금 295백만원을 산출하여 지급하였음
주식매수선택권 행사이익	백만원	-	-
기타 근로소득	백만원	-	-
퇴직소득	백만원	-	-
기타소득	백만원	12	복리후생: 임원처우규정(이사회 결의)에 따라 임원 의료지원, 건강검진, 단체상해보험 등의 처우를 제공

### CEO-구성원 보수 비율

구분	단위	2024
CEO(연간 총 보수)	백만원	557
구성원 <sup>1)</sup> (평균 보수)	백만원	93
CEO-구성원 간 보수 배율	배	5.99

1) 등기임원을 제외한 수치입니다.

### 의결권 현황(2025년 상반기 기준)

구분	단위	주식 수
의결권 있는 주식	주	33,754,042
의결권 없는 주식	주	-
발행주식총수	주	33,754,042

### 제1기 정기주주총회 의결사항

구분	부의안건	결과	찬성 주식수(비율)	반대·기권 등 주식수(비율)
제1호 의안	제1기 재무제표(이익잉여금처분계산서 포함) 및 연결재무제표 승인의 건	원안가결	18,754,816(99.36%)	120,819(0.64%)
제2호 의안	이사 보수 한도 승인의 건	원안가결	18,834,321(99.78%)	41,314(0.22%)
제3호 의안	감사 보수 한도 승인의 건	원안가결	18,834,794(99.78%)	40,841(0.22%)

### 제1기 정기주주총회 의결권 행사 현황

발행주식 총수	의결권 주식수	의결권 행사 주식수	최대주주 <sup>1)</sup>	기타주주 <sup>2)</sup>	의결권 행사 비율 <sup>3)</sup>	최대주주 제외 의결권 행사 비율
33,691,895	33,669,072	18,875,635	10,455,825	8,419,810	56.06	25.01

1) 최대주주: SK디스커버리(주)

2) 기타주주: 최대주주를 제외한 주주

3) 의결권 행사 비율: (의결권 행사 주식수 ÷ 의결권 주식수) × 100

## 리스크 관리

### 정보보안 컴플라이언스

구분	단위	2024
정보보안 위반·사고 <sup>1)</sup> 발생 건수	건	0
정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만원	0

1) 개인정보보호 관련 위반·사고를 제외한 수치입니다.

### 개인정보보호 컴플라이언스

구분	단위	2024
개인정보 관련 정보보안 위반·사고 발생 건수	건	0
개인정보보호 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만원	0
고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	건	0
입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0
데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0

### 정보보호 투자 내역

구분	단위	2024
정보기술부문 투자액	백만원	1,679
정보보호부문 투자액	백만원	22
정보보호 투자 비율	%	1.3

### 사이버 모의훈련 실시 현황

훈련명	단위	2024
<b>악성메일 대응 모의훈련</b> 악성메일 구분법 숙지를 통해 구성원의 보안 의식을 제고	회	1
<b>시스템 재해복구 모의훈련</b> 시스템 복구 전 과정의 R&R 점검 및 백업 데이터의 정합성 검증 훈련 수행	회	1

## 윤리·준법경영

### 윤리경영 교육 현황

구분	단위	2024	
<b>윤리경영 온라인 교육</b> : 직장 내 괴롭힘 및 허위보고 사례, 제보채널 및 절차 소개 등	대상자 수	명	83
	이수자 수	명	83
	이수율	%	100
<b>윤리실천 워크숍</b> : 제보채널 신뢰도, 조사·징계, 투명성·공정성 개선 관련 토의	대상자 수	명	84
	참석자 수	명	73
	참석률	%	86.9

### 윤리실천 Survey 참여현황

구분	단위	2024
대상자 수	명	84
참여자 수	명	71
참여율	%	84.5

### 2024년 윤리경영 제보 처리 현황

제보 유형	단위	제보 현황	처리 현황			
			면직	감봉	정직	기타
협력업체(BP)대상 부정 및 갑질	건	0	0	0	0	0
구성원 간 인격 존중 미흡	건	0	0	0	0	0
직무 상 이해상충	건	0	0	0	0	0
부적절한 업무처리	건	0	0	0	0	0
사회적 가치 훼손	건	0	0	0	0	0
기타(민원 등 비관리 제보)	건	1 <sup>1)</sup>	0	0	0	0

1) 처리 대상이 아닌 비관리제보입니다.

### 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과

구분	2024	
전사수준통제	평가 항목 수 <sup>1)</sup>	39(42)
	발견사항	0
	조치건수	0
거래수준통제	평가 항목 수 <sup>1)</sup>	96(156)
	발견사항	0
	조치건수	0
전사일반통제	평가 항목 수 <sup>1)</sup>	40(40)
	발견사항	0
	조치건수	0

1) 핵심통제 총계입니다.(비 핵심통제 포함 총계)

### 공정거래 위반 및 제재 현황

구분	단위	2024
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 위반 건수	건	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 벌금	백만원	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0

# Planet & People

## 환경경영

### 환경투자 및 친환경 사업 매출 현황

구분	단위	2024	
환경투자 실행총액	신재생에너지	백만원	57,530
	ESS	백만원	0
친환경 사업 매출 현황	신재생에너지	백만원	11,820
	ESS	백만원	1,420

### 환경법규 위반 현황

구분	단위	2024
법적 의무·규정 위반 횟수	건	0
법적 의무·관련 규정 위반 관련 벌금액	백만원	0
제기된 소송 수	건	0
비금전적 제재 수	건	0

### 환경교육 성과

구분	단위	2024
교육 시간	시간	302.9
참여 인원	명	141
1인당 평균 교육 시간	시간	2.15

### 폐기물 발생량

구분	단위	2024	
배출량	총 폐기물 배출량	톤	3.82
	폐기물 배출량 원단위	톤/백억원	0.12
	일반 폐기물 배출량	톤	3.82
	지정 폐기물 배출량	톤	0
재활용	재활용량	톤	1.5
	재활용률	%	40.1

### 용수 사용 현황

구분	단위	2024
용수 취수량 <sup>1)</sup>	톤	1,837
상수도	톤	1,568
중수	톤	269
용수 사용량 <sup>1)</sup>	톤	1,837
용수 사용량 원단위	톤/억원	0.55
용수 재활용률	%	14.6

1) SK이터닉스 상수도, 중수 외의 다른 취수원을 활용하지 않으며, 용수 취수량과 사용량이 같습니다.

### 기후변화 대응

#### Scope 1&2 배출량

구분	단위	2024 <sup>1)</sup>
Scope 1 & 2 총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	461
Scope 1 & 2 총 배출량 원단위	tCO <sub>2</sub> eq/억원	0.14
Scope 1 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	95
Scope 2 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	366

1) 온실가스 배출량 수치는 2024년 3월 1일 SK이터닉스 분할기일 이후의 데이터(2024년 3월~12월)를 기준으로 산정되었으며, 제3자 검증을 완료한 값입니다.

#### 에너지 사용량

구분	단위	2024 <sup>1)</sup>	
총 에너지 사용량	TJ	10.033	
총 에너지 사용량 원단위	TJ/억원	0.003	
비재생에너지 사용	총 비재생에너지 사용량	TJ	9.185
	직접에너지	TJ	1.390
	LNG	TJ	0.051
	LPG	TJ	0.009
	경유	TJ	0.916
	휘발유	TJ	0.414
	간접에너지	TJ	7.795
	전기	TJ	7.286
	열(스팀)	TJ	0.509
재생에너지 사용량	TJ	0.848	

1) 에너지 사용량 수치는 2024년 3월 1일 SK이터닉스 분할기일 이후의 데이터(2024년 3월~12월)를 기준으로 산정되었으며, 제3자 검증을 완료한 값입니다.

## 지역사회

### 사회공헌 활동 비용 및 기부금

구분		단위	2024
사회공헌 활동 비용 <sup>1)</sup>	Hope	원	5,000,000
	Health	원	916,180
	Green	원	5,000,000
사회공헌 활동 비용 합계		원	10,916,180
기부금 <sup>2)</sup>	지역사회 - 울진	원	5,000,000
	지역사회 - 제주	원	49,487,630
기부금 합계		원	54,487,630

1) 기업이 사회공헌 프로그램을 기획·운영하기 위해 직접 사용한 비용입니다.

2) 외부 기관이나 지역사회에 전달된 후원성 현금 또는 현물입니다.

### 구성원 봉사활동 참여 현황

구분		단위	2024	
Hope	생필품 키트 나눔	참여 인원	명	24
		참여 시간	시간	48
Health	헌혈 캠페인	참여 인원	명	31
		참여 시간	시간	124
Green	라이팅 칠드런	참여 인원	명	30
		참여 시간	시간	60
총 봉사 활동 참여 인원		명	85	
총 봉사 활동 참여 시간		시간	232	

## 안전보건

### 안전보건경영매뉴얼 적용 범위

구분		단위	2024
총 근로자 수		명	386
구성원	구성원 수	명	93
	구성원 비율	%	24
협력사	협력사 임직원 수	명	293
	협력사 임직원 비율	%	76

**안전보건 교육 성과**

교육과정명	구분	단위	2024
위험성평가 실무과정	참여 인원	명	60
	총 교육 시간	시간	120
	1인당 교육 시간	시간	2
구성원이 알아야 하는 필수 안전보건 규칙	참여 인원	명	26
	총 교육 시간	시간	52
	1인당 교육 시간	시간	2
유해위험요인의 식별과 통제 방법	참여 인원	명	26
	총 교육 시간	시간	52
	1인당 교육 시간	시간	2
사고사례, 안전동향, 사고 예방조치와 향후 유의사항	참여 인원	명	20
	총 교육 시간	시간	640 <sup>1)</sup>
	1인당 교육 시간	시간	2
협력사 안전보건교육	참여 인원	명	12
	총 교육 시간	시간	48
	1인당 교육 시간	시간	4

1) 총 16회 실시

**안전보건 법규 위반 현황**

구분	단위	2024
안전보건 법규 위반 건수	건	0
안전보건 법규 위반 과태료 금액	백만원	0
안전보건 법규 위반에 따른 벌금 또는 처벌을 받은 건수	건	0

안전보건 관리 지표 현황

	구분	단위	2024
구성원	총 근로시간 <sup>1)</sup>	시간	162,000
	총기록재해 건수(TRI) <sup>2)</sup>	건	0
	총기록재해율(TRIR)	20만 근로시간당 건	0
	근로손실재해 건수(LTI) <sup>3)</sup>	건	0
	근로손실재해율(LTIR)	20만 근로시간당 건	0
	직업성 질환발병 건수(OIF)	건	0
	직업성 질환발병률(OIFR)	20만 근로시간당 건	0
	사망 건수	건	0
	사망률	%	0
	협력사	총 근로시간 <sup>1)</sup>	시간
총기록재해 건수(TRI) <sup>2)</sup>		건	2
총기록재해율(TRIR)		20만 근로시간당 건	0.759
근로손실재해 건수(LTI) <sup>3)</sup>		건	2
근로손실재해율(LTIR)		20만 근로시간당 건	0.759
직업성 질환발병 건수(OIF)		건	0
직업성 질환발병률(OIFR)		20만 근로시간당 건	0
사망 건수		건	0
사망률		%	0

1) 총 근로시간: 구성원(SK이터닉스), 협력사(하도급사 포함) 각각의 전체 근무시간  
 2) TRI: 치료 대상 재해 발생 건수  
 3) LTI: 업무 관련 인체사고 중 1일 이상 근로손실이 발생한 건수(비업무 관련 사고 제외)

구성원

인권교육 현황

	구분	단위	2024
	총 참여 인원	명	126
	총 교육 시간	시간	293.4

## 구성원 신규 채용 현황

구분	단위	2024
총 신규 채용 인원	명	12
성별	남	10
	여	2
고용 유형별	정규직	8
	비정규직	4
채용 유형별	신입	3
	경력	9

## 구성원 이직 현황

구분	단위	2024
총 이직자 수	명	2
이직률	%	2.15
자발적 이직자 수 <sup>1)</sup>	명	1
자발적 이직률 <sup>2)</sup>	%	1.08

1) 자발적 이직자: 전체 이직자 중 비자발적 이직자를 제외한 이직자를 의미함(비자발적 이직 근로자 범위: 관계사 진출, 계약만료 등)

2) 자발적 이직률: (자발적 이직자 수 ÷ 전체 구성원) x 100

구성원 교육 성과<sup>1)</sup>

구분		단위	2024
총 교육 시간		시간	1,207
1인당 교육 시간		시간	12.98
구매(공정거래)	참여 인원	명	67
	총 교육 시간	시간	111.3
	1인당 교육 시간	시간	1.2
안전보건	참여 인원	명	37
	총 교육 시간	시간	45.8
	1인당 교육 시간	시간	0.5
인권	참여 인원	명	126
	총 교육 시간	시간	293.4
	1인당 교육 시간	시간	3.2
정보보안	참여 인원	명	107
	총 교육 시간	시간	156
	1인당 교육 시간	시간	1.7
준법·윤리·반부패	참여 인원	명	83
	총 교육 시간	시간	64.7
	1인당 교육 시간	시간	0.7
직무능력	참여 인원	명	106
	총 교육 시간	시간	191.8
	1인당 교육 시간	시간	2.1
환경	참여 인원	명	141
	총 교육 시간	시간	302.9
	1인당 교육 시간	시간	3.3
기타	참여 인원	명	31
	총 교육 시간	시간	41.2
	1인당 교육 시간	시간	0.44

1) 1인당 교육 시간은 총 구성원 수(93명)로 산정된 값입니다.

구성원 성과 평가 현황<sup>1)</sup>

구분		단위	2024
성별	남	명	70
	여	명	9
직급별	임원	명	3
	팀장(리더급)	명	10
	매니저(리더급 외)	명	66

1) 평가 대상자: 2024년 10월 이전 입사자, 평가 제외자: 6개월 이상 휴직자 및 계약직·파견직

구성원 성별 보수 현황

구분	단위	2024	
성별 평균 임금	남	백만원	103
	여	백만원	54
남성 대비 여성 급여 비율 <sup>1)</sup>	%	52 <sup>2)</sup>	

1) 남성 대비 여성 임금 비율 = (여성 월 급여액 평균 ÷ 남성 월 급여액 평균) X 100

2) 육아휴직자를 제외한 수치입니다.

구성원 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2024		
총 구성원 수 <sup>2)</sup>	명	93		
성별	남	명	77	
		%	82.8	
	여	명	16	
		%	17.2	
연령대별	30세 미만	명	7	
	30세 이상 50세 미만	명	79	
	50세 이상	명	7	
고용 유형별	정규직	남	명	70
		여	명	13
		전체	명	83
	비정규직	남	명	7
		여	명	3
		전체	명	10
직급별	미등기임원	남	명	4
		여	명	0
	G3	남	명	13
		여	명	0
	G2	남	명	47
		여	명	8
	G1	남	명	14
		여	명	7
다양성 및 포용성	장애인 구성원	명	0	
	국가보훈자 구성원	명	2	

1) 상기 데이터는 2024년 말 기준입니다.

2) 파견직은 총 구성원 수에 포함되지 않으며, 2024년 기준 파견직은 총 4명(남성 1명, 여성 3명)입니다.

### 2024 Culture Survey 실시 결과

구분	단위	2024
경영철학에 대한 믿음과 확신	점	76.7
VWBE <sup>1)</sup> 문화	점	76.9
SUPEX 추구 활동	점	79.2
구성원 행복감	점	76.4
지속가능 공동체의 모습	점	75.2
일상의 SKMS 활용	점	66.5
사회적 가치	점	74.6

1) Voluntary & Willing Brain Engagement, 자발적 · 의욕적인 두뇌 활용

### 구성원 복리후생 지원 현황

구분	단위	2024
복리후생비 총 예산	백만원	1,129
총 집행액	백만원	1,066
복리후생비 총 집행률 <sup>1)</sup>	%	94
1인당 복리후생비	백만원	11

1) 복리후생비 총 집행률: (총 집행액 ÷ 총 예산) × 100

### 모성보호 제도 사용 현황

구분	단위	2024	
육아휴직 사용자 수 <sup>1)</sup>	남	명	0
	여	명	3
	전체	명	3
육아휴직 사용률 <sup>2)</sup>	남	%	0
	여	%	100
	전체	%	100
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자 <sup>3)</sup>	남	명	해당없음
	여	명	해당없음
	전체	명	해당없음
육아기 단축근무제 사용자 수 <sup>4)</sup>	명	0	
배우자 출산휴가 사용자 수 <sup>5)</sup>	명	0	

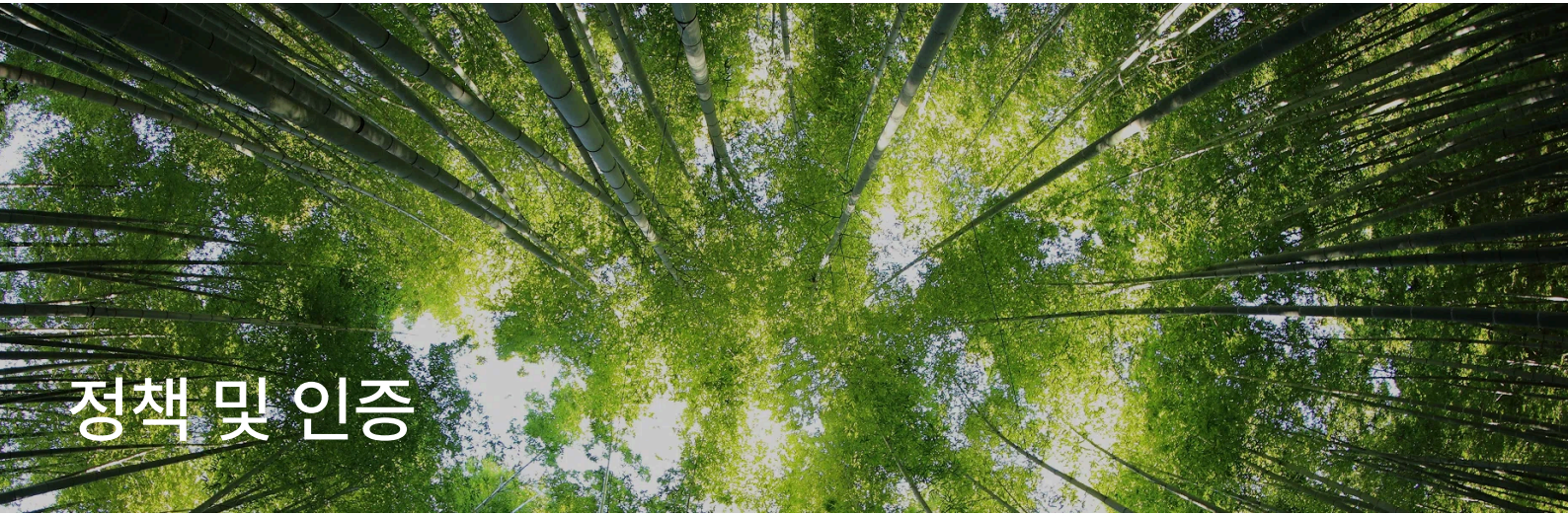
1) 당해 연도 육아휴직 사용 이력이 있는 직원 수

2) 당해 연말 재·휴직 중이며 당해 출생 자녀를 가진 직원 중 당해 출생 자녀 생일 1년 이내 육아휴직 사용 이력이 있는 직원 수 비율

3) 당해 전년도 복직한 직원 중, 12개월 이상 근속한 직원의 수, 2024년 3월 신설법인으로 보고서 발간시점 기준 해당되는 임직원 없음

4) 당해 연도 육아기 단축근무제 사용 이력이 있는 직원 수

5) 당해 연도 배우자출산휴가 사용 이력이 있는 직원 수



# 정책 및 인증

## 지배구조

---

정관	다운로드 ↓
지배구조 헌장	다운로드 ↓
이사회 규정	다운로드 ↓

## 윤리경영·컴플라이언스

---

윤리규정	다운로드 ↓
내부회계관리규정	다운로드 ↓
준법통제기준	다운로드 ↓

---

## QSHE 경영

---

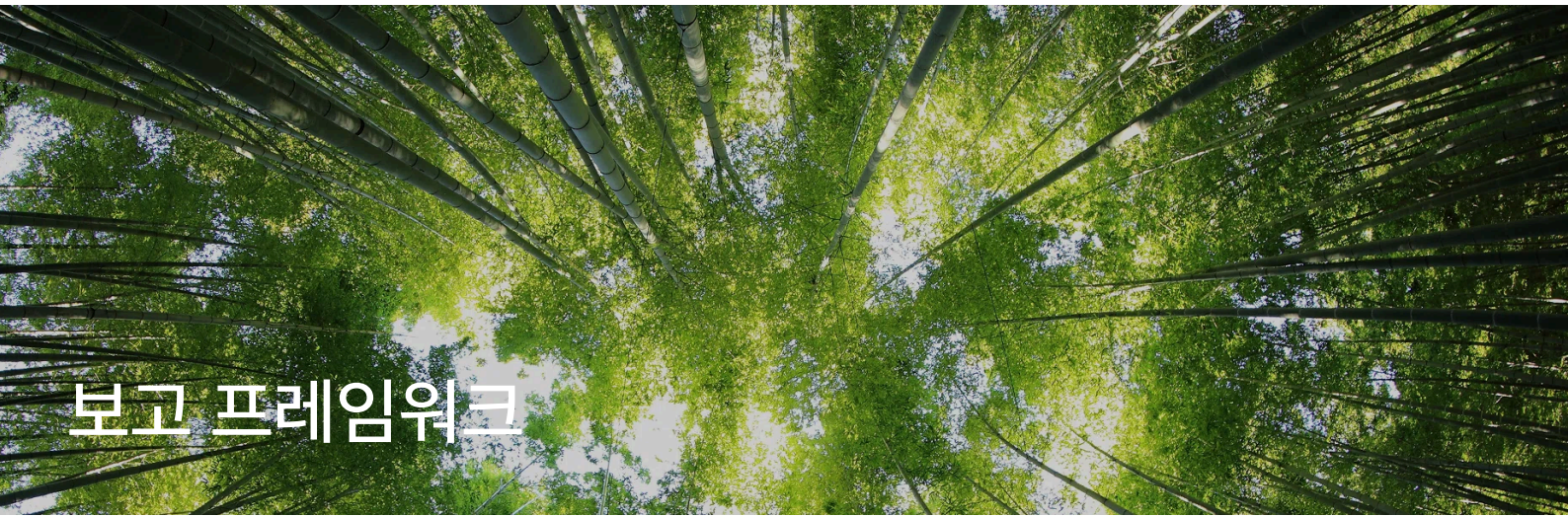
SK이터닉스 안전보건경영매뉴얼	다운로드 ↓
SK이터닉스 비상상황 대응 절차서	다운로드 ↓
발주 PJT 관리 절차서	다운로드 ↓
SK이터닉스 운영 사업장 위험성평가 절차서	다운로드 ↓
SK이터닉스 협력회사 SHE 관리 절차서	다운로드 ↓
ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증서	다운로드 ↓
ISO 14001(환경경영시스템) 인증서	다운로드 ↓
SHE 포상 및 징계 절차서	다운로드 ↓

# 인권경영

---

인권헌장

다운로드 ↓



# 보고 프레임워크

## GRI

---

### GRI Content Index

보고에 대한 성명	SK 이터닉스는 GRI 보고 표준에 따라(in accordance with GRI Standards) 본 보고서를 작성 및 보고합니다. (보고기간 : 2024.01.01. ~ 2024.12.31.)
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

## GRI 2: General Disclosures 2021

구분	GRI 번호	지표명	Contents
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	Company Overview
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체	About This Report
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	About This Report
	2-4	정보의 수정	해당 있는 경우 각 정보에 주석으로 표기하였습니다
	2-5	외부 검증	About This Report
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 사업 관계	Company Overview
	2-7	임직원	구성원 현황
	2-8	임직원이 아닌 근로자	구성원 현황
거버넌스	2-9	지배 구조 및 구성	이사회 구성 및 역할
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	이사회 구성
	2-11	최고의사결정기구 의장	이사회 전문성 및 독립성
	2-12	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	이사회 운영
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	이사회 운영
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	중요주제 관리
	2-15	이해관계상충	이사회 전문성 및 독립성
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	중요성 평가 프로세스 및 결과
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	이사회 전문성 및 독립성
	2-18	최고의사결정기구 성과평가	이사 평가 및 보수
	2-19	보수 정책	이사 평가 및 보수
	2-20	보수 결정 절차	이사 평가 및 보수
	2-21	연간 총 보상 비율	이사 평가 및 보수
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	CEO Message
	2-23	정책	정책 및 인증
	2-24	정책 명시	윤리경영 실천 체계
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	인권 고충 처리
	2-26	자문 및 우려 제기에 대한 절차	윤리경영 제보 채널
	2-27	법률 및 규정 준수	환경 법규 준수
	2-28	협회의 멤버십 현황	Company Overview
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 정책	이해관계자 소통
	2-30	단체협약	조직문화 및 만족도 관리

### GRI 3: Material Topics

구분	GRI 번호	지표명	Contents
중요주제에 대한 보고	3-1	중요주제 결정 프로세스	중요성 평가 프로세스 및 결과
	3-2	중요주제 목록	중요성 평가 프로세스 및 결과

#### Material Topic 1: 기후변화 대응

구분	GRI 번호	지표명	Contents
중요주제에 대한 보고	3-3	중요주제 관리	기후변화 대응 전략
경제성과	201-2	기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회	기후변화 리스크 및 기회
배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	온실가스 배출량 및 에너지 사용량
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	온실가스 배출량 및 에너지 사용량
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	온실가스 배출량 및 에너지 사용량

#### Material Topic 2: 사업장 에너지 효율성

구분	GRI 지표	지표명	Contents
중요주제에 대한 보고	3-3	중요주제 관리	기후변화 대응 전략
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	에너지 사용량
	302-3	에너지 집약도	에너지 사용량

#### Material Topic 3: 지역사회 상생 및 참여

구분	GRI 지표	지표명	Contents
중요주제에 대한 보고	3-3	중요주제 관리	지역사회 영향 관리
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	사회공헌 추진 체계 및 활동
지역사회	413-1	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	사회공헌 추진 체계 및 활동
	413-2	실질적이거나 잠재적으로 지역사회에 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	생물다양성 보호

### Material Topic 4: 산업안전보건 관리

구분	GRI 지표	지표명	Contents
중요주제에 대한 보고	3-3	중요주제 관리	안전보건 리스크 관리 체계
산업안전보건	403-1	업무상 보건 및 안전 관리 체계	안전보건 경영체계
	403-2	위험 인지, 리스크 평가, 및 사고 조사	사업장 안전보건 관리
	403-4	업무상 보건 및 안전에 관한 근로자 참여	안전보건 경영체계
	403-5	업무상 보건 및 안전에 관한 근로자 훈련	사업장 안전보건 활동
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연관된 업무상 보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 저감	사업장 안전보건 활동
	403-8	업무상 보건 및 안전 관리 체계에 보장받는 근로자	안전보건 경영체계
	403-9	업무 관련 상해	산업재해 지표 현황
	403-10	업무 관련 질병	산업재해 지표 현황

### Material Topic 5: 생물다양성 및 생태계

구분	GRI 지표	지표명	Contents
중요주제에 대한 보고	3-3	중요주제 관리	환경경영
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 그 인근에서 소유, 임대, 관리하는 사업장	생물다양성 보호
	304-3	서식지 보호 또는 복구	생물다양성 보호
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하는 멸종위기종 및 국가보호종	생물다양성 보호

### Material Topic 6: 컴플라이언스 관리

구분	GRI 지표	지표명	Contents
중요주제에 대한 보고	3-3	중요주제 관리	윤리-준법경영
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	윤리경영 실천 체계 윤리경영 내재화
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	윤리경영 제보 채널
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	공정거래

## Topic Standards

구분	GRI 지표	지표명	Contents
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	Company Overview
용수 및 폐수	303-3	용수 취수	수자원 관리
	303-5	용수 소비	수자원 관리
폐기물	306-1	폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향	폐기물 및 자원순환
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리대상	폐기물 및 자원순환
	306-3	폐기물 발생	폐기물 및 자원순환
	306-4	미처리 폐기물	폐기물 및 자원순환
	306-5	폐기물 처리	폐기물 및 자원순환
고용	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	인재 채용 및 육성
	401-2	비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	일과 삶의 균형
	401-3	성별에 따른 육하유직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	일과 삶의 균형
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	구성원 역량 강화
	404-2	지속적인 고용을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	구성원 역량 강화
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	성과 평가 및 보수
다양성과 기회 균등	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황(성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별)	구성원 현황
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율(근로자 범주별, 주요 사업장별)	성과 평가 및 보수
고객개인정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만	정보보호 체계

## SASB

---

SK이터닉스는 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)의 지속가능성 회계기준에 따른 산업 분류 중 Engineering & Construction Service 산업 주제, 지표에 맞춰 관련 내용을 공시하고 있습니다.

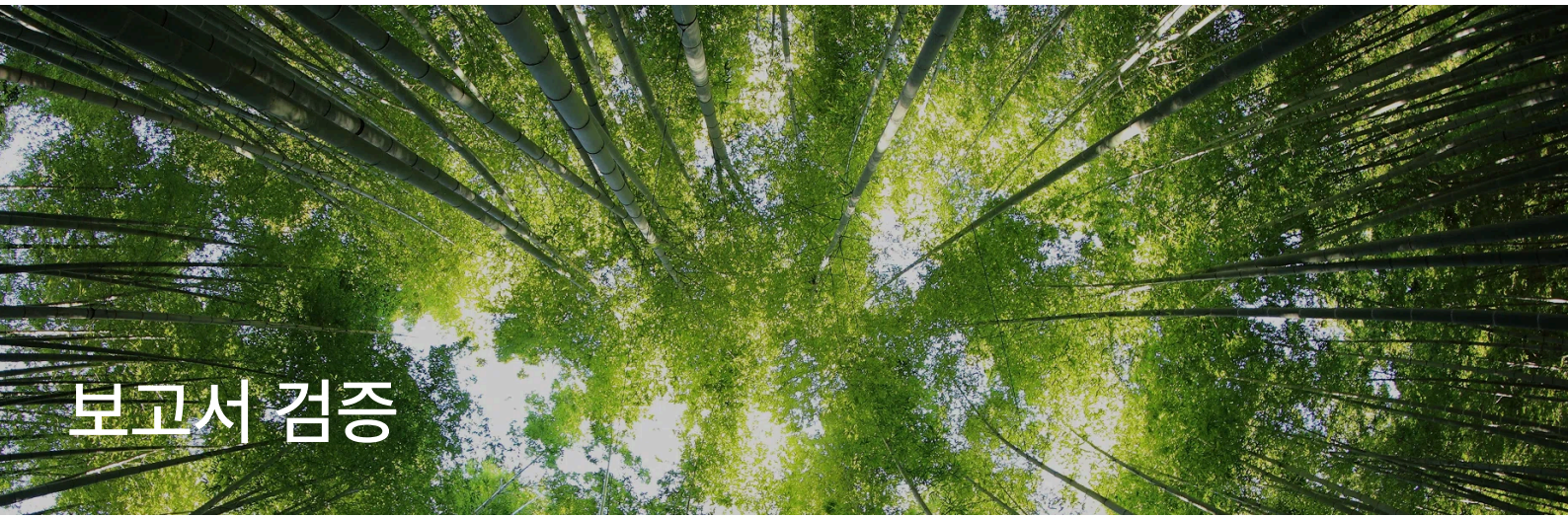
### Sustainability Disclosure Topics & Metrics

주제	코드 및 지표명	SK이터닉스 현황
프로젝트 개발의 환경영향	<b>IF-EN-160a.1</b> 환경과 관련된 허가, 표준, 규제 위반 건수	2024년에는 50% 이상 지분율을 보유한 SPC나 본사 기준에서의 환경법규와 관련한 과태료, 벌금은 없습니다.
	<b>IF-EN-160a.2</b> 프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정(process)에 대한 논의	SK이터닉스는 사업 개발 초기 단계에서부터 부지 여건 및 환경영향을 종합적으로 검토하며, 시공-운영 단계에서의 소음-진동, 생태계, 수질 등에 대한 사전 환경영향평가를 통해 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.
사업장 안전보건	<b>IF-EN-320a.1</b> 직접고용인원/도급 근로자의 총 기록 재해율 (TRIR) 및 사망률	구성원) TRIR : 0, 사망률 : 0 협력사) TRIR : 0.759, 사망률 : 0
건물/인프라의 영향	<b>IF-EN-410a.1</b> (1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준(Third-party multi-attribute sustainability standard) 인증을 받은 시운전된 프로젝트 (Commissioned project) 및 (2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	해당없음
	<b>IF-EN-410a.2</b> 프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	SK이터닉스는 프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지와 물 자원의 효율성을 적극 고려하고 있으며, 이를 위해 다양한 절감 및 재활용 전략을 운영하고 있습니다. 본사 Eco-hub 건물에서는 옥상·대지에 집수된 우수와 지하수를 중수 및 조경수로 재활용하고, 절수형 기기 도입과 함께 전사 용수 사용량을 정기적으로 모니터링하여 불필요한 낭비를 최소화하고 있습니다. 또한 해상풍력 발전 프로젝트에서는 기존 하부구조물을 재활용하여 약 280톤 규모의 철강 자원을 절감하고, 신규 자재 사용에 따른 탄소배출을 저감함으로써 자원 순환적 활용과 환경 부담 완화를 실현하고 있습니다.
비즈니스 기후변화 영향	<b>IF-EN-410b.1</b> 탄화수소 및 재생에너지 관련 프로젝트 수주잔고	해당없음
	<b>IF-EN-410b.2</b> 탄화수소 관련 프로젝트 수주잔고 취소 규모	해당없음
	<b>IF-EN-410b.3</b> 기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주잔고	해당없음
비즈니스 윤리	<b>IF-EN-510a.1</b> 국제투명성기구 부패인식지수(Transparency International's Corruption Perception Index, CPI) 하위 20위 국가 내 프로젝트 수 및 수주잔고	해당없음
	<b>IF-EN-510a.2</b> 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 벌금 : 0원 법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수 : 0건
	<b>IF-EN-510a.3</b> 입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	SK이터닉스는 윤리규정을 수립하고, 구성원 윤리실천 서약을 운영하여 입찰 과정에서의 부패 및 반경쟁 행위를 금지하고 있습니다. 전담조직을 중심으로 사전 예방, 상시 점검, 사후 대응 체계를 구축해 공정하고 투명한 기업문화를 강화하고 있습니다.

주제	코드 및 지표명	SK이터닉스 현황
활동 지표	IF-EN-000.A 진행 중인 프로젝트 수	34개
	IF-EN-000.B 준공된 프로젝트 수	3개
	IF-EN-000.C 총 수주잔고	598,423백만원

# TCFD

Governance	
기후변화 관련 위험 및 기회에 대한 이사회의 감독에 대한 설명	기후변화 대응 거버넌스
기후변화 관련 위험 및 기회의 평가 및 관리에서 경영진이 담당하는 역할에 대해 설명	기후변화 대응 거버넌스
Strategy	
조직이 단기, 중기, 장기 기간에 대해 파악한 기후변화 관련 위험 및 기회에 대한 설명	기후변화 리스크 및 기회
기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향에 대해 설명	기후변화 대응 전략
2°C 이하 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 관련 시나리오를 감안할 때, 조직 전략이 가지는 회복력에 대한 설명	기후변화 리스크 및 기회
Risk Management	
조직의 기후변화 관련 위험의 식별 및 평가 프로세스를 설명	기후변화 리스크 및 기회
조직의 기후변화 관련 위험 관리 프로세스를 설명	기후변화 리스크 및 기회
조직의 전반적인 위험 관리에 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 어떻게 반영되고 있는지 설명	통합 리스크 관리 체계
Metrics and Targets	
조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험 및 기회를 평가하기 위해 조직이 사용하는 지표 공시	온실가스 배출량 및 에너지 사용량
Scope 1 및 Scope 2, 그리고 적절한 경우, Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공시	온실가스 배출량 및 에너지 사용량
조직이 기후변화 관련 위험 및 기회를 관리하기 위해 사용하는 목표, 그리고 목표 대비 성과를 설명	온실가스 배출량 및 에너지 사용량



# 보고서 검증

## 제3자 검증

### 제3자 검증 의견서

SK이터닉스(주) 이해관계자 귀중

**검증 개요 ( Assurance Outline )**

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 SK이터닉스로부터 2024 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 SK이터닉스가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 SK이터닉스에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

**검증 범위 ( Scope )**

본 보고서는 SK이터닉스의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2025년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

**검증기준 ( Criteria )**

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

**검증수준 ( Levels )**

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, SK이터닉스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

]

**공통표준(Universal Standards)**

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3

**주제표준(Topic Standards)**

경제성과	201-1, 201-2
간접경제효과	203-1
반부패	205-2, 205-3
반경쟁적행위	206-1
에너지	302-1, 302-3
용수 및 폐수	303-3, 303-5
생물다양성	304-1, 304-3, 304-4
배출	305-1, 305-2, 305-4
폐기물	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
고용	401-1, 401-2, 401-3
산업안전보건	403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
훈련 및 교육	404-1, 404-2, 404-3
다양성 및 기회균등	405-1, 405-2

지역사회	413-1, 413-2
고객 개인정보 보호	418-1

**검증방법 ( Methodology )**

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

**검증한계 ( Limitations )**

본 검증은 SK이티닉스에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

**검증결과 ( Conclusions )**

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- 포괄성 ( Inclusivity ) : 이해관계자의 참여
  - SK이티닉스는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- 중대성 ( Materiality ) : 주요 이슈의 선정 및 보고
  - SK이티닉스의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

- 대응성 ( Responsiveness ) : 이슈에 대한 조직의 대응  
SK이터닉스는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- 영향성 ( Impact ) : 기업 활동 모니터링 및 측정  
SK이터닉스의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

**검증의 적격성 및 독립성 ( Competencies and Independence of Assurance )**

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3<sup>rd</sup> Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 SK이터닉스의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.



2025 년 06 월  
한국생산성본부인증원

원장 강 장 진

제3자 검증의견서

# 온실가스 검증



KMR-VCV-25-090

## 온실가스 검증의견서

# 에스케이이터닉스(주)

## ISO 14064-1:2018

(주)한국경영인증원은 에스케이이터닉스(주)의 온실가스 배출량에 대한  
검증을 수행하였습니다. 검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

- **검증 범위**  
에스케이이터닉스(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설
- **검증 기준**
  - ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
  - IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부 고시 제2025-64호)
  - WRI/WBCSD GHG Protocol (2013)
- **온실가스 배출량 및 에너지 사용량**

온실가스 배출량	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 량 (tCO <sub>2</sub> eq)
2024	95.052	366.491	461
에너지 사용량	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 량 (TJ)
2024	1.390	8.643	10

※ 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 합계 단위로 함)




국립환경과학원

2025년 06월 05일

KMR 대표이사 

(주)한국경영인증원은 국립환경과학원(NIER)로부터 온실가스 검증기관으로 인정(인정번호:제2023-EV-05호) 받았습니니다.  
IAF 마크는 국제인증협력기구의 국제다자간상호인정협정에 가입된 인정기관에 의해 인정되었음을 나타내는 마크입니다.

(주)한국경영인증원 서울특별시 영등포구 경인로 775(문래동 3가) 에이스하이테크시티 1동 1204호 T : 02)6309-9001 / F : 02)6309-9004



KMR-VCV-25-090

# 에스케이이터닉스(주)

㈜한국경영인증원은 에스케이이터닉스(주)의 2024년 온실가스 배출량(SCOPE 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

## ● 검증 범위

에스케이이터닉스(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

## ● 검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부 고시 제2025-64호)
- WRI/WBCSD GHG Protocol (2013)

## ● 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

## ● 검증 독립성

㈜한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.


## ● 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

## ● 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대해 중대한 예외는 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근방식에 따르면, 에스케이이터닉스(주)이 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.

(주)한국경영인증원  
서울특별시 영등포구 영인로 775(문래동 3가)  
에스케이이터닉스(주) 1층 1204호  
T: 026309-9001 / F: 026309-9004



KMR-VCV-25-090

**온실가스 배출량 및 에너지 사용량**

온실가스 배출량	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총 량 (tCO <sub>2</sub> eq)
2024	95.052	366.491	461

에너지 사용량	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총 량 (TJ)
2024	1.390	8.643	10

※ 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 집계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 집계 단위로 합함)

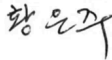
  
  

**종합 의견**



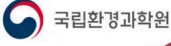
주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.  
 ※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

2025년 06월 05일

KMR 대표이사 

(주)한국경영인협회  
 서울특별시 영등포구 경인로 775(문래동 3가)  
 에이스하이테크시티 1층 1204호  
 T: 02)6309-9001 / F: 02)6309-9004

온실가스 검증의견서 